

マックスバリュ中部株式会社の取組

平成21年度の取組と成果

1. メンタルヘルス対策
社内メンタルヘルス相談窓口の案内
管理職研修等で担当窓口の告知を実施
復職支援体制づくりの推進
短時間勤務や勤務場所など、復職者個々の状態に配慮。
2. 長時間労働の撲滅、公休・有給休暇・長期休暇の取得推進
時間外労働の超過者について個別指導を実施
事業所ごとに長期休暇の計画取得を推進
ノー残業デーの新設
3. 食育啓発活動の推進
小学生対象店舗受入れ型「食育体験ツアー」を13回実施。(417名)
著名人をパネリストに迎えての「食育フォーラム」実施。(4月17日)
お取引先さま共催の「(親子)料理教室(10回)」、「工場見学(1回)」実施。
小学校出張教室 テーマ「地産地消」「旬食材」など。
4. 未成年者喫煙・飲酒防止の啓発および従業員に対する法律知識の教育
5. 新型インフルエンザへの各種対策の実施

平成22年度に取り組む目標

1. 心と体の健康づくり推進
2. お客様が安全・安心にお買い物していただくための環境づくり推進

目標達成に向けた取り組みの内容

1. 心と体の健康づくり推進
 - (1) メンタルヘルスに関する知識の教育
新任監督職を対象としたセルフケア研修の実施
管理職を対象としたラインケア研修の実施
 - (2) 健康に対する意識向上
定期健康診断での有所見者について、産業医による健康指導の実施。
スポーツイベントへの参加推進
 - (3) 従業員がいきいきと働ける環境づくりの推進
連続休日の計画取得および有給休暇の取得推進
コミュニケーション活性化を目的としたコミュニケーションマネジメント研修の実施
2. 食育啓発運動の推進
小学生対象「食育体験ツアー」の継続実施と、幼稚園児向けプログラムの展開。
お客さま対象「料理教室」など催事の継続実施。
生産者さま共催の「収穫体験会」開催。
(とうもろこし、じゃがいも、さつまいも など)
3. その他平成21年度の取り組みを継続