

政策・方針決定過程への男女共同参画の推進

1 県の審議会等委員への女性登用

事業	平成20年度事業実施概要	担当室
審議会等委員への女性登用促進	<ul style="list-style-type: none"> ・「男女共同参画の視点で進める三重県附属機関等への委員選任基本要綱」に基づき、男女のいずれか一方の数が委員総数の十分の四未満とならない構成を目指す。 <p>目標：2015年6月1日までに全審議会等の64%以上 平成20年6月1日現在 51.7%</p>	生活・文化部男女共同参画・NPO室
人材リストの提供	<ul style="list-style-type: none"> ・「アイリス人材リスト」を提供し、審議会等委員への女性登用を支援 ・「アイリス人材リスト」を再整備し、計406人を新規・再登録 	生活・文化部男女共同参画・NPO室
エンパワーメント・スクールの開催	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、地域やフレンテみえを拠点に活動できる人材育成を目的とした講座を開催 <p><女性のライフサイクル研究コース> 全4回 参加者数：延べ78人</p>	生活・文化部男女共同参画・NPO室
日本まんなか共和国男女共同参画フォーラムの開催	<ul style="list-style-type: none"> ・日本まんなか共和国男女共同参画フォーラム～2008三重～を開催 <p>平成20年11月8日（土） 記念講演：板東久美子（内閣府男女共同参画局長） 分科会：三重県の4団体が主催団体として1～4分科会に参加するとともに、特別分科会にも参加 参加者数：480人</p>	生活・文化部男女共同参画・NPO室

2 県における女性職員等の登用

事業	平成20年度事業実施概要	担当室
女性職員の登用	<ul style="list-style-type: none"> ・「女性登用の推進」を平成20年度人事異動方針の項目に掲げた。 平成20年4月 室長以上の女性職員 35人(知事部局) 	総務部人材政策室
労使協働の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・労使協働委員会男女協働小委員会の取組の一環として開催した地域別懇談会において、女性職員の登用・配置について意見交換を行った。 (平成20年9月、11月に 2庁舎で開催) 	総務部人材政策室
女性教職員の登用	<ul style="list-style-type: none"> ・平成20年度小中学校教職員人事異動実施要領及び県立学校教職員人事異動実施要領の中に、引き続き「女性の積極的な登用を図る」と明示した。 これを受け、小中学校にあつては市町等教育委員会に、県立学校にあつては県立学校長に、それぞれこの趣旨を伝え、管理職選考試験への女性の受験の促進及び管理職への女性の登用を依頼した。 平成20年度、新たに管理職に登用した女性の割合は、小中学校で15.8%、県立学校で5.9%となった。 また、平成20年度、管理職に占める女性の割合は、小中学校では15.2%、県立学校では6.8%となった。 平成20年度実施の、管理職選考試験受験者に占める女性の割合は、小中学校では13.4%、県立学校では5.7%となった。 	教育委員会事務局人材政策室
女性職員の採用	<ul style="list-style-type: none"> ・三重県職員採用試験説明会にて「女性のための説明コーナー」を設置したほか、三重県職員等採用案内ホームページに「女性職員の声」を掲載するなど、女性向けにPRを行った。 (平成20年度説明会参加者数【12月開催：254人、3月開催：250人】、うち女性コーナー参加者数【12月開催：15人、3月開催：7人】) 	人事委員会事務局
職員研修の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・三重県人材育成ビジョンに基づき、キャリアステージ研修、マイセルフ研修等を実施した。 	総務部職員研修センター

事業	平成20年度事業実施概要	担当室
<p>「子育て支援アクションプラン」の推進にむけた取組</p>	<p>[次世代育成支援推進委員会の開催]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・次世代育成支援推進委員会を定期的開催し、取組を推進した。 開催回数 3回 ・次期「子育て支援アクションプラン」の検討作業にむけたベンチマーキングを実施した。 <p>[制度の周知等による子育て支援の機運の醸成]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事務局職員及び県立学校教職員を対象に、次世代育成支援の講演会を1月に開催した。 参加者数 86人 ・ネットDE研修のコンテンツとして、ワーク・ライフ・バランスをテーマとした新しい講座を開設した。 ・男性職員の育児休業取得経験者の体験談をとりまとめ、メールマガジンにより情報提供した。 【2人】 ・子育て中の男性職員を対象に、「父子健康手帳」を配付した。 	<p>教育委員会事務局人材政策室</p>

3 市町への働きかけ

事業	平成20年度事業実施概要	担当室
市町担当者研修の開催	<ul style="list-style-type: none"> 市町男女共同参画担当者研修の開催 【開催回数】 2回 【日時・場所】 平成20年7月9日（水）三重県男女共同参画センター 平成20年7月11日（金）伊勢庁舎 【内容】 「三重県の男女共同参画推進体制について」 （三重県生活・文化部男女共同参画・NPO室） 「男女共同参画社会の実現に向けて」 （三重県男女共同参画センター所長 鈴山雅子） 	生活・文化部男女共同参画・NPO室
基本計画等未策定市町訪問	<ul style="list-style-type: none"> 基本計画未策定市町を重点的に訪問し、啓発事業の実施や県の支援メニューについて提示を行った。また、審議会等委員への女性登用を積極的に行うよう働きかけた。 	生活・文化部男女共同参画・NPO室
男女共同参画なんでも相談室の実施	<ul style="list-style-type: none"> 主体的に男女共同参画に取り組もうとする市町や地域社会に対し、活用できる資源やノウハウ、情報の提供を行い、市町における条例・計画策定に対する支援および地域における男女共同参画が進むよう助言等を行った。 	生活・文化部男女共同参画・NPO室
三重県内における男女共同参画施策等の推進状況の作成	<ul style="list-style-type: none"> 市町における男女共同参画施策等推進状況に関する調査を実施。内閣府調査に県独自の調査項目を追加し、県内推進状況をまとめた。 	生活・文化部男女共同参画・NPO室
女性農業委員登用への働きかけ	<ul style="list-style-type: none"> 各農業委員会における女性農業委員の複数確保に向けて、各市町あて農水商工部長、生活・文化部長連名での働きかけを行った。 	農水商工部担い手室、生活・文化部男女共同参画・NPO室
市審議会への参画	<ul style="list-style-type: none"> 津市、伊勢市及び伊賀市の男女共同参画審議会委員として参画 	生活・文化部男女共同参画・NPO室
「CITYネット男女共同参画 in みえ」への参加	<ul style="list-style-type: none"> 県内各市の男女共同参画担当者が一堂に会し、男女共同参画の業務に関する課題や問題点について話し合う「CITYネット男女共同参画 in みえ」に年2回出席し、情報提供や意見交換を行った。 	生活・文化部男女共同参画・NPO室
出前フレンテの実施	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画センター「フレンテみえ」において市町の事業に合わせて出前啓発事業（出前フレンテ）としてパネルプレゼンテーション等を実施 実施回数 20回 参加者延べ 1,517人 対象：市町、団体、企業等 	生活・文化部男女共同参画・NPO室

事業	平成20年度事業実施概要	担当室
市町長インタビューの実施	・市町長インタビューを実施し、その内容について チャレンジ事例集に掲載した。 実施市町：熊野市、紀北町	生活・文化部男女共 同参画・NPO室

4 事業者等への働きかけ

事業	平成20年度事業実施概要	担当室
企業表彰の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・公募制による企業表彰及び応募企業へのインタビュー調査を実施 男女がいきいきと働いている企業三重県知事表彰選考委員会により、15企業を最終選考し、4企業に知事表彰を行った。 	生活・文化部勤労・雇用支援室
ポジティブ・アクション取組事例の紹介	<ul style="list-style-type: none"> ・知事表彰（男女がいきいきと働いている企業表彰）を受けた企業の取組事例をパンフレットに掲載・配布し、取組事例を発表した。 	生活・文化部勤労・雇用支援室
表彰受賞企業の事業への参画	<ul style="list-style-type: none"> ・「男女共同参画フォーラム」のワークショップにおいて、知事表彰（男女がいきいきと働いている企業表彰）受賞企業をパネリストにシンポジウムを開催 平成20年11月9日（日） 場所：男女共同参画センター「フレンテみえ」 パネリスト：受賞企業、労働組合の方及び相談員 コーディネーター：三重短期大学 東福寺一郎 教授 参加者数：29人 	生活・文化部勤労・雇用支援室
次世代育成支援のための環境整備	<ul style="list-style-type: none"> ・三重県社会保険労務士会や三重労働局と協働し、県内の社会保険労務士を対象に、次世代育成支援推進アドバイザー養成研修を開催した。 講師 (株)富士通総研 渥美由喜氏 参加者33名 	健康福祉部こども未来室
一般事業主行動計画策定の啓発	<ul style="list-style-type: none"> ・三重県社会保険労務士会に委託し、「次世代育成支援推進アドバイザー（社会保険労務士）」が、中小企業を訪問し、次世代育成支援対策の推進や各種助成金などの周知・啓発を行うとともに、一般事業主行動計画の策定・届出を支援した。 次世代育成支援対策にかかる周知・啓発訪問企業 127社 一般事業主行動計画の策定・届出支援企業 10社 	健康福祉部こども未来室
仕事と生活の調和推進のための環境整備	<ul style="list-style-type: none"> ・「みんなですすめよう仕事と生活の調和」シンポジウムを開催 平成21年2月4日（水） 講師：佐竹優子（大和証券株式会社営業サポート部次長） 場所：プラザ洞津 参加者数：80人 	生活・文化部勤労・雇用支援室
物件関係入札時の評価項目としてマニュアル作成	<ul style="list-style-type: none"> ・入札金額だけでなく事業者技術力や社会貢献度、男女共同参画への取組等を評価して落札者を決める総合評価方式の一般競争入札を推進することとし、効果的、効率的に実施するためのマニュアルを作成し、所属への周知を行った。 	出納局会計支援室

事業	平成20年度事業実施概要	担当室
<p>出前トーク等の実施</p> <p>建設工事入札時評価項目の継続実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・年間 82回（うち、フレンテトーク 47回） 対象：市町、各種団体等 ・公共工事の総合評価方式において、関係部局と調整し『男女共同参画』や『次世代育成支援』など企業の社会的責任等にかかる取組を評価項目として導入した。継続評価を行うことで建設業界でもこのような取組が徐々に広がってきた。 	<p>生活・文化部男女共同参画・NPO室</p> <p>県土整備部入札管理室</p>

5 地域における男女共同参画への取組支援

事業	平成20年度事業実施概要	担当室
チャレンジサポーターの設置・養成	<ul style="list-style-type: none"> ・地域におけるチャレンジ支援を推進するため、チャレンジサポーターを設置・養成した。 またチャレンジサポーター間のネットワークを構築するため、チャレンジサポーター会議を開催した。 配置数：24市町・46人（21.3.31） 研修会：第1回 平成20年7月16日（水） 講師：武田 秀一さん（武田経営研究所代表） 「女性が起業をするということ！」 第2回 平成20年11月8日（土）～9日（日） 8日（土）日本まんなか共和国男女共同参画フォーラム 9日（日）平成20年度男女共同参画フォーラム 第3回 平成21年3月14日（土） みえチャレンジシンポジウム 全体会議：第1回 平成20年7月16日（水） 第2回 平成21年2月27日（金） 	生活・文化部男女共同参画・NPO室
地域会議の開催	<ul style="list-style-type: none"> ・チャレンジサポーター地域会議の開催 桑員地域4回、三泗地域7回、鈴亀地域5回、津地域4回、松阪多気地域4回、南勢志摩地域6回、伊賀地域13回、紀北地域5回、紀南地域5回 計53回 	生活・文化部男女共同参画・NPO室
チャレンジ支援普及事業	<ul style="list-style-type: none"> ・チャレンジサポーター、市町、県等が協働して、地域の特性に応じたチャレンジ支援の普及を図るためにセミナーを開催した。 第1回（津市との共催事業） 日時：平成20年9月20日（土） 場所：河芸中央公民館 講師：平井聡子さん （HappySmile代表・メイクアップアーティスト） 「女性のチャレンジ支援セミナー・めざせ表情美人～」 参加者：41人 第2回（伊賀地域チャレンジサポーター・名張市・伊賀市との共催事業） 日時：平成21年2月21日（土） 場所：名張市武道交流館いきいき 講師：平井聡子さん （HappySmile代表・メイクアップアーティスト） 「女性のチャレンジ支援セミナー・めざせ表情美人～」 参加者：45人 	生活・文化部男女共同参画・NPO室
チャレンジ事例集の作成	<ul style="list-style-type: none"> ・地域のチャレンジモデルを発掘してインタビューを実施し、事例集を作成した。 9地域 11事例 	生活・文化部男女共同参画・NPO室

事業	平成20年度事業実施概要	担当室
日本まんなか共和国男女共同参画フォーラムの開催	<ul style="list-style-type: none"> 日本まんなか共和国男女共同参画フォーラム ～2008三重～を開催 平成20年11月8日（土） 記念講演：板東久美子（内閣府男女共同参画局長） 分科会：三重県の4団体が主催団体として1～4分科会 に参加するとともに、特別分科会にも参加 参加者数：480人 	生活・文化部男女共同参画・NPO室
出前フレンテの実施	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画センター「フレンテみえ」において市町の事業に合わせて出前啓発事業（出前フレンテ）としてパネルプレゼンテーション等を実施 実施回数：20回 参加者：延べ1,517人 対象：市町、団体、企業等 	生活・文化部男女共同参画・NPO室
消防団活性化促進事業	<ul style="list-style-type: none"> 女性が参画しやすい自主的な消防防災活動の展開を支援するため、三重県消防協会と協働して、地域で活動する女性消防団員に対する研修会等を開催した。 三重県青年・女性消防団員研修会及び交流会 平成20年10月5日（日） 場所：津都ホテル 参加者数：171人（うち女性111名） 	防災危機管理部消防・保安室
三重県地域防災計画の修正	<ul style="list-style-type: none"> 地域防災計画の20年修正にあたり、「防災思想・防災知識の普及計画」において男女共同参画の視点を取り入れた防災体制の確立に努めるよう修正を行った。 	防災危機管理部防災対策室
女将の会への活動支援	<ul style="list-style-type: none"> 観光プロデューサーのノウハウ等を活用し、「榊原温泉女将の会・糸さくら」や湯の山温泉「女将の会きらら」の活動に対する助言等を実施。また、「鳥羽若女将うめの薈会」の行う体験観光プログラムへ支援を行った。 	農水商工部観光・交流室
多様な環境教育の場や機会の提供	<ul style="list-style-type: none"> 環境分野の取組に男女が共に参画できるよう、環境学習情報センターを拠点に、環境講座、体験学習、環境指導者の養成等を実施 参加者数：21,873人 	環境森林部地球温暖化対策室

6 ポジティブ・アクションの普及と女性のチャレンジ支援

事業	平成20年度事業実施概要	担当室
企業表彰の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・公募制による企業表彰及び応募企業へのインタビュー調査を実施 男女がいきいきと働いている企業三重県知事表彰選考委員会により、15企業を最終選考し、4企業に知事表彰を行った。 	生活・文化部勤労・雇用支援室
ポジティブ・アクション取組事例の紹介	<ul style="list-style-type: none"> ・知事表彰（男女がいきいきと働いている企業表彰）を受けた企業の取組事例をパンフレットに掲載・配布し、取組事例を発表した。 	生活・文化部勤労・雇用支援室
情報発信	<ul style="list-style-type: none"> ・ポジティブ・アクションや女性のチャレンジ支援について、「三重の労働」及びホームページ「おしごと三重」へ掲載 	生活・文化部勤労・雇用支援室
「三重の労働」の発行	<ul style="list-style-type: none"> ・「三重の労働」の発行 年7回発行 各3,400部 	生活・文化部勤労・雇用支援室
チャレンジ支援ネットワークの設置	<ul style="list-style-type: none"> ・女性のチャレンジ支援を総合的に支援するため、各支援機関からなる「三重県チャレンジ支援推進連携会議」を設置した。 構成団体数：25団体（21.3.31） 会議開催回数：全体会3回、部会4回 	生活・文化部男女共同参画・NPO室
チャレンジシンポジウムの開催	<ul style="list-style-type: none"> ・女性のチャレンジの気運醸成やその支援を啓発するため、講演会等を実施した。 「セッション2009&みえチャレンジシンポジウム」の開催 平成21年3月14日（土） 場所：三重県総合文化センター 講師：松井真理子さん（四日市大学教授） 荒川静香さん（プロフィギュアスケーター） 参加者：733人 	生活・文化部男女共同参画・NPO室
チャレンジ総合サイトの管理・運営	<ul style="list-style-type: none"> ・チャレンジ支援情報を掲載した総合サイト「みえチャレンジサイト」の管理・運営 	生活・文化部男女共同参画・NPO室
「みえチャレンジプラザ」の運営	<ul style="list-style-type: none"> ・意欲のある女性等の就業をはじめとした社会参画を支援するため、平成19年6月、四日市市内に開設した「みえチャレンジプラザ」において、チャレンジ相談や一時託児等のサービスを提供した。 チャレンジプラザ利用者数：11,994人 相談件数：延べ695件 	生活・文化部男女共同参画・NPO室

事業	平成20年度事業実施概要	担当室
「みえチャレンジプラザ」の広報	<ul style="list-style-type: none"> ・「三重テレビ」、「三重の労働」などの各種媒体を通して、みえチャレンジプラザについて周知を図った。 ・北勢地域の保育所及び幼稚園の協力を得て、在園児童の保護者等に対して約21,000枚の案内リーフレットを配布した。 ・伊賀市、四日市市、松阪市、鈴鹿市、津市、亀山市のフォーラム、その他イベント等において、延べ1,936人に対してPRを行った。 	生活・文化部男女共同参画・NPO室
出前相談、セミナー等の開催	<ul style="list-style-type: none"> ・鈴鹿市、四日市市、健康福祉部等の事業と協働で、出前相談や適職相談等のブースを出展した。 ・三重県地域労使就職支援機構等と協働で、みえチャレンジプラザにおいて、セミナーを開催した。 <ul style="list-style-type: none"> チャレンジプラザ1周年記念セミナー <ul style="list-style-type: none"> 日時：平成20年6月25日（水） 講師：金谷 千慧子 さん （特定非営利活動法人女性と仕事研究所代表） 参加者数：41人 第1回しごと探しセミナー <ul style="list-style-type: none"> 日時：平成20年10月15日（水） 講師：村山 昌彦 さん （神鋼電機（株）能力開発センター長） 参加者数：19人 チャレンジセミナー <ul style="list-style-type: none"> 日時：平成20年12月5日（金） 講師：平井 聡子 さん （HappySmile代表・メイクアップアーティスト） 参加者数：41人 第2回しごと探しセミナー <ul style="list-style-type: none"> 日時：平成21年2月24日（火） 講師：中谷 里美 さん （日本産業カウンセラー協会認定 産業カウンセラー） 参加者数：14人 ・連合三重によるチャレンジプラザ視察事業 <ul style="list-style-type: none"> 平成20年8月29日（金） 参加者数：35人 	生活・文化部男女共同参画・NPO室

事業	平成20年度事業実施概要	担当室
<p>チャレンジサポーターの設置・養成</p>	<p>・地域におけるチャレンジ支援を推進するため、チャレンジサポーターを設置・養成した。 またチャレンジサポーター間のネットワークを構築するため、チャレンジサポーター会議を開催した。 配置数：24市町・46人（21.3.31） 研修会：第1回 平成20年7月16日（水） 講師：武田 秀一さん（武田経営研究所代表） 「女性が起業をするということ！」 第2回 平成20年11月8日（土）～9日（日） 8日（土）日本まんなか共和国男女共同参画フォーラム 9日（日）平成20年度男女共同参画フォーラム 第3回 平成21年3月14日（土） みえチャレンジシンポジウム 全体会議：第1回 平成20年7月16日（水） 第2回 平成21年2月27日（金）</p>	<p>生活・文化部男女共同参画・NPO室</p>
<p>地域会議の開催</p>	<p>・チャレンジサポーター地域会議の開催 桑員地域4回、三泗地域7回、鈴亀地域5回、津地域4回、松阪多気地域4回、南勢志摩地域6回、伊賀地域13回、紀北地域5回、紀南地域5回 計53回</p>	<p>生活・文化部男女共同参画・NPO室</p>
<p>チャレンジ支援普及事業</p>	<p>・チャレンジサポーター、市町、県等が協働して、地域特性に応じたチャレンジ支援の普及を図るためにセミナーを開催した。 第1回（津市との共催事業） 日時：平成20年9月20日（土） 場所：河芸中央公民館 講師：平井聡子さん （HappySmile代表・メイクアップアーティスト） 「女性のチャレンジ支援セミナー・めざせ表情美人～」 参加者：41人 第2回（伊賀地域チャレンジサポーター・名張市・伊賀市との共催事業） 日時：平成21年2月21日（土） 場所：名張市武道交流館いきいき 講師：平井聡子さん （HappySmile代表・メイクアップアーティスト） 「女性のチャレンジ支援セミナー・めざせ表情美人～」 参加者：45人</p>	<p>生活・文化部男女共同参画・NPO室</p>
<p>チャレンジ事例集の作成</p>	<p>・地域のチャレンジモデルを発掘してインタビューを実施し、事例集を作成した。 9地域 11事例</p>	<p>生活・文化部男女共同参画・NPO室</p>
<p>みえチャレンジプラザメールマガジンの発行</p>	<p>・みえチャレンジプラザメールマガジンを発行 発行回数 月1回（年間12回）</p>	<p>生活・文化部男女共同参画・NPO室</p>