

I 政策・方針決定過程への男女共同参画の推進

1 県の審議会等委員への女性登用

| 事業 | 平成24年度事業実施概要 | 担当課 |
|----------------|---|------------------|
| 審議会等委員への女性登用促進 | <ul style="list-style-type: none"> ・「男女共同参画の視点で進める三重県附属機関等への委員選任基本要綱」に基づき、男女のいずれか一方の数が委員総数の十分の四未満とならない構成を目指し、各部局に働きかけた。 目標：平成27年4月1日までに全審議会等の66.7%以上（平成24年4月1日現在 61.2%） | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |
| 人材リストの提供 | <ul style="list-style-type: none"> ・「アイリス人材リスト」を提供し、審議会等委員への女性登用を支援した。 | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |

2 県における女性職員等の登用

| 事業 | 平成24年度事業実施概要 | 担当課 |
|----------|--|--------------|
| 女性職員の登用 | <ul style="list-style-type: none"> ・「女性登用の推進」を平成24年度人事異動方針の項目に掲げた。 平成24年4月 管理職への女性職員登用率7.4%（教員及び警察職員を除く県職員） ・管理職を経験した先輩女性職員の話聞くことにより、管理職昇任に対する不安感を軽減すること等を目的とした「女性がいきいきと活躍するためのキャリア支援研修」を実施した。 日時：平成24年11月19日 参加者：24人 | 総務部人事課 |
| 労使協働の取組 | <ul style="list-style-type: none"> ・労使協働委員会男女協働小委員会において、女性職員の登用・配置について意見交換を行った。（平成24年5月～平成25年1月に開催） ・仕事と子育ての両立を通して男女協働参画、ワーク・ライフ・バランスの実現に繋げるため、男性の育児参加をテーマとした労使協働セミナーを開催した。 日時：平成24年7月23日 場所：サンヒルズ安濃ハーモニーホール 講師：安藤 哲也氏 （NPO法人ファザーリング・ジャパン副代表） 参加者：303人 ・所属長と職員が次世代育成に関する制度を互いに認識しながら、育児参画に関するコミュニケーションを積極的にとるためのツールとして、育児参画フローシート及び育児参画計画書を新たに作成し、配付した。 | 総務部人事課 |
| 女性教職員の登用 | <ul style="list-style-type: none"> ・平成24年度小中学校教職員人事異動実施要領及び県立学校教職員人事異動実施要領の中に、引き続き「女性の積極的な登用を図る」と明示した。 これを受け、小中学校にあっては市町等教育委員会に、県立学校にあっては県立学校長に、それぞれこの趣旨を伝え、管理職選考試験への女性教職員の受験を奨励するとともに主任等へも積極的な登用を依頼した。 平成24年度、新たに管理職に登用した女性の割合は、小中学校で15.4%、県立学校で7.1%であった。 また、平成24年度、管理職に占める女性の割合は、小中学校では14.9%、県立学校では5.9%であった。 平成24年度実施の、管理職選考試験受験者に占める女性の割合は、小中学校では14.5%、県立学校では6.3%であった。 | 教育委員会事務局教職員課 |
| 職員研修の実施 | <ul style="list-style-type: none"> ・三重県人材育成ビジョンに基づき、キャリアステージ研修、マイセルフ研修等を実施した。 | 総務部職員研修センター |

| 事業 | 平成24年度事業実施概要 | 担当課 |
|--|---|---|
| <p>女性職員の採用</p> <p>「子育て支援アクションプラン」の推進にむけた取組</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・三重県職員採用試験説明会にて、仕事と家庭生活の両立についての疑問や不安に対する質問に応え、男女双方の理解が深められるよう「ワーク・ライフ・バランスコーナー」を設置したほか、三重県職員等採用案内ホームページに、仕事と家庭生活の両立を支援するための各種制度等を紹介した「ワーク・ライフ・バランス」のページを設けた。 [次世代育成支援推進委員会の開催] ・次世代育成支援推進委員会を開催し、第二期特定事業主行動計画の取組状況等について議論した。 [制度の周知等による子育て支援の機運の醸成] ・基本研修（初任者研修、新任校長研修、新任教頭研修等）の選択研修として、「ネットDE研修」の指定講座に次世代育成を支援する内容を入れている。 ・事務局職員又は県立学校教職員の子育て体験談をメールマガジンにより情報提供した。 発行数 4回 ・子育て中の男性職員を対象に、「父子健康手帳」を配付した。 ・子育て支援制度に関する啓発冊子「育児休業等Q&A」、「育児短時間勤務制度Q&A」の内容を更新し、各所属へ配付するとともに、グループウェアへ掲載した。 | <p>人事委員会事務局</p> <p>教育委員会事務局教職員課、研修推進課</p> |

3 市町への働きかけ

| 事業 | 平成24年度事業実施概要 | 担当課 |
|-------------------|---|------------------|
| 市町担当者研修の開催 | <ul style="list-style-type: none"> ・市町男女共同参画担当職員研修を開催した。 <ul style="list-style-type: none"> ○「男女共同参画社会の実現に向けて」 <ul style="list-style-type: none"> 開催日：平成24年5月8日（火） 場所：三重県男女共同参画センター セミナー室C 講師：柏木はるみさん （三重県男女共同参画センター所長） ○「anan編集長が伝える 女性のための“防災”講座～もしものときに、あなたを守ってくれる知恵とモノ～」 <ul style="list-style-type: none"> 開催日：平成24年7月11日（水） 場所：ハートフルプラザみその 多目的ホール 講師：熊井昌広さん（『アンアン』編集長） 中島千恵さん（『アンアン』編集者） 共催：伊勢県民センター ○「“これから”の企業&ビジネスパーソンへ～未来を生き抜く ライフスキル × マネジメントノウハウ～」 <ul style="list-style-type: none"> 開催日：平成24年8月24日（金） 場所：三重県男女共同参画センター 多目的ホール 講師：青野慶久さん （サイボウズ株式会社 代表取締役社長） 対談者：松浦信男さん （万協製薬株式会社 代表取締役社長） 主催：男女共同参画センター フレンテみえ ○「“ソーシャル男子が社会を変える！？” 子育て世代の父親のワーク・ライフ・バランスを考える～小さな組織の男性経営者が育児休業を取得した事例から～」 <ul style="list-style-type: none"> 開催日：平成25年2月12日（火） 場所：みえ県民交流センター ミーティングルーム 講師：田中玄洋さん（特定非営利活動法人学生人材バンク 代表理事） トークセッションパネリスト： <ul style="list-style-type: none"> 高山功平さん （リプロ株式会社 地域活性化推進室室長） 山田千秋さん（ワーキングマザーサロン東海産後セルフケアインストラクター） | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |
| 市町における男女共同参画推進の支援 | <ul style="list-style-type: none"> ・市町の取組に活用できる情報の提供や事業の共催等により、市町における男女共同参画の推進を支援した。 | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |
| 市審議会への参画 | <ul style="list-style-type: none"> ・津市、伊勢市および伊賀市の男女共同参画審議会委員として参画した。 | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |

| 事業 | 平成24年度事業実施概要 | 担当課 |
|---------------------------|--|------------------------------|
| 「CITYネット男女共同参画inみえ」への参加 | <ul style="list-style-type: none"> ・県内各市の男女共同参画担当者が一堂に会し、男女共同参画の業務に関する課題や問題点について話し合う「CITYネット男女共同参画inみえ」に年2回出席し、情報提供や意見交換を行った。 | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |
| 出前フレンテの実施 | <ul style="list-style-type: none"> ・市町の事業に合わせ、出前啓発事業「出前フレンテ」としてパネルプレゼンテーションを実施した。 実施回数 12回 参加者延べ 1,348人 | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |
| 基本計画等未策定市町訪問 | <ul style="list-style-type: none"> ・基本計画未策定の町を訪問し、計画策定の努力義務や男女共同参画を推進するうえでの必要性等を説明し、計画策定への働きかけを行った。 | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |
| 女性農業委員登用への働きかけ | <ul style="list-style-type: none"> ・各農業委員会における女性農業委員の複数確保に向けて、各市町に農林水産部長、環境生活部長連名での働きかけを行った。 | 農林水産部担い手育成課、環境生活部男女共同参画・NPO課 |
| 三重県内における男女共同参画施策等の推進状況の作成 | <ul style="list-style-type: none"> ・市町における男女共同参画施策等推進状況に関する調査を実施。内閣府調査に県独自の調査項目を追加し、県内推進状況をまとめた。 | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |
| 「意思決定の場への女性の参画」促進応援プランの実施 | <ul style="list-style-type: none"> ・「新しい公共の場づくりのためのモデル事業」の一つとして、男女共同参画みえネットとともに、県内5市（四日市市、亀山市、伊勢市、志摩市、伊賀市）と協働して「意思決定の場への女性の参画」促進応援プランを実施した。 | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |

4 事業者等への働きかけ

| 事業 | 平成24年度事業実施概要 | 担当課 |
|--------------------|--|------------------|
| 企業表彰・認証の実施 | <ul style="list-style-type: none"> ・より多くの企業等の自主的な取組の推進を図るため認証の募集を行い、審査後、68法人を認証制度登録企業（認証企業）に決定。さらに、意欲的な取組を行う認証企業を表彰候補として、男女がいきいきと働いている企業三重県知事表彰選考委員会で最終選考し、4法人に知事表彰を行った。 | 雇用経済部雇用対策課 |
| 表彰受賞企業の事業への参画 | <ul style="list-style-type: none"> ・「男女共同参画フォーラム」のワークショップにおいて、パネリスト3名を迎え、「男女が働きやすい職場づくり～県内企業の取組を通じて～」をテーマとして座談会を開催した。 開催日：平成24年11月10日（土） 場所：男女共同参画センター「フレンテみえ」 パネリスト：県内企業から3名 コーディネーター：三重大学人文学部 准教授 江成 幸 氏 参加人数：58人 | 雇用経済部雇用対策課 |
| 出前トーク等の実施 | <ul style="list-style-type: none"> ・年間 46回 （うちフレンテトーク34回、出前フレンテ12回） 対象：市町、団体、企業等 | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |
| 仕事と生活の調和推進のための環境整備 | <ul style="list-style-type: none"> ・企業経営者、人事労務担当者等を対象とした「働き方改革促進セミナー」を県内3ヶ所（四日市市、津市、伊勢市）にて開催し、アンケート調査結果の報告や積極的な取組を行っている企業等による事例発表などを実施し、取組の推進に向けた普及・啓発を行った。 参加者：147人 | 雇用経済部雇用対策課 |
| ポジティブ・アクション取組事例の紹介 | <ul style="list-style-type: none"> ・知事表彰（男女がいきいきと働いている企業表彰）を受けた企業の取組事例をパンフレットに掲載・配布するとともに、セミナーにおいて受賞企業等による取組事例の発表を行った。 | 雇用経済部雇用対策課 |
| 企業等における男女共同参画の取組推進 | <ul style="list-style-type: none"> ・働く女性を取り巻く課題に対応するため、企業等に対し男女共同参画の視点を生かした診断及びアドバイスを行うとともに、育児休業中の女性を対象としたセミナーを開催した。 コンサルティング 7件 セミナー県内2カ所開催（津市、四日市市） 参加人数：43人 | 雇用経済部雇用対策課 |

| 事業 | 平成24年度事業実施概要 | 担当課 |
|-------------------|--|----------------|
| 「家庭の日」の周知・啓発 | <ul style="list-style-type: none"> ・子どもの豊かな育ちにおける家庭の果たす役割の重要性について理解を深めるため、「家庭の日」を活用して家族の絆を深められるような取組等を実施している企業・事業所を「家庭の日」協力事業所として登録（平成25年3月末日現在 81事業所）し、その取組内容を県ホームページ等で紹介した。 | 健康福祉部子どもの育ち推進課 |
| 建設工事入札時評価項目の継続実施 | <ul style="list-style-type: none"> ・公共工事の総合評価方式において、関係部局と調整し「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会的責任等にかかる取組を評価項目として導入しており、継続評価を行うことで建設業界でもこのような取組が徐々に広がってきた。 | 県土整備部入札管理課 |
| 物件関係入札時の評価項目の継続実施 | <ul style="list-style-type: none"> ・物件関係（清掃、警備業務等）の総合評価一般競争入札において、「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会貢献度への取組を評価項目として設定した。また、評価の必須項目として設定するようマニュアルに明記した。 <p>平成24年度総合評価一般競争入札（清掃、警備業務）実施件数10件（WTO案件20件を除く）のうち評価項目設定は10件 設定率100%</p> | 出納局会計支援課 |

5 地域における男女共同参画への取組支援

| 事業 | 平成24年度事業実施概要 | 担当課 |
|---------------------|---|------------------|
| 出前フレンテの実施 | <ul style="list-style-type: none"> ・市町の事業に合わせ、出前啓発事業「出前フレンテ」としてパネルプレゼンテーションを実施した。 実施回数 12回 参加者延べ 1,348人 | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |
| 情報誌の発行・ネットワーク化の支援 | <ul style="list-style-type: none"> ・市民活動ボランティアニュースを発行(毎月1万部)するとともに、NPO等の活動やネットワーク化の支援を行った。 | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |
| 男女共同参画推進サポーターの設置・養成 | <ul style="list-style-type: none"> ・地域における男女共同参画を推進するため、男女共同参画推進サポーターを設置・養成した。 設置数：21市町・31人（平成25年3月末日現在） 研修会： 第1回 平成24年10月10日（水） 「市と協働 れいんぼう伊勢の歩みと活動紹介」 講師：山川一子さん （男女共同参画れいんぼう伊勢 代表） 第2回 平成24年11月10日（土） 男女共同参画フォーラム～みえの男女2012～ 第3回 平成25年3月21日（木） 「地域でいきいき輝くわたし」をプロデュース！ 講師：伊藤静香さん（特定非営利活動法人参画プラネット 常任理事） | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |
| 男女共同参画推進サポーター会議の開催 | <ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画推進サポーター間のネットワークを構築するため、サポーター会議を開催した。 全体会議：第1回 平成24年10月10日（水） 第2回 平成25年3月21日（木） 地域会議：桑員地域3回、三泗地域3回、 鈴亀地域2回、津地域3回、 松阪多気地域3回、南勢志摩地域12回、 伊賀地域3回、紀北地域2回、 紀南地域3回 計34回 | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |
| 活動報告集の作成 | <ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画推進サポーターの活動報告と地域で活躍している個人・団体に対するインタビューを掲載した報告集を作成した。 インタビュー：10事例 | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |
| 消防団活性化促進事業 | <ul style="list-style-type: none"> ・女性が参画しやすい自主的な消防防災活動の展開を支援するため、三重県消防協会と協働して、地域で活動する女性消防団員に対する研修会等を開催した。 三重県青年・女性消防団員研修会及び交流会 開催日：平成24年10月28日（日） 場所：津市内 参加者数：193人（うち女性129人） | 防災対策部消防・保安課 |

| 事業 | 平成24年度事業実施概要 | 担当課 |
|---|---|--|
| <p>女性防災人材の育成</p> <p>「避難所運営マニュアル策定指針」の改定</p> <p>「意思決定の場への女性の参画」促進応援プランの実施</p> <p>多様な環境教育の場や機会の提供</p> | <p>「女性防災人材育成講座」を開催し、市町、地域や企業の防災対策における意思決定や防災、災害時の活動を担い得る女性防災人材の育成を図った。</p> <p>【講座概要】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成24年11月～12月の間で、全5回12講座を開催 ・対象は看護師、助産師、薬剤師、ホームヘルパー等の専門性のある女性(男性も受講可) ・受講者数は53人(うち男性1人) <p>・東日本大震災などから得た教訓を踏まえて、平成25年1月に「三重県避難所運営マニュアル策定指針」を男女共同参画や災害時要援護者対策重視の視点から改定・公表するとともに、この指針に沿った「三重県避難所運営マニュアル基本モデル」を新たに策定・公表した。</p> <p>・「新しい公共の場づくりのためのモデル事業」の一つとして、男女共同参画みえネットとともに、県内5市（四日市市、亀山市、伊勢市、志摩市、伊賀市）と協働して「意思決定の場への女性の参画」促進応援プランを実施した。</p> <p>・環境分野の取組に男女が共に参画できるよう、環境学習情報センターを拠点に、環境講座、体験学習、環境指導者の養成等を実施した。 参加者数：33,797人</p> | <p>防災対策部防災企画・地域支援課</p> <p>防災対策部防災企画・地域支援課</p> <p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p> <p>環境生活部地球温暖化対策課</p> |

6 ポジティブ・アクションの普及と女性の社会参画への支援

| 事業 | 平成24年度事業実施概要 | 担当課 |
|--------------------|--|------------|
| ポジティブ・アクション取組事例の紹介 | <ul style="list-style-type: none"> 知事表彰（男女がいきいきと働いている企業表彰）を受けた企業の取組事例をパンフレットに掲載・配布するとともに、セミナーにおいて受賞企業等による取組事例の発表を行った。 | 雇用経済部雇用対策課 |
| 企業表彰・認証の実施 | <ul style="list-style-type: none"> より多くの企業等の自主的な取組の推進を図るため認証の募集を行い、審査後、68法人を認証制度登録企業（認証企業）に決定。さらに、意欲的な取組を行う認証企業を表彰候補として、男女がいきいきと働いている企業三重県知事表彰選考委員会で最終選考し、4法人に知事表彰を行った。 | 雇用経済部雇用対策課 |
| 情報発信 | <ul style="list-style-type: none"> ポジティブ・アクションや女性のチャレンジ支援について、「三重の労働」及びホームページ「おしごと三重」へ掲載した。 | 雇用経済部雇用対策課 |
| 「三重の労働」の発行 | <ul style="list-style-type: none"> 「三重の労働」を発行した。 年7回発行 各3,400部 | 雇用経済部雇用対策課 |
| 女性の就労支援 | <ul style="list-style-type: none"> 【女性のための就労支援相談】 就労意欲のある女性が働く場でいきいきと活躍できるよう、女性の再就職支援を実施した。 ○移動型定期就労相談の実施 就労意欲のある女性を支援するため、県内4か所（四日市・津・伊賀・伊勢）で定期的にキャリアカウンセラーの資格を有する相談員によるキャリアカウンセリングや再就職準備ふちセミナー等を開催し、女性の就労を支援した。 相談件数426件（開設日数136日） ○市町への出張相談等の実施 県（三重県健康福祉部子ども・家庭局）や市（四日市市、鈴鹿市、津市、松阪市）の事業等のイベント会場にブース出展し、適職診断や出張相談を実施した。 出展実績：利用件数234件、延べ9日 | 雇用経済部雇用対策課 |

| 事業 | 平成24年度事業実施概要 | 担当課 |
|---------------------|---|-------------------|
| <p>「女性の就労支援」の広報</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・【経済的に困難な状況にある女性への就労支援】 母子家庭の母親等、社会的・経済的に困難を抱える女性の就労を支援するため、パソコン講座や就職準備セミナーを関係機関と連携し実施した。 ○「母子家庭等の女性のためのパソコン講座」（いが若者サポートステーション、伊賀市、ハローワーク伊賀との共催事業） 日時：平成24年9月4日～10月9日（10回講座） （最終日には、就職準備セミナーも開催） 場所：伊賀市男女共同参画センター 参加者：6人 ○「母子家庭等の女性のための就職準備セミナー」（三重県男女共同参画センター、四日市市との共催事業） 日時：平成24年12月1日（土） 場所：四日市市男女共同参画センター 参加者：8人 ・【女性のキャリア再形成サポート】 結婚や出産等で何度も転機を迎える女性のキャリアの再形成をサポートするため、セミナーを開催した。 ○「女性のための資格の取り方・活かし方～実践的キャリアアップのノウハウ」（四日市市・伊勢市との共催事業） （四日市会場） 日時：平成25年2月26日（火） 場所：本町プラザ2階 第1会議室 講師：菅田淑恵さん（グッドライフ設計塾主宰） 参加者：72人 （伊勢会場） 日時：平成25年2月19日（火） 場所：サンライフ伊勢2階 職業講習室 講師：菅田淑恵さん（グッドライフ設計塾主宰） 参加者：33人 ・「三重の労働」や「県政だより」などの各種媒体を通して、女性のための就労支援相談について周知を図った。 ・県や市（四日市市、鈴鹿市、津市、松阪市）主催のイベント等において、延べ1,921人に対してPRを行った。 ・女性の再チャレンジ支援『女性の一步！を応援』メールマガジンを発行した。 発行回数 年間7回 ・女性の就労支援情報を掲載したサイト「みえチャレンジサイト」を管理・運営した。なお、25年度からは女性の就労支援事業の雇用経済部への移管に伴い、「おしごと三重」HP内に情報を集約する。 | <p>雇用経済部雇用対策課</p> |

| 事業 | 平成24年度事業実施概要 | 担当課 |
|---------------------|--|------------------|
| 男女共同参画推進サポーターの設置・養成 | <ul style="list-style-type: none"> ・地域における男女共同参画を推進するため、男女共同参画推進サポーターを設置・養成した。 設置数：21市町・31人（平成25年3月末日現在） 研修会： <ul style="list-style-type: none"> 第1回 平成24年10月10日（水） 「市と協働 れいんぼう伊勢の歩みと活動紹介」 講師：山川一子さん （男女共同参画れいんぼう伊勢 代表） 第2回 平成24年11月10日（土） 男女共同参画フォーラム～みえの男女2012～ 第3回 平成25年3月21日（木） 「地域でいきいき輝くわたし」をプロデュース！ 講師：伊藤静香さん（特定非営利活動法人参画プラネット 常任理事） | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |
| 男女共同参画推進サポーター会議の開催 | <ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画推進サポーター間のネットワークを構築するため、サポーター会議を開催した。 全体会議：第1回 平成24年10月10日（水） 第2回 平成25年3月21日（木） 地域会議：桑員地域3回、三泗地域3回、 鈴亀地域2回、津地域3回、 松阪多気地域3回、南勢志摩地域12回、 伊賀地域3回、紀北地域2回、 紀南地域3回 計34回 | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |
| 活動報告集の作成 | <ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画推進サポーターの活動報告と地域で活躍している個人・団体に対するインタビューを掲載した報告集を作成した。 インタビュー：10事例 | 環境生活部男女共同参画・NPO課 |