

第21表 雇用調整等の状況

項 目	実施事業所の割合	
	三重県	全 国
採用の停止・抑制	34.2 %	28.8 %
部門の整理・部門間の配転	31.5	20.1
業務の外部委託・一部職種の派遣社員等への転換	25.6	18.2
転 籍 出 向	15.1	8.8
一時帰休・休業	1.8	1.2
残業の規制	12.9	15.1
希望退職者の募集	4.0	4.9
正社員への解雇	-	1.8
ワークシェアリングの導入	1.9	0.7
計	61.2	51.7

(注) 平成15年1月以降の実施状況である。

第22表 給与改定の状況

その1 一般職

項 目		ベースアップ 実 施	ベースアップ 中 止	ベースダウン	計
三 重 県	定昇を実施する	7.6 %	49.2 %	0.8 %	57.6 %
	定昇を行わない	-	3.1	-	3.1
	定昇制度がない	4.8	10.6	-	15.4
	ベースアップと定昇 が区分できない	21.1	2.8	-	23.9
	計	33.5	65.7	0.8	100.0
全 国	計	36.6	59.8	3.6	100.0

(注)「ベア慣行がある」と回答した事業所を100として集計したものである。(次表について同じ。)

その2 管理職

項 目		ベースアップ 実 施	ベースアップ 中 止	ベースダウン	計
三 重 県	定昇を実施する	5.3 %	42.7 %	1.0 %	49.0 %
	定昇を行わない	-	5.4	-	5.4
	定昇制度がない	7.4	15.4	-	22.8
	ベースアップと定昇 が区分できない	20.2	2.6	-	22.8
	計	32.9	66.1	1.0	100.0
全 国	計	33.0	62.4	4.6	100.0