

第8回「若手・中堅職員養成塾」

日 時 平成25年7月12日(金)

17:30~19:00

場 所 県庁講堂

1 講 演

講 師 サイボウズ株式会社 青野 慶久 氏

テーマ 「子育ては未来と市場を創造する仕事 ～ワークスタイルの多様化とIT～」

2 講師、知事と参加者との意見交換

【講師プロフィール】 青野慶久 (あおの よしひさ)

- ・1971年生まれ 42歳 A型
- ・愛媛県今治市玉川町鈍川出身
- ・鈍川小、玉川中、今治西高 卒
- ・大阪大学工学部 情報システム工学科卒
- ・パナソニック (旧松下電工) に3年間勤務
- ・1997年8月に松山で起業
- ・2005年4月より代表取締役就任
- ・息子二人、二度の育児休暇を取得

cybozu.com

子育ては未来と市場を創造する仕事
～ワークスタイルの多様化とIT～

サイボウズ株式会社
代表取締役社長 青野慶久
Twitter: @aono

概要

1. 二度の育児休暇から学んだこと
2. 社内のワークスタイルを多様化させる
取り組み
3. 組織を越えた「新しいチームワーク」
とは？

自己紹介

青野慶久（あおの よしひさ）

1971年生まれ 42歳 A型

愛媛県今治市玉川町鈍川出身

鈍川小、玉川中、今治西高

大阪大学工学部 情報システム工学科卒

パナソニック（旧松下電工）に3年間勤務

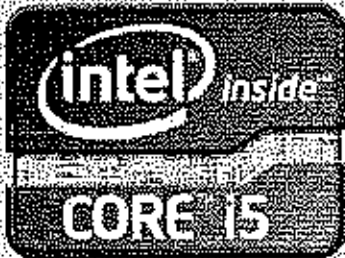
1997年8月に松山で起業

2005年4月より代表取締役

息子二人、二度の育児休暇を取得



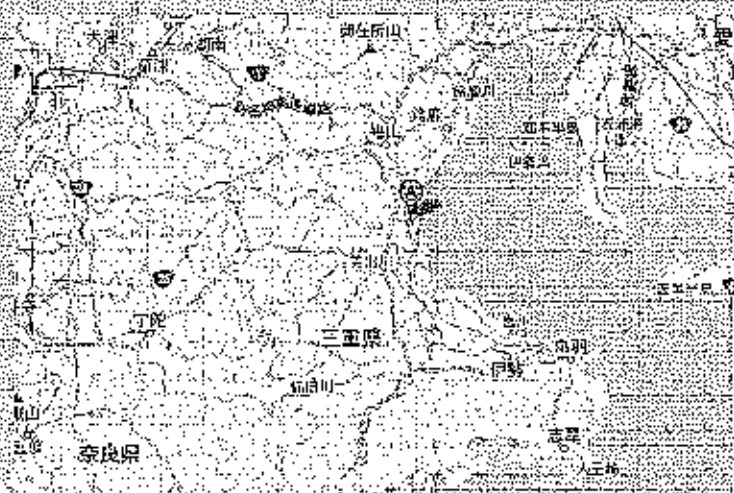
2人の息子と



幸有（こあ）
Core

祈（いの）
Innovation

妻が津市出身

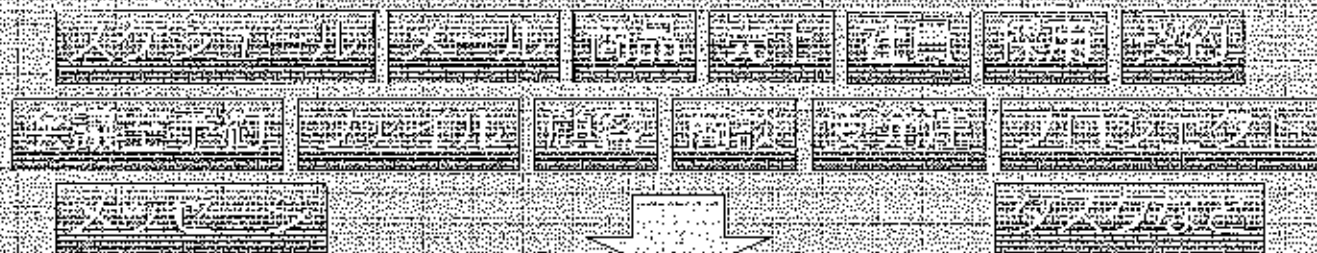


会社概要

商号	サイボウズ株式会社 (東証一部上場 4776)
事業内容	「グループウェア」の開発・販売・運用
創業	1997年8月 (愛媛県松山市にて3名で創業)
本社住所	東京都文京区後楽1-4-14 後楽森ビル12F
拠点	大阪 (営業) 松山 (開発・サポート) 上海 (開発・販売) ホーチミン (開発)
資本金	614 百万円
業績 (百万円)	連結売上 4,140 (経常利益 496)
社員数	連結 386名 (役員・派遣除く)

※2012年12月末

グループウェアとは？



あらゆる情報をグループウェア上で共有することで
チームワークの効果・効率・満足・学習を高める。

主力製品 1

中小企業向け

サイボウズ Office

スケジュール共有
掲示板、メッセージ
ワークフローなど

中堅・大企業・海外向け

Garoon

Garoon Lite

スマートフォン・アプリ

サイボウズ

KUNAI

まずは
メールを共有

メール共有システム

メールワイズ

社外からの接続サービス



サイボウズ

リモートサービス

Microsoft社
との提携

SharePoint用グループウェア

Cybozu SP Apps.

無料グループウェア

サイボウズ Live

市場のすそ野を
拡大

主力製品 2

多様な情報共有ニーズに応える
クラウド・プラットフォーム

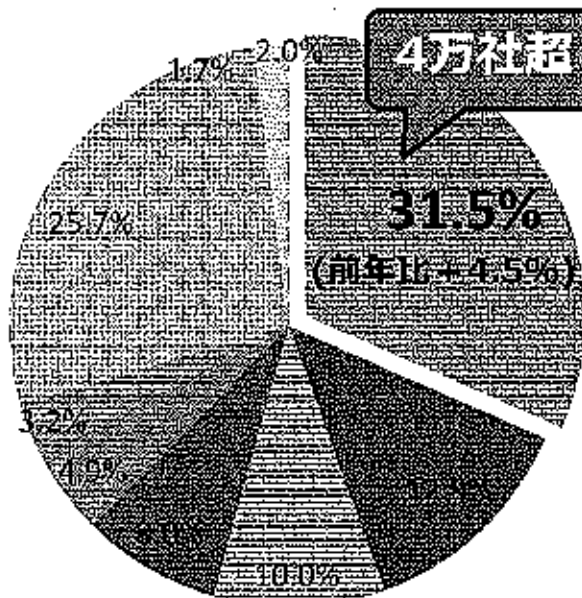


kintone

on cybozu.com

「ファスト」に
情報共有アプリを
開発・運用できる

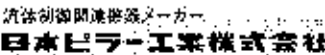
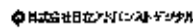
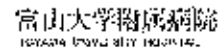
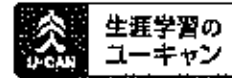
日本市場シェア



- サイボウズ (Office + Garoon)
- Lotus Notes (IBM)
- MS-Exchange (Microsoft)
- desknet's
- Google Apps (Google)
- StarOffice (NEC)
- その他
- 独自開発(OSS)
- 独自開発(スクラッチ)

※2012年版 中堅・中小企業のITアプリケーション利用実態と評価レポート (ノークリサーチ)

顧客企業



村下龍一 経済人
日本経済新聞 知恵の国

テレビ東京系にて放送中



日本を代表する
素晴らしい企業で愛用されています。

- ・ 伊那食品工業様
- ・ 東海パネ工業様
- ・ ワタミ様
- ・ リブセンス様
- ・ JIN様
- ・ ABCマート様
- ・ ミキハウス様
- ・ 星野リゾート様
- ・ AOKIホールディング様
- ・ ドワンゴ様
- ・ サイバーエージェント様
- ・ 万協製薬様
- ・ 三光マーケティングフーズ様
- ・ 東京糸井重里事務所
- ・ モンテール様、他

育児休暇を取ったこと

文京区の成澤区長が
育児休暇を取得
されたという
ニュースを見る

↓
Twitterでつぶやく

↓
つながる！

↓
育休を勧められる

全国初の“育休首長”が男の育児参加に問題提起！
「イクメン称賛よりもイクジナシがない社会を」
——成澤廣修・文京区長インタビュー——

1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ▶

今年4月、日本の自治体の長として初めて育児休業を取得し、話題となった成澤廣修・文京区長。これをきっかけに、地方自治体の首長が次々に育休を取得し始めた。「育児に参加したくてもままならない」と悩む男性が増えるなか、このムーブメントは、男性が育休をとる意義を問いかけるきっかけとなった。成澤区長は男性の育休取得を奨励しつつも、それだけに留まらず、育児参加の本質を理解すべきと説く。「イクメン」をもてはやすのではなく、男性の育児参加が当たり前となり、「イクジナシ」（育児なし）がない社会を実現することが大切だという。（聞き手/ダイヤモンド・オンライン 小尾拓也、撮影/宇佐見利明）



——今年4月、成澤区長は日本の自治体の長として初めて育児休業を取得し、話題となった。その後8か月の間に、長野県佐久市の柳田清二市長、茨城県龍ヶ崎市の中山一生市長、三重県伊勢市の鈴木健一市長、広島県の瀧崎英彦知事、大阪府河内市の倉田哲郎市長らが、次々に育休を取得した。このムーブメントは、男性が育休をとる意義を、改めて問いかけるきっかけとなった。「イクメン首長の先駆け」と呼ばれる成澤区長が育休をとろうと思ったきっかけは、何だったのか？

なりむね・ひろのぶ/1966年生まれ、東京都出身、駒澤大学卒業、明治大学公共政策大学院修了、文

結婚9年目、44歳にしてようやく授かった子どもに精一杯の愛情を注ぎ、妻の育児サポートをしてあげたかったことが、目的だ。

DIAMOND ONLINE

鈴木知事に

鈴木英敬
すずきえいけい

ホーム > 英敬ブログ > 区長の育児休暇



英敬ブログ

RSS

区長の育児休暇

こんにちは、すずき英敬です。

ここ数日は、先日ご案内した「とうかい号」、参院選、鹿島プロジェクトなどなどでバタバタしていますが、とってま死闘している精神状態です！新しい取組、新しい出陣、そういうものにワクワクしながら取り組んでいます。そのためブログが1日抜けてしまい申し訳ありませんm(_ _)m

さて、以前も話題になりましたが、東京都文京区の成沢広移区長（44）が自治体の首長としては異例の育児休暇を取られました。

通常、区長は地方公務員法では「特別職」にあたります。「地方公務員の育児休業等に関する法律」では、本来特別職は「育休」の対象外になっていて、先日の成沢区長が4月に約2週間とった「育休」では、期間中の給与が全額支給されました。

知事の苦悩

そこで、いろいろな議論があり、文京区は、特別職が育児休暇を取った際の給与などについて「文京区長及び副区長の出席、育児及び介護の期間中の公務に関する条例」案を6月区議会に提案することを決めたそうです。

条例案では、区長、副区長が育休と介護休暇を取った場合の給与は「半額」、提案理由としては、「区長と副区長が公務と家庭生活の両立を図ることで、広くワーク・ライフ・バランスを推進するため」とあげています。

さて、私はこの報道を聞いて、はっきり言って、悩んでいます。

確かにこういう育児休暇は、リーダーが率先してとらなきゃ部下はとりにくいのは事実です。ですので、率先してとるという姿勢は評価できるのかもしれませんが、しかし、職場の方々は、区長が休暇をとるかどうなのかより直属の課長や三幹がとるかどうなのかのほうが決めるのではないかと。

そして、何より、区長というのは区の危機管理の最高責任者です。何かあったときに先頭に立つのはもちろんのこと、本来リーダーたるもの、昼夜を問わず、区民のために働くのが使命なのではないかと思えます。また、区長の生活は持たないで、そのための行政も持たないなのに、そのトップたる区長が2週間いなくても、行政がまわっていくわけですから、その区長って本当にリーダーとして意味があるのかも問われます。

私は古い考え方なのか、副区長以下は、ワークライフバランスでリーダーが率先して育児休業等をとるべきですが、区長は昼夜を問わず、危機管理など区民のために汗を流すべきと思ひ、処置と悩みます。

知事の決断

ひと:鈴木英敬さん 先月、育児休暇を取得した三重県知事

毎日新聞 2012年08月16日 00時35分 (最終更新 08月16日 10時12分)

6月4日に第1子の長男結大（ゆうだい）ちゃんが生まれ、7月に延べ3・5日間の育児休暇を取得した。「周囲の協力と理解のおかげです。育休制度があっても、職場の雰囲気などで実際に休暇を取るのには難しいと聞きます。自分が小さな実践例になれば」。都道府県知事で育児休暇を取るのには湯崎英彦・広島県知事に次いで2人目だ。

知事就任前、首長が育児で休むことを「危機管理はどうなるのか」と批判したこともある。だが今では「ものが見えておらず、若気の至りで発言した」と反省の弁を語る。公舎住まいで、すぐに県庁に駆け付けられるが、緊急呼び出しもなく、県の業務への支障はなかったという。

結大ちゃんを入浴させたり、おむつを替えたりした。その様子を報道関係者に公開し、我が子を抱っこしてあやす、子煩悩な父親の姿が県民に伝えられた。休暇は丸一日が2回、半日が3回という短いものだったが、妻のシンクロナイズドスイミング五輪メダリスト、武田美保さん（35）は「子育ての悩みは母親一人で抱え込みがち。一緒に育児をしてくれると安心できる」と語る。

東日本大震災以降、家族のつながりの重要性を一層強く感じるようになったのも、取得のきっかけだった。「家族で時間を作ることの大切さを改めて知った。育休を取って、父親としての経験を積んで」と世の隅々まで呼びかける。【大野友嘉子】



鈴木英敬さんと妻美保さん（右）、結大ちゃん

Q 結大写真

2週間の育児休暇を取得

- ミルク、おむつ、風呂、離乳食、寝かし付けなど
 - 「3〜4時間置きのミルク」の習慣をマスター
- 両方の実家、遠方の友人宅などを訪問
- 区の子供広場にデビュー
 - 隅で何もできず
- 妻と三人で映画を鑑賞
- 妻を三日間、完全フリーに
 - 子供と一人でスカイツリーを見に行く
- ほとんど仕事はせず
 - 隙間時間にスマートフォンで決裁やメッセージを確認
 - 朝4時半起床の事態に備えて早く寝ることに
- 最終日、妻に「手伝おうか…はっ!」と言われる。



自分なりに頑張りました

「イクメン社長」と呼ばれて

Google

イクメン社長



検索

約 365,000 件 (0.17 秒)

ウェブ

画像

地図

動画

ニュース

ショッピング

もっと見る

ウェブ全体から検索

日本語のページを優先

翻訳して検索

もっとツールを見る

社長・青野慶久の「イクメン日記」: 日経ビジネスオンライン

business.nikkei.com/jp/ライブラリ - キャッシュ

2010年10月8日 - 今年8月、東証1部上場のIT企業、サイボウズの青野慶久社長が育児休業(=育休)を取得して話題を呼んだ。昨今、子育てを楽しみ、育児に積極的に取り組む男性「イクメン」が徐々に増えているとはいえ、育休を取るとなるとハードルはまだまだ...

イクメンブログ 仕事も育児も両立する34歳社長のビジネスメソッド

ameblo.jp/ko-jiiugen/ - キャッシュ

イクメン社長のブログ、イクメンブログ 仕事も育児も両立する34歳社長のビジネスメソッドです。イクメンブログ。育児もしっかりしつつ事業も順調に成長させるスーパー両立パパのビジネスメソッド。量かさと家庭のバランスを大切に社長のワークライフバランス...

ファーストサービストラブル続報5 | 自称イクメン社長 サイボウズ青野の...

ameblo.jp/cybozuaona/entry-11296031392.html - キャッシュ

2012年7月9日 - 引き続きたくさんのコメントをありがとうございます。いただいたご意見を元に、弊社内でも議論が進んでおります。本質的にお客様は何を求めているのか? 時間がかかって「すべてのデータを戻せる」のがよいのか? 早急に戻すべきデータは...

イクメン社長の日々の思いBlog

ameblo.jp/kznr1211/ - キャッシュ

イクメン代表取締役@カズのブログ、イクメン社長の日々の思いBlogです。現在、Cafe...

社長・高野慶久の
「イクメン日記」



第1回 “仕事バカ”が育児休業を取得した理由

高野 慶久 【プロフィール】

2010年10月15日（金）

バックナンバー

1/2ページ

はてな ツイート mixiチェック シェア

僕は仕事バカだと思います。高度成長期のモーレツ社員にものすごく共感する、そんな価値観を持った人間です。サイボウズが手掛けているグループウェアで世界一になるためならどんなことでも我慢する覚悟でいるし、職場で仕事をしながら力尽きて死ぬのが一番美しい死に方だと心から思っています。

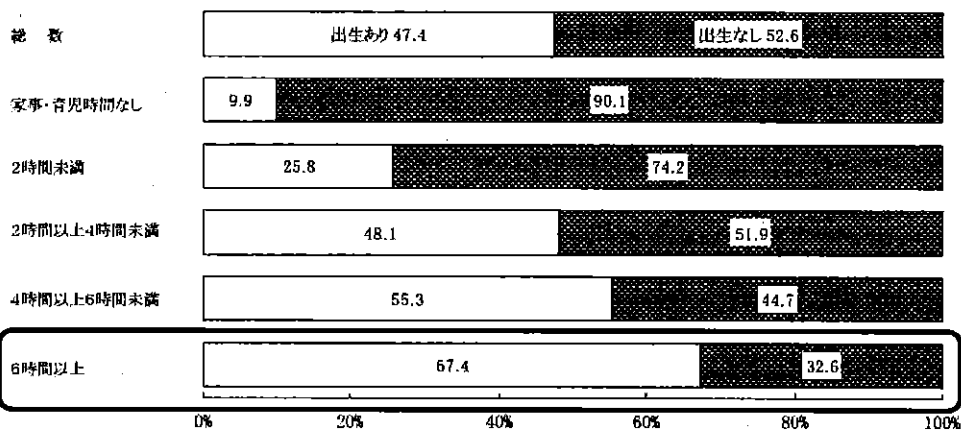
会社に行って働くのが僕は好きで、だから育休で2週間も休むのはなあ…と正直思っていたんです。それに創業以来、これほど長く休んだことがなかったので、不安がありました。僕の席がなくなるんじゃないかって。一応、社長なんですけどね。

そんな僕が育児休を取った。理由はいくつかあります。

日経ビジネスオンライン

イクメン家庭は第二子が生まれる割合が高い

図5 夫の休日の家事・育児時間別にみたこの8年間の第2子以降の出生の状況



厚生労働省「21世紀成年者縦断調査」より

http://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/judan/seinen12/dl/28-9c_2.pdf

育児の大変さを知るのは ここからだった

次男誕生

- 出産前に「第2度 房室ブロック」が発覚。実家近辺ではなく東大病院での計画出産に。
- 出産後、頭の奇形が目につく。妻が調べた結果、「頭蓋骨早期癒合症」とであると推測。順天堂大病院に相談し生後3カ月で開頭手術。
- 手術時に「動脈管開存症」が発覚。
- 生後半年の離乳食で「小麦、卵、バナナアレルギー」発覚。今も「低体重」が続く。
- 妻の体調が悪化。

夫ができることは？

水曜育休を半年間実行

日 月 火 水 木 金 土



出社せず、
家事と育児に充てる



平日のスケジュール例

- 6:15 起床
 - 次男にミルクを飲ませながら長男には朝食を食へさせ、身支度を進める。
- 7:25 出発
 - バスを使って子供たちを保育園に送り届けた後、再度バスで会社へ。
- 8:20~20:00 会社で仕事
- 20:30 帰宅
- 21:00~22:00 風呂
 - 子供を順番に風呂に入れた後、歯磨きをする。
 - 遊びの相手をしながら夕食。
- 22:00 寝かし付け
 - 子供に添い寝しながら、タブレットPCで動画を見せたり絵本を読んだりして寝かし付ける。
- 23:00~24:00 仕事
 - たまった仕事を高速処理

業務時間が激減！

毎日、ストレスフル

私のイライラ・ベスト5

1. こちらの都合を考えない要求

- 立て続けに要求がくる。
- アメリカ出張からへとへとになって帰ってきた早朝に「いいところに帰ってきた」と言われる。

2. 論理的でない理想の押し付け

- 「作ったんだから食べなさい」
- 「テレビ/ふりかけ/マーガリン/戦隊ものは駄目」

3. 非効率な仕事のやり方

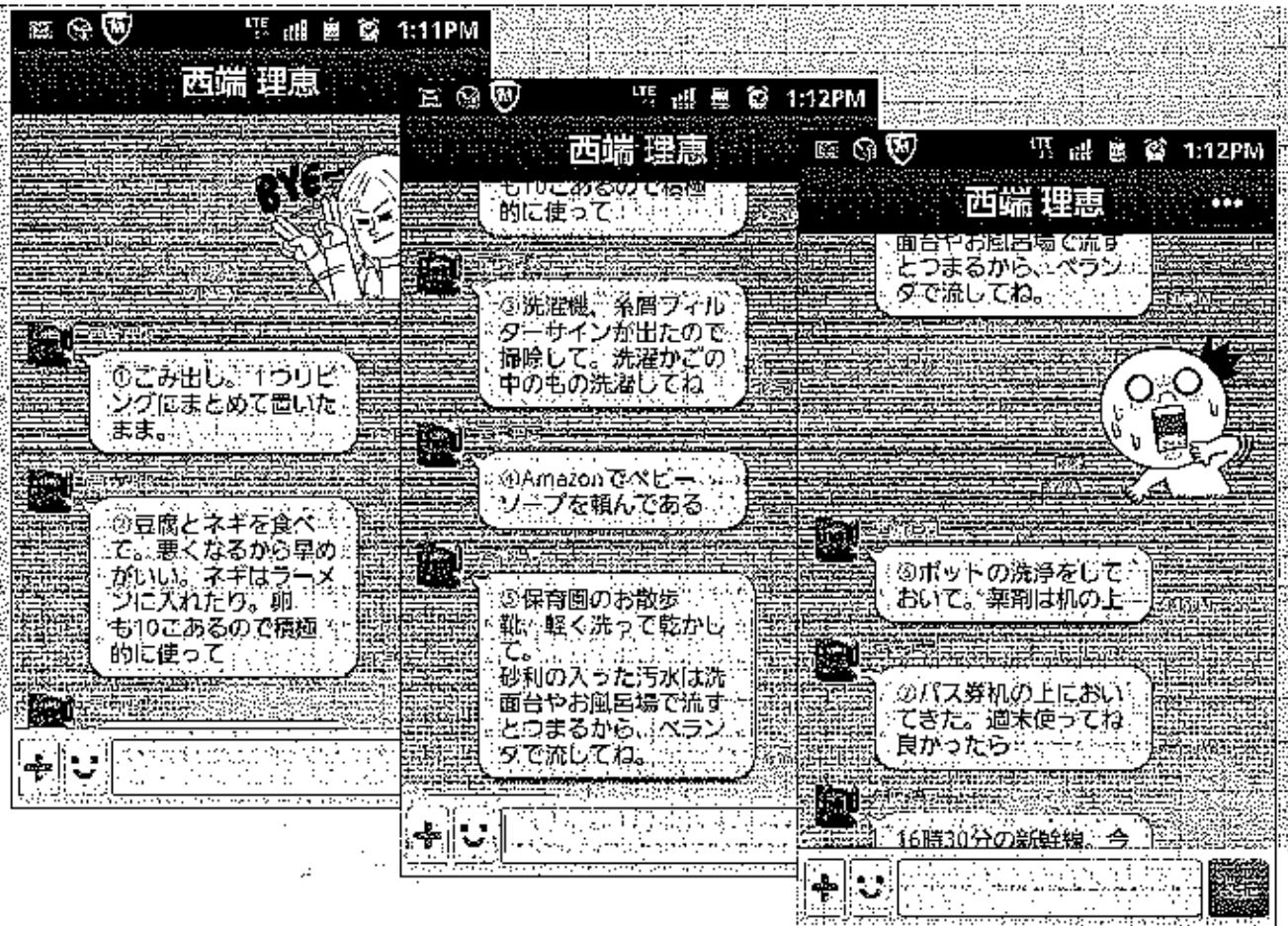
- すぐに捨わない/拭かない/洗わない。ときどき大掃除。
- 洗濯物を最短距離で片付けない。速洗コース使わない。

4. 逆算して仕事をしない

- 寝る時間が22時を過ぎる。家を出る時刻を守らない。

5. 無謀な買い物

- ベビーカー7台。買うから売る仕事が増える。



マジックワード

「私はあなたに影響されない」

腹を立てて無駄なエネルギーを消費しないように対処する

マジックワード2

「ごめんね」「いいよ」

なんちゃってイクメン社長から

リアル・イクメン社長へ

育児体験から学んだこと

1. 「自分の父性の存在」
 - 自分の遺伝子スイッチが作動
 - まさか自分が子供の写真を職場に飾るとは...
2. 「育児は大変」
 - 24時間365日、いつ呼び出しがあるかわからない。
 - 超重労働かつ失敗できないプレッシャー
3. 「育児は大切」
 - 子供が育たないと市場が縮小するという事実
 - 育児は市場創造。仕事より大事。人類の未来創造

育児は人類最大の仕事

少子高齢化が改善されない理由

家庭を
顧みずに働く

出世

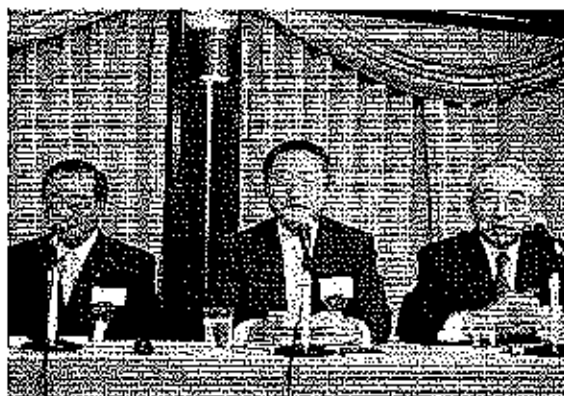
政治や企業の
リーダーに

引退後の「育シイ化」に期待

IT 業界と ワークライフバランス

IT 業界の「7K」

1. きつい
2. 帰れない
3. 給料が安い
4. 規則が厳しい
5. 休暇がとれない
6. 化粧がのらない
7. 結婚できない



左からNTTデータ 取締役相談役 浜口友一氏、IIS社長 岡本晋氏、IPA 理事長 高橋武平氏

ネガティブイメージを突きつられた浜口氏は、「必ずしも全員が3Kではない」と反論。岡本氏も「3Kの『帰れない』は、帰りたい人が帰れないだけ。スケジュール管理の問題だ。私は40年間近くIT業界で仕事しているが、何が一番幸せかという退屈している暇がないことだ。技術が進歩するにつれわれわれの仕事も複雑化してくるが、一生懸命道にかけていなくても退屈しない。いい仕事を選んだと思うと自らの仕事を振り返りつつ、学生に反論した。

@ITより

サイボウズの人事制度

1. 働き方を選択できる

- 裁量労働に近いワーク重視 (PS2)
- 残業をそこそこするワーク重視 (PS)
- 残業なし/短時間勤務 (DS) (DSの副本部長も)

2. 長い育児休暇制度

- 育児休暇：最大6年間

3. 有利な社員持株会

- 奨励金100% (拠出金と同額補助)

4. 在宅勤務

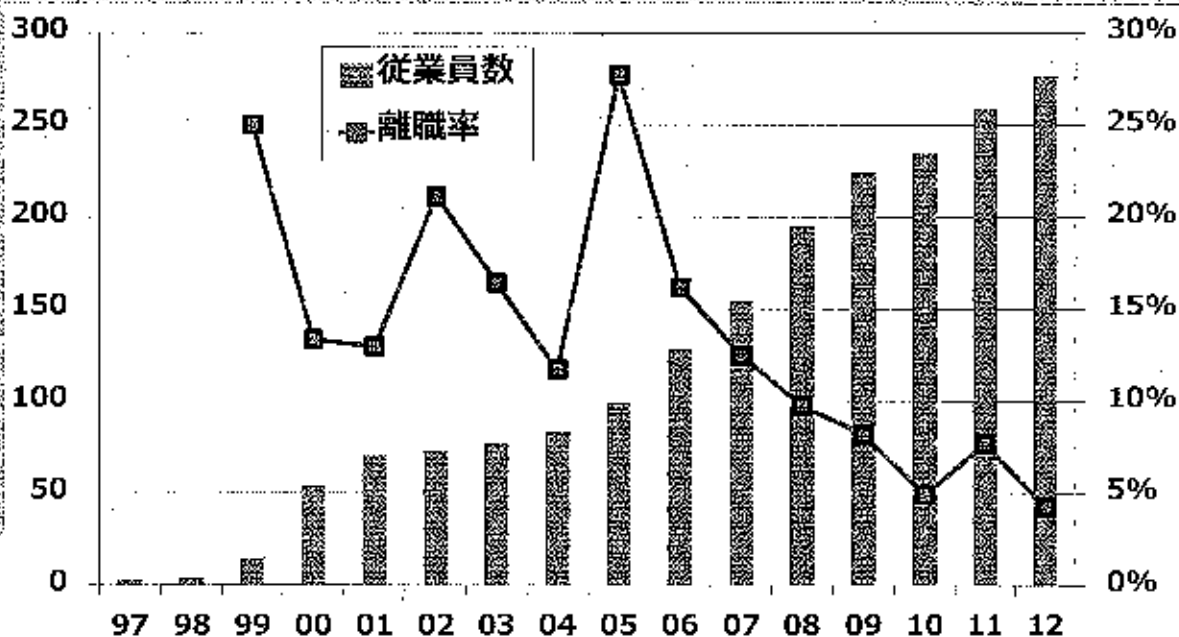
- 上司の承認があれば、全社員が**自宅**で勤務できる

出産で辞める社員はゼロに

その他の制度

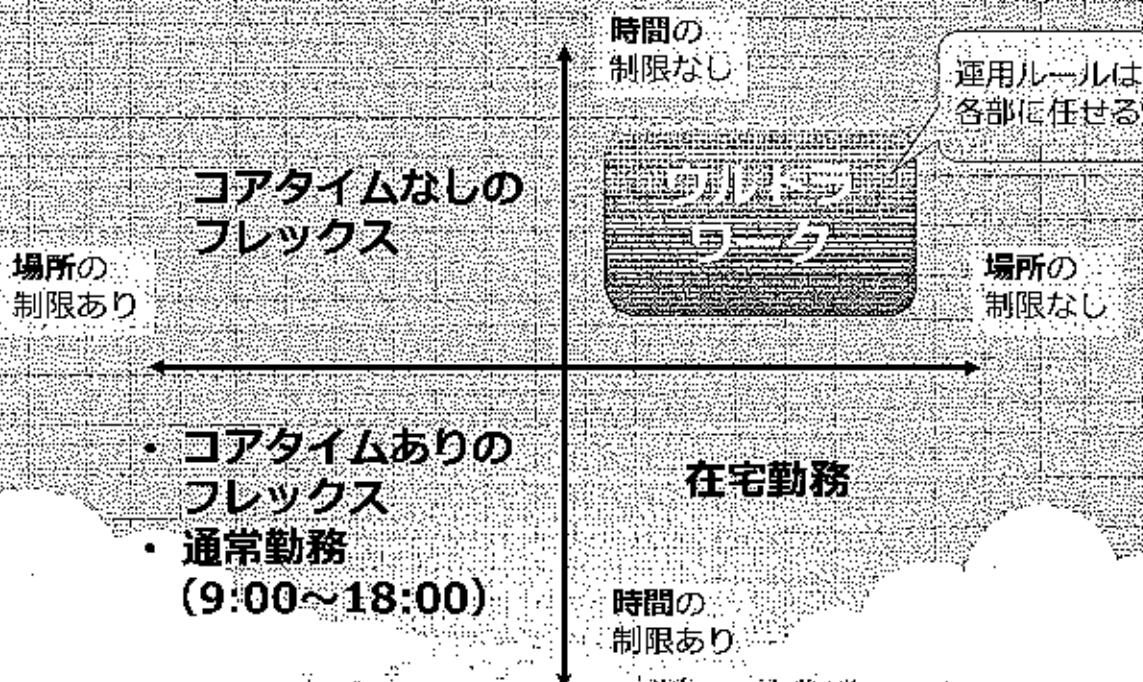
- 部活動 (年1万円/人)
- お誕生日会 (3,000円/人)
- 部内イベント支援 (年1万円)
- 育「自分」休暇 (退社後6年間は復帰可能)
- 喜びの叫び (四半期の全社懇親会)
- 仕事Bar (仕事について語る場。1,500円/人)
- イベント10 (単発のイベント補助。一回半額/人)
- 感動課 (感動的なイベントを作る専門職種)
- 副業自由 (誰でも会社に断りなく副業可能)
- ドラマ誘致 (今までに10回以上登場)

本社の正社員数と離職率



累計30組の社内結婚を生む

ウルトラワークを試験導入中

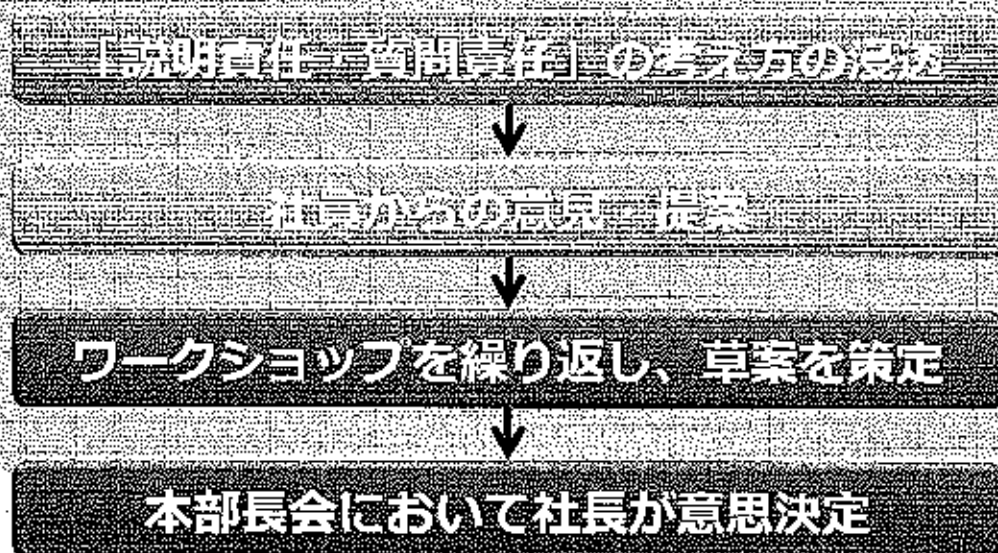


人事制度、成功の方程式

制度 + 風土

風土がなければ
制度があっても活用されない

社員を巻き込む策定プロセス



人事制度は与えられるものではない

仕事Barを使ったワークショップ

9. 2012年12月07日(金) 10:17

本日のウルトラワーク仕事Bar資料を共有します。
参加される方、お時間ありましたら事前にご確認お願いいたします。

本日の参加は締め切らせていただきますが、参加登録を忘れてしまった方は是非こちらにご参加下さい。

📎ウルトラワーク仕事Bar-121207.pptx (Application/vnd.openxmlformats-officedocument.presentation)

6. 2012年12月06日(木) 11:05

■ウルトラワーク仕事Barのお知らせ■

明日、ウルトラワーク仕事Barを予定しております。

でも、参加者が少ないので、お昼を考えてみました。

ファイヤーハウスのハンバーガーにします！

一人1,500円以下で、好きなハンバーガーを選んでご登録いただき、

ランチ登録アプリ

漏れなくこちらにもご参加いただきますようお願いいたします。
ウルトラワーク仕事Bar

利用されたことがある方もない方も、働き方について考えてみる
よいきっかけになればと思いますので、是非ご参加ください！

率先垂範

- ・ リーダーが率先して行動で示していかなければ、メンバーがついていくことはできない。
- ・ **まずリーダーが昭和の働き方を捨てること。**



ライフトップ > ウーマン > キャリア > 記事

「ウーマン」コーナーを新設し、「アート&エンタ」と「レビュー」を「アート&レビュー」に統合しました。
日本経済新聞の土曜朝刊に「女性」面を新設しました。11日の紙面イメージはこちら。

キャリア

育児休業「男女で3年」では 青野慶久・サイボウズ社長

2018/5/13 2:00

(1/2ページ)

水中大 | 保存 | 印刷 | リプリント | 共有

2児の父親で育児休業を取得したことで話題になったサイボウズの青野慶久社長に、女性が働くための環境作りや、女性と企業経営の関係を聞いた。

——東証1部上場企業の社長が育児休業を取ったことは大きな話題になりました。

「私は昭和の時代に生まれたベンチャー企業の経営者です。心の中には朝から晩まで働いて、職場で倒れても、それが本望という思いがあります。しかし、頭で考えて育児休業をとりました」

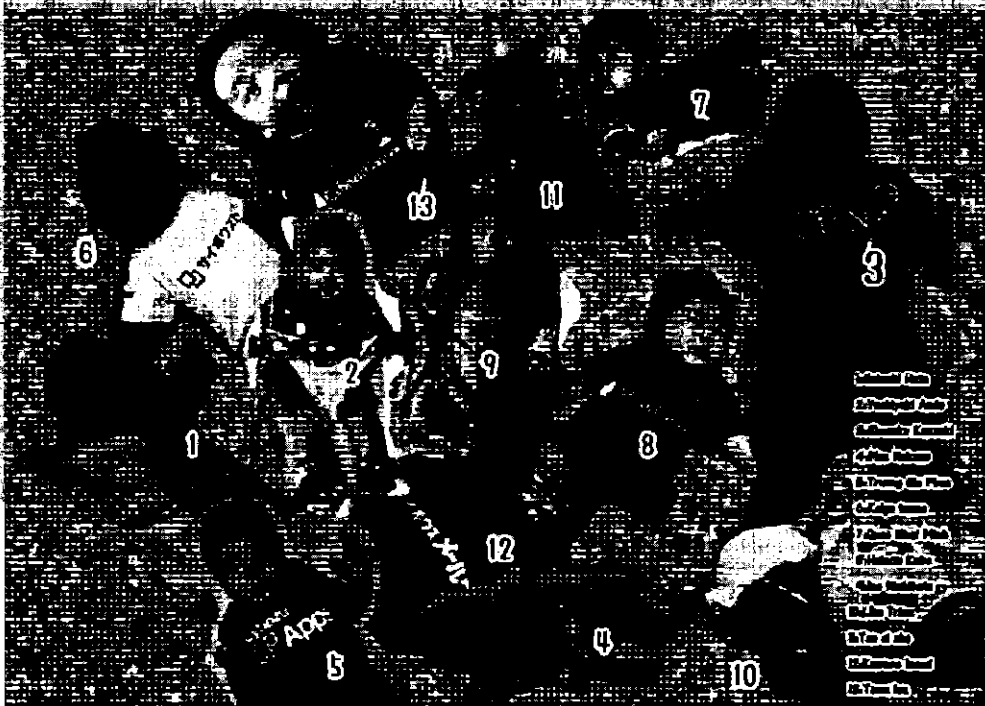
「サイボウズでは男性が育児休業することをためらわなくなりました。社長がとったのですから、私はよく『制度と風土』という言い方をしますが、育児休業の制度があっても、それを取得する風土がなければ無駄な制度になります。風土は経営者が作るものです」



写真提供: 青野慶久

インタビューに応じる青野慶久・サイボウズ社長

新生児にロンパースをプレゼント



目的の理解促進

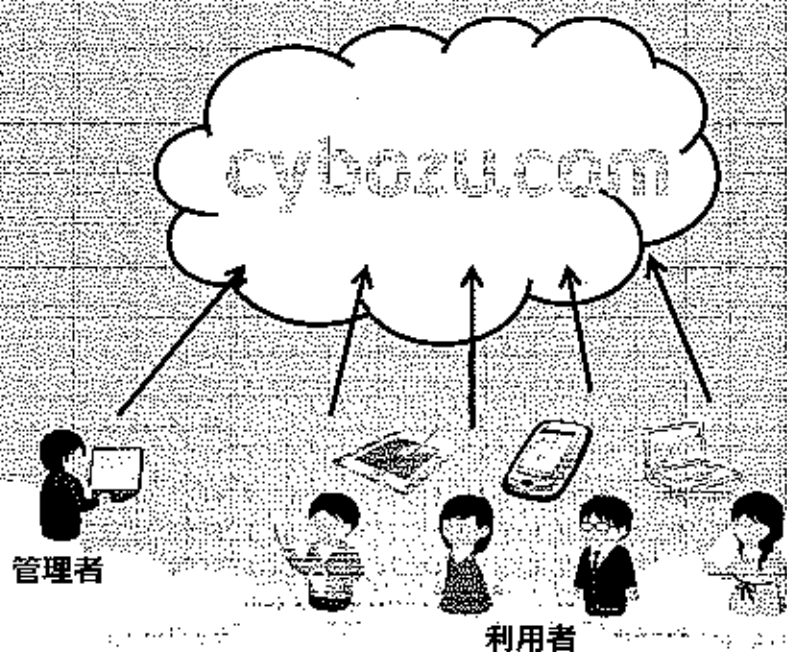
福利厚生

生産性向上

生産性向上につながってこそ
制度を継続できる。

すべては「グループウェア世界一」のために。

クラウドは働き方を変える



自社クラウドサービスを開発

cybozu.com

2011.11.21 発売開始

強固なクラウド基盤

- インフラはすべて日本人が開発・運用
- データセンターは東日本と西日本に分散することでBCP対策を実施
- 24時間365日有人監視
- すべてのサーバー、ネットワーク、ストレージ、データについて冗長化
- 伝送データについてはすべて暗号化
- 閉じられた顧客専用のサブドメイン空間を用意
- データは4重に保管
- 毎日無停止でバックアップを実施し、14日分のデータを常に保管
- クライアント証明書を使った二要素認証をシームレスに実現
- SLO(サービスレベル目標)として99.9%を設定し、達成を継続
- 第三者機関による脆弱性試験を定期的に実施

cybozu.comへの投資は累積 35 億円強

1年半以上の安定運用実績

	サイボウズ Office	Garoon	kintone	メールワイス	セキュア アクセス	cybozu.com 共通管理	サイボウズ ドットコム ストア
2013年 5月	99.9950%	99.9707%	99.9972%	99.9995%	100%	99.9955%	100%
2013年 4月	99.9935%	99.9891%	99.9937%	99.9934%	100%	99.9934%	99.9930%
2013年 3月	99.9963%	99.9947%	99.9900%	99.9976%	100%	99.9884%	99.9951%
2013年 2月	99.9979%	99.9967%	99.9974%	99.9954%	100%	99.9971%	99.9980%
2013年 1月	99.9985%	99.9978%	99.9985%	99.9985%	99.9991%	99.9986%	99.9986%
2012年 12月	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2012年 11月	99.9961%	99.9957%	99.9952%	99.9964%	100%	99.9946%	99.9911%
2012年 10月	99.9615%	99.9729%	99.9669%	99.9634%	100%	99.9661%	99.9601%
2012年 9月	99.9055%	99.9145%	99.9109%	99.9031%	99.9560%	99.9977%	99.9968%
2012年 8月	100%	100%	99.9994%	100%	100%	99.9987%	99.9995%
2012年 7月	100%	100%	99.9997%	100%	100%	99.9990%	100%
2012年 6月	99.8270%	99.8512%	99.8612%	99.8112%	99.9295%	99.8594%	99.9905%

<https://www.cybozu.com/jp/service/slo/availability.html>

製品ポータルサイト | 主なサービス | Office | Garoon | kintone | メールワイス | モバイルサービス | サイボウズドットコム
サイトの検索 🔍


|
|
|
|
|
|
|
|

月500円から使える サイボウズの ビジネスクラウド

シェアNo.1のグループウェアを、セキュアな環境で



cybozu.comの特長

- すぐにつかえる
お申し込みから最短5分でお客様専用の環境を
用意。必要な等々すぐに利用開始できます。
- 特長を詳しく見る

シェアNo.1の導入実績

累計400万人が使うサイボウズのグループウェアは、企業向け情報共有ツールの定番です。

月額500円からの低価格

スケジュールやワークフローなどを構築した多機能グループウェアを最安価で利用できます。

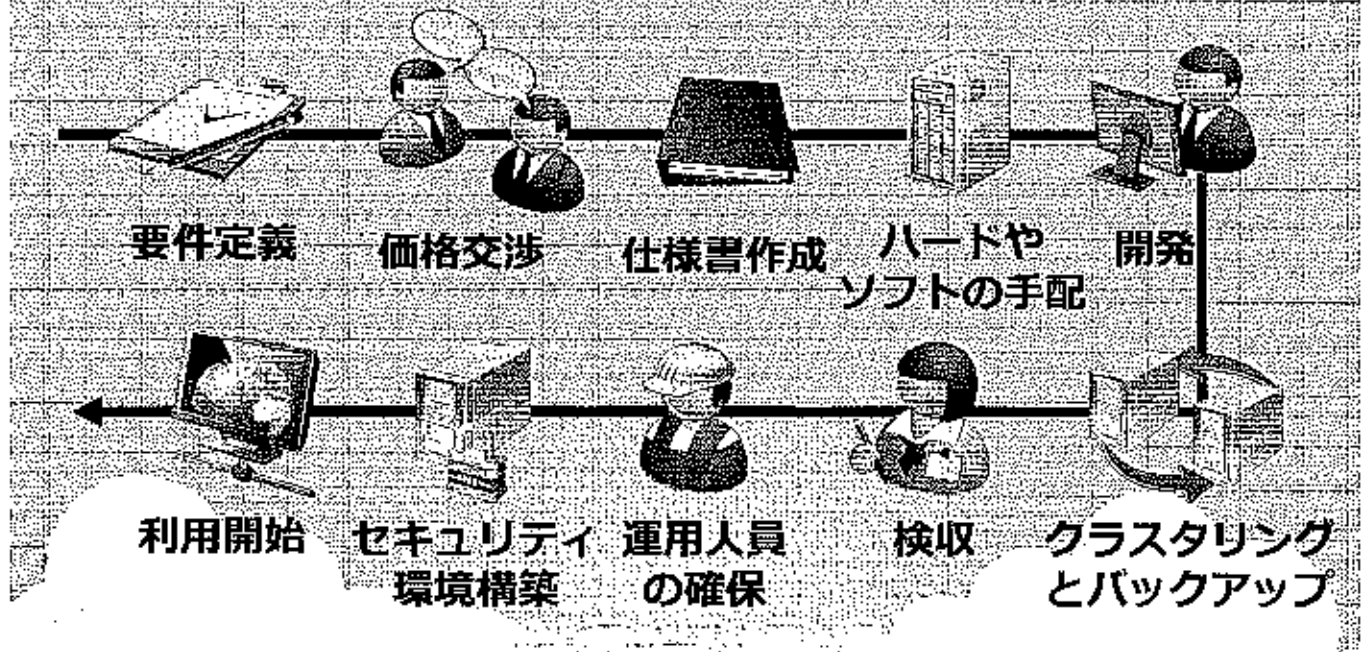
主なサービス

- シェアNo.1の2大グループウェア
- ビジネスアプリ作成
- メール共有

クラウドストレージ

安心なクラウドストレージの導入も可能

クラウドで企業システムはどう変わるか？



世の中は「ファスト」へ向かう



納期を大幅に短縮することや、価格が手ごろであるだけでなく、安心感や選べる要素（Easy Customize）など付加価値が高い。リピーターの醸成につながるため、今後の主流になると推測。

ファストシステム

kintone



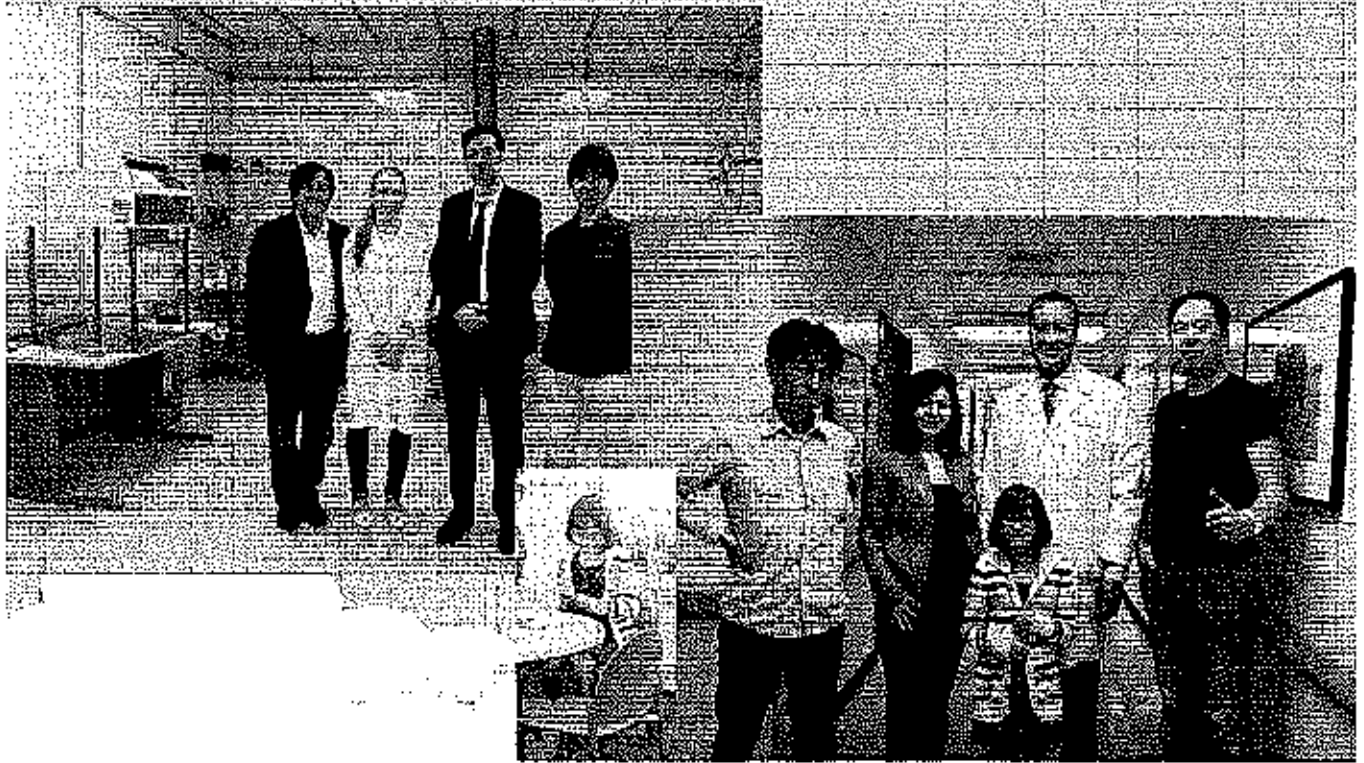
訪問看護の事例

**病院、家族、自治体も
巻き込んだチームワーク**

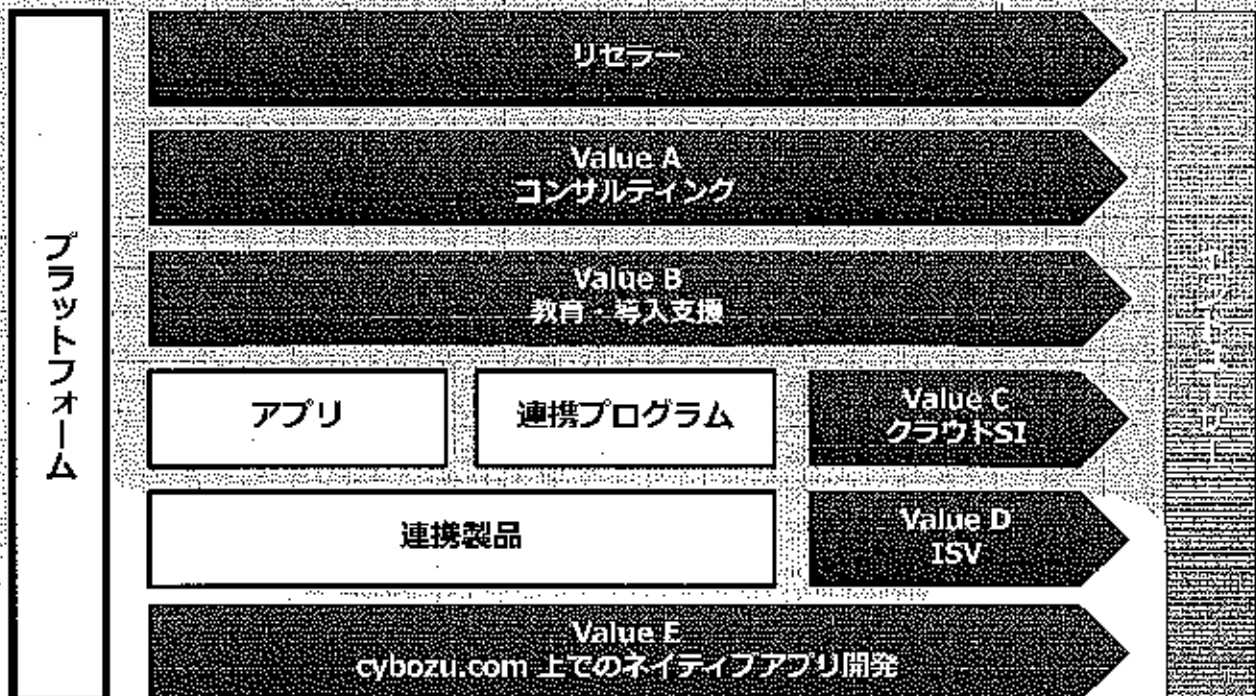
The screenshot displays a Kintone application interface for home nursing care. The interface is divided into several sections:

- Header:** Includes a navigation bar with tabs for 'ホームケア' (Home Care), 'ケアプラン' (Care Plan), 'ケア記録' (Care Record), and 'ケア評価' (Care Evaluation).
- Form Fields:** Contains various input fields for patient information, care details, and notes. Fields include '利用希望情報', '個人情報', 'ケアプラン', 'ケア記録', and 'ケア評価'.
- Text Box:** A central text box highlights the collaboration between hospitals, families, and local governments.
- Footer:** Includes a page number '62'.

北米でのテストマーケティング



エコシステムの形成



kintone プラットフォームに 数多くのアプリケーションが登場

国や文化、業種業態、規模、部門などの違いを吸収し、
多様なチームワークのニーズに効率よく応える基盤を提供

多様な情報共有アプリケーション群



データベース + ワークフロー + コミュニケーション

kintone アプリストア

アプリは
登録できる
用が便利!

案件管理

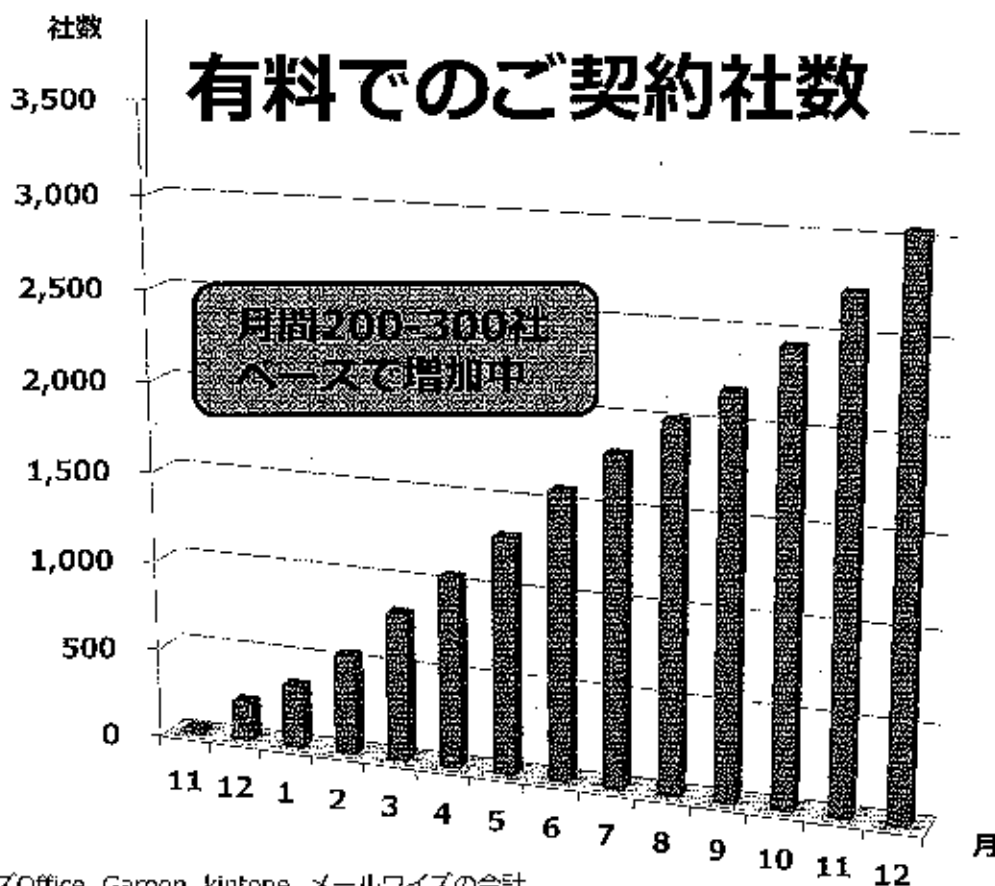
リリース以来不動の人気No.1
案件にまつわる各種情報を
見える化するならコレ

- カテゴリ
- 無印
 - 新着
 - オススメ
- 部署で探す
- 営業・セールス
 - 顧客サービス・サポート
 - 総務・人事
 - 情報システム
 - 開発・品質保証
 - 広報・マーケティング
 - 法務・知財
 - 本社

<p>タイムカード サンボウス株式会社</p> <p>勤務時間を記録するアプリです。出勤時刻と退勤時刻を入力すると、勤務時間を自動で計算します。上乗りの残業も記録可能。</p>	<p>商品見直しバック サンボウス株式会社</p> <p>商品の見直しを作成するアプリです。商品リストアプリと連携しているので、リストから型番・品名・仕切等を抽出して見直しを作成できます。</p>	<p>アンケート サンボウス株式会社</p> <p>お客様にアンケートを配信し、その回答を管理、集計できるアプリです。色紙をアレンジすれば、社内でも活用できます。</p>
<p>スーパーカテル連 株式会社内田洋行</p> <p>スーパーカテルデュオ版のデータをクラウド上から閲覧できます。</p>	<p>名前管理リニューシ タイムコンシル株式会社</p> <p>名前を有効活用できる最小限の項目(姓別・姓頭・姓中・姓尾・姓尾2)が利用可能で、加入団体名等も利用可能。</p>	<p>契約管理リニューシ タイムコンシル株式会社</p> <p>顧客管理、受発注管理の2つのアプリから構成されており主に小売業向けに見える化、抜け漏れ改善に活用できます。</p>
<p>契約更新型保守債 タイムコンシル株式会社</p> <p>顧客管理、保守管理、事務管理の3つのアプリから構成されており主に契約更新型営業の見える化、業務改善に活用できます。</p>	<p>故障・障害対応進捗 ニシム電子工業株式会社</p> <p>故障(オフィス機器等)の修理や障害発生時の対応履歴を記録するアプリです。対応状況の管理・見え</p>	<p>工事進捗管理アプリ ニシム電子工業株式会社</p> <p>設備(オフィス機器等)工事の発注から仕舞引継までを記録するアプリです。設備の管理・見直し</p>

cybozu.com

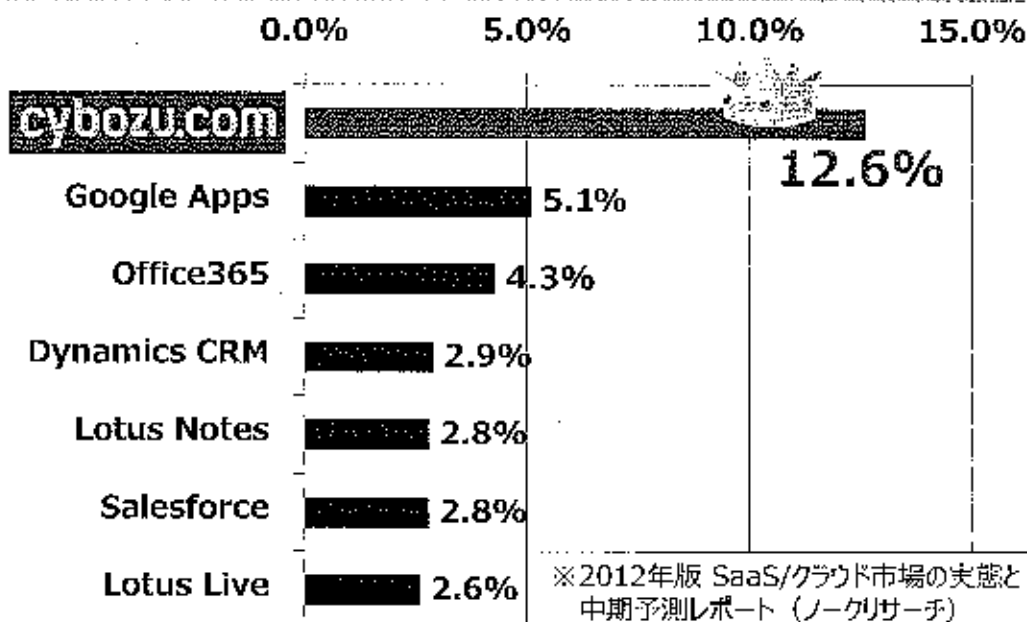
世界に通用するクラウドサービスを



※サイボウズOffice, Garoon, kintone, メールワイズの合計

SaaS市場シェア

年商500億円未満の中堅・中小企業1000社に対して、メールやグループウェアといった「コラボレーション」およびSFAやCRMといった「顧客管理」の分野において、導入/利用をしているまたは導入/利用を予定しているクラウドサービスを尋ねた結果(複数回答可)



cybozu.com

子育てに力を入れると
会社が強くなることを
 世の中に知らしめます！

ご清聴ありがとうございました。