

男女がいきいきと 働いている企業

三重県知事

表彰制度

認証制度

～平成22年度創設～



三重県

働きやすい職場をめざして

三重県では、職場における男女共同参画の推進を目的に、男女の雇用均等や女性の活躍支援、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）、次世代育成支援などを積極的に推進する企業を表彰する「男女がいきいきと働いている企業」知事表彰制度を実施しているところです。

また、企業の自主的な取組の促進をさらに図るため、平成22年度から、これまで行ってきた表彰制度に加え認証制度も始まります。

これらの制度は、「働きやすい職場づくり」に取り組まれている企業等を広く募集し、優れた取組事例を紹介することで、男性も女性もともに働きやすい職場づくりを進めようとするものです。

男女共同参画

女性の能力を十分に発揮できる！
意欲のある人にチャンスがある！

次世代育成支援

子どもを産み育てられるのが楽しくなる！
出産しても働き続けられる！



仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)

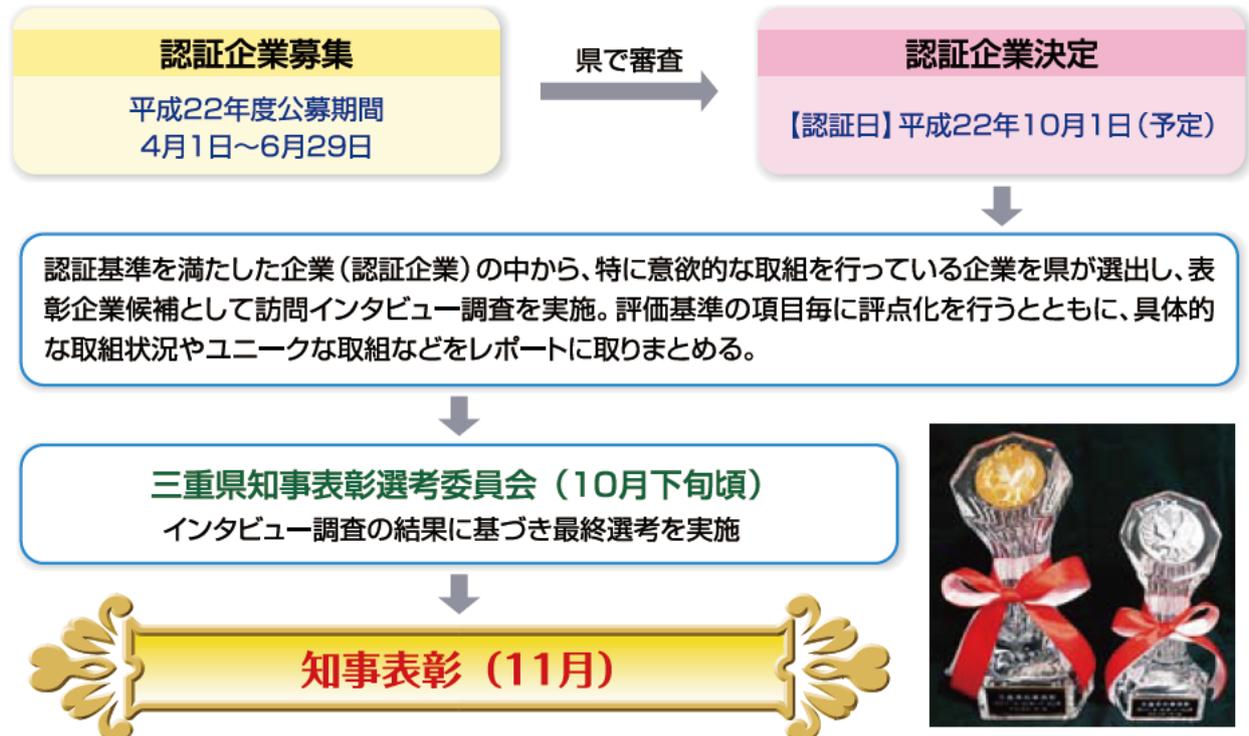
仕事も私生活も大切にできる！
ライフスタイルに応じた生活をおくれる！

社会貢献

地域社会を支援する！
地域活動に携わる！

*シンボルマークコンセプト：のびのびと働こう それぞれが自分の持つ力を発揮して花を咲かせてほしい

平成22年度の取組フロー図



「男女がいきいきと働いている企業」 三重県知事表彰制度

表彰制度のしくみ

平成22年度から、「男女がいきいきと働いている企業」三重県知事表彰企業は
認証制度の基準を満たした当該年度の認証企業(法人)から選考します。

当該年度の認証企業(法人)の中から、特に意欲的な取組を行っている企業(法人)を県が選出し、その後、表彰基準項目に基づき「女性の能力活用」「仕事と生活の調和」「次世代育成支援」「地域への社会貢献」などの取組について訪問インタビュー調査を行います。

これらの結果を基に、「男女がいきいきと働いている企業」三重県知事表彰選考委員会(下表)による審査を行い表彰企業を決定します。

応募方法が
変わります。
詳しくは7ページ
を御覧ください。

平成21年度「男女がいきいきと働いている企業」三重県知事表彰選考委員会委員

(特)女性と仕事研究所	金谷千慧子	中日新聞社編集局生活部	野村由美子
三重県中小企業レディース中央会	伊藤 恵子	三重県男女共同参画センター	柏木はるみ
(有)キャリア・プレイス	伊藤登代子	三重労働局雇用均等室	鈴木 里美
連合三重	稲垣 保子	名張市生活環境部	田中 実
三重短期大学	東福寺一郎	三重県生活・文化部	大西 春暢
立教大学	山極 清子		《順不同 敬称略》

これまでの知事表彰受賞企業(平成14年度～平成20年度)

年度	企業名	業種	所在地
H14 (2002)	◎三重名鉄タクシー 株式会社	旅客自動車運送業	松阪市
	◎株式会社 宮川スプリング製作所	精密小物バネ製造	大台町
H15 (2003)	◎パナソニックモータ松阪 株式会社 (旧・松阪精密 株式会社)	モータ製造	松阪市
	◎株式会社 ほくせい	葬祭業	桑名市
H16 (2004)	◎伊藤印刷 株式会社	総合印刷	津 市
	◎株式会社 教育サプライ	学習塾	四日市市
	◎中外医薬生産 株式会社	医薬品製造販売業	伊賀市
H17 (2005)	◎株式会社 イムテス	臨床・環境検査	伊勢市
	◎スーパーサンシ 株式会社	食料品等小売業	四日市市
	◎株式会社 百五銀行	普通銀行業	津 市
H18 (2006)	◎サイバー・ネット・コミュニケーションズ 株式会社	インターネット アウトソーシング業	四日市市
	◎株式会社 第三銀行	銀行業	松阪市
	◎マックスバリュ中部 株式会社	食品小売業	松阪市
	株式会社 アソシエード第一	建築業	四日市市
	トリックス 株式会社	自動車用部品製造業	津 市

年度	企業名	業種	所在地
H19 (2007)	◎株式会社 小林薬局	調剤薬局	桑名市
	有限会社 くろべ	高齢者介護事業	伊勢市
	志摩環境事業協業組合	一般廃棄物収集運搬・ 浄化槽維持管理等	志摩市
	万協製薬 株式会社	医薬品製造業	多気町
	株式会社 山本建材	総合建設業・廃棄物 運搬処理等	志摩市
H20 (2008)	◎万協製薬 株式会社	医薬品製造業	多気町
	エスワイトラベル 株式会社	旅行業	四日市市
	株式会社 三交タクシー	旅客自動車運送事業	津 市
	日本土木工業 株式会社	総合建設業	御浜町

◎はベストプラクティス賞

これまでの知事表彰受賞企業の取組については、
おしごと三重ホームページ
<http://www.oshigoto.pref.mie.jp/work/lively/index.html>
に掲載されています。

平成21年度知事表彰受賞企業の皆さん



平成21年11月14日(土)に三重県男女共同参画センター「フレンテみえ」において表彰式が行われました。

◆優秀な取組を行い、県内の他の企業の模範となる「ベストプラクティス賞」1社と、模範となる取組を行っている「グッドプラクティス賞」2社、今後に期待できる企業として「選考委員会奨励賞」3社を決定しました。

受賞企業

- ベストプラクティス賞
井村屋製菓(株)
- グッドプラクティス賞
日本土木工業(株)
(株)モビリティランド 鈴鹿サーキット
- 選考委員会奨励賞
(株)前野建築設計
(株)光機械製作所
(株)丸八土建

従業員数は平成22年1月1日現在

平成21年度受賞企業

ベストプラクティス賞

井村屋製菓 株式会社

【所在地】津市高茶屋7丁目1-1
【業種】菓子食品の製造販売
【従業員数】894人



女性の採用・職域拡大に積極的

女性社員採用の比率が向上しており、過去3年の入社比率は42パーセントである。平成20年6月にマーケティンググループで女性取締役が誕生し、営業責任者として活躍している。また、営業部門、海外勤務にも女性を登用しているほか、プロジェクトリーダーの任命や参画にも積極的に取り組んでいる。

法定を上回る制度で子育て支援

育児休業、介護休業ともに法定を上回っており、育児休業復帰後の短時間勤務についても小学校就学までを対象としている。育児休業、復帰後の短時間勤務については複数の社員の取得実績がある。また、平成19年9月に社内託児所を開設したことにより、育児休業取得後の復帰が容易となった。

より働きやすい環境を目指す

平成21年度から、家族サービスや心身のリフレッシュ、また英気を養い生き生きと仕事に取り組める環境につなげることを目的とした「遊・休・健・美」休暇の取得制度を導入し、年次有給休暇の計画的取得の促進を行っている。また、社員を対象とした「I(あい)ルール」を策定し、セクハラに限らず、インサイダー、守秘義務、関連法規等についてハンドブックを使用した勉強会を開催することにより周知・徹底をしている。



日本土木工業 株式会社

【所在地】 南牟婁郡御浜町大字引作141-52

【業種】 総合建設業

【従業員数】 32人



女性の採用・職域拡大に積極的

女性社員の採用は、一般採用者から昇進した取締役兼経理部長や、土木部の現場監督の職員に加え、本年度は監督候補と経理部にさらに1人ずつ採用し実績を積んでいる。資格取得も経費・時間面で積極的に支援しており、現場監督の女性は採用されたから1級土木施工管理技士の資格を取得、また事務部門においても、2級建設業経理士の資格を女性が取得している。

職場環境の改善が積極的

現在までに、女性からは制服や食堂、ロッカー室、トイレなどの改善提案があり、男性からは男女の役割分業に基づく慣行の見直しの提案がされ、次々とそれらを実現している。また、社内でセクハラ対策委員を決め研修を行うなど「働きやすい職場環境づくり」を進めている。新たな職員の採用により、残業の少ない職場づくりにも努力を重ねている。

子育て等への支援

社員が長く働き続けられるよう、さまざまな仕事と家庭の両立支援を行っている。日常の上司からの声かけもあり、子どもや家庭の事情などが申し出やすく、また、育児中の男性社員に、業務には直接関係のない子育てのための研修受講を勧めるなど、柔軟な対応がとられている。子育てへの金銭的支援も充実しており、高校生までの子どもを持つ社員へのこども手当や、大学、短大、専門学校に通う子どもを持つ社員への奨学金手当が定められている。

株式会社 モビリティランド 鈴鹿サーキット

【所在地】 鈴鹿市稲生町7992

【業種】 サービス業

【従業員数】 584人



女性の職域拡大

定期採用においては、男女の採用比率が均等になるよう心がけている。性別に関係なくすべての部署に女性を積極的に配置、登用している。男性中心であったモータースポーツ部門、駐車場の管理・運営部門についても女性を配置している。管理職になるための試験制度があり、女性社員には積極的に受験するよう勧めている。また、契約社員から正社員への登用も進められている。

資格取得への支援

会社負担により女性が大型免許を取得し、以前は男性のみであった園内のバス運転手として勤務している。業務に必要な資格取得は会社が全額負担している。また、通信教育については、半額負担となっている。

職場環境の改善が積極的

役職ではなく名前で呼ぶなど、上司と部下のフラットな関係が構築されている。以前は残業が多い業態であったが、トップの呼びかけにより最近では効率性を上げ、残業の少ない職場づくりにも努力を重ねている。正社員の平均勤続年数も16.5年である。女性社員についても14.5年と比較的長く、育児休業取得後の職場復帰が定着している。

株式会社 前野建築設計

【所在地】 津市南中央6-6
 【業種】 1級建築士事務所
 【従業員数】 11人



性別にかかわらず能力評価・人材育成

男女にかかわらず採用してきた結果、男女比のバランスがとれた社員構成になっている。工事監理業務においても、女性を担当技術者として配置するなど、性別を問わず能力を評価した配置を行っている。管理職3人中2人が女性である。また、地域の将来を担う人材の育成にも重点をおき、学生インターンシップを積極的に受け入れている。

手厚い育児支援

「社内育児支援制度に関する規則」を制定し、子どもが1歳まで育児をしながら勤務することを希望する社員に対し、社内に浴室、台所、和室を併設した執務室を設置し利用を可能としている。保育所や学校に通う子どもが病気の場合の利用も考慮する。今後は男性（父親）の利用も視野に入れている。

株式会社 光機械製作所

【所在地】 津市一身田中野8-1
 【業種】 工作機械製造業
 【従業員数】 67人



適材適所に人材を配置

女性が様々な部門で働いており、事務部門のみならず、生産部門でも活躍している。また、男女にかかわらず採用後も社員の申し出を受け、適性に応じて職種転換を行っている。例えば、生産管理業務を行っていた女性社員の申し出により、その女性社員は育児休業より職場復帰した後、現在、機械設計業務で活躍している。パートの正社員登用でも実績をあげている。パートも定期的に評価を行い、能力に応じた昇給があり、賞与も支給されている。

人材育成に積極的

社内研修に力を注ぎ、全社員を対象に「ものづくり道場」を行っている。また、幹部候補を対象にした社長（女性）主宰の経営塾を開催し、その出席者の3分の1が女性社員である。また、「ものづくり道場」は、県内の大学生等の参加も受け入れ、地域の人材育成に努めている。

株式会社 丸八土建

【所在地】 多気郡大台町江馬668-1
 【業種】 建設業
 【従業員数】 14人



女性の育成、登用に積極的

今年度、女性2人を新たに採用し、工事に技術系社員として配属。資格取得を経費・時間面で支援するほか、取得時には報奨金を支給している。また、建設業経理事務資格取得の推進のために、外部講師を招き社内講習を実施している。

法定を上回る制度で子育て支援

子育て中の従業員（男女）を対象に意識調査（アンケート）を実施し、子育て支援やワークライフバランスの実現に役立てている。育児休業、介護休業とともに法定を上回る規定を設けている。在宅勤務、短時間勤務、所定外労働の免除、深夜勤務の制限、子どもの看護休暇についても、小学校1年生終了時まで延長している。在宅勤務規定も創設されている。

平成22年度
から始まります!

三重県「男女がいきいきと 働いている企業」認証制度

～三重県知事表彰企業は当該年度の認証企業(法人)の中から選考されます!～

三重県では、平成22年度から「男女がいきいきと働いている企業」表彰制度に加え、新たに認証制度をスタートします。
また、認証基準を満たした当該年度の認証企業(法人)の中から、特に意欲的な取組を行っている企業(法人)を表彰候補企業として選出します。その後、訪問インタビュー調査等の結果を基に選考委員会における最終選考を経て表彰企業を決定します。

対 象

県内に本店又は主たる事務所があり、県内において事業活動を行う常時雇用労働者を有する法人(国及び地方公共団体を除く)が対象です。

※法人登録済み(法律の規定による法人)の会社、財団・社団法人、医療・社会福祉法人、特定非営利活動法人等が対象です。

※営利、非営利は問いません。

※主たる事務所とは、人事・労務管理等を独自に実施している企業等をいいます。

認 証 要 件

就業規則を定め、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法等の関係法令を遵守し、以下のような取組を行っていることが要件です。

- 女性の能力を活かすための取組
- 仕事と家庭の両立ができるようにするための取組
- 男女が共に働きやすい職場環境づくりの取組

応募の際、確認のため就業規則
(労働基準監督署受付済のもの)
等(写)を提出していただきます。

※具体的な取組内容については、申請時に提出いただく「認証申請内容確認調査票」を御覧ください。調査票の内容を県において確認し、その得点数により認証します。

認証の有効期間

平成22年度は、認証日(平成22年10月1日予定)から平成25年3月31日までとします。

認証の翌年度には所定の様式により取組状況報告書を提出いただきます。

応 募 期 間

平成22年度の募集受付は平成22年4月1日(木)から6月29日(火)までです。

※平成22年度から表彰企業は認証企業のなかから選考されますので、表彰制度のみへの公募等は実施いたしません。

応 募 方 法

直接応募(公募)となります。

※申請書等は三重県生活・文化部 勤労・雇用支援室にて配布しております。

また、「おしごと三重」のホームページにも掲載しております。

「おしごと三重」

<http://www.oshigoto.pref.mie.jp/>

お問い合わせ・応募先

三重県生活・文化部 勤労・雇用支援室

〒514-8570 三重県津市広明町13番地
Tel 059-224-2454 Fax 059-224-2455

三重県では、男性も女性も各々が持てる力を十分に発揮できる「働きがい」のある職場環境づくりを目的に、県内の「男女がいきいきと働いている企業」を表彰しています。さらに、平成22年度からは認証制度がスタートし、女性の活躍やワーク・ライフ・バランスなどに取り組まれている企業(法人)を公募し、審査を行い認証します。

また、当該年度の認証企業(法人)の中から、特に意欲的な取組を行う企業(法人)を表彰候補企業として選出し、その後の訪問インタビュー調査等の結果を基に、10月末(予定)に開催する選考委員会を経て表彰企業を決定します。

平成22年度認証制度への応募期間は、平成22年4月1日から6月29日までです。

応募方法など詳細については、三重県生活・文化部 勤労・雇用支援室にお問い合わせください。
(「おしごと三重」のホームページにも掲載しております。)

おしごと三重 <http://www.oshigoto.pref.mie.jp/>



確認してみよう!

「男女がいきいきと働いている企業」認証基準項目の一部

男女雇用機会均等法、育児・介護休業法等の関係法令を遵守している

女性の能力活用・男女共同参画

- ・企業のトップが女性の能力活用に積極的である。
- ・女性の管理職が増加している。
- ・これまで、女性が少なかった職務・部門への女性の配置に積極的取り組んでいる。
- ・男女均等な能力発揮を推進している。
- ・職域拡大のための社員の知識・資格取得を支援する資格取得費用の補助、資格手当、資格受験に利用できる休暇制度等がある。

働きやすい職場環境づくり

- ・所定外労働の削減のための工夫を行なっている。
- ・年次有給休暇の計画的な取得推進のための工夫を行っている。
- ・フレックスタイムや裁量労働、在宅勤務など柔軟な労働時間制度がある。
- ・職場・就業環境についての意見や要望を聞いたり、実態を把握するための調査等を行っている。
- ・社内公募制や自己申告制により勤務時間や勤務地、担当業務等について従業員の希望を積極的に聞く制度がある。
- ・セクシュアルハラスメントの防止のために従業員へ周知し研修を行っている。

仕事と家庭が両立できる職場環境づくり

- ・産前・産後休業期間が法律(14週間)を上回っている。
- ・育児休業を取得したものがいる。
- ・介護休業の期間が法律(93日)を上回っている。
- ・看護休暇の対象者を小学校就学後または休暇日数を1人あたり5日超に拡大している。
- ・育児・介護休業者の円滑な職場復帰への支援を行っている。
- ・男性の育児休業取得を推進している。

* 女性のみを対象または女性優遇の取組は、男性労働者と比較して相当程度少ない場合(雇用管理区分ごとにて女性労働者の割合が4割を下回っている状況)に限ること。

「男女がいきいきと働いている企業」三重県知事表彰・認証制度広報紙

平成22年3月 三重県生活・文化部 勤労・雇用支援室

〒514-8570 三重県津市広明町13番地 TEL 059-224-2454 FAX 059-224-2455 e-mail : kinko@pref.mie.jp