

平成 26 年度

輝く女性がいる

三重の企業

取組事例



目 次

○発行にあたって

【取組事例】

- ミナミ産業株式会社&山川裕未さん…………… 4
- 株式会社久志本組&水谷綾香さん…………… 6
- 合資会社西村商店&井上千浪さん…………… 8

発行にあたって

近年、女性を取り巻く社会環境は大きく変わろうとしています。

安倍内閣は、さまざまな状況に置かれた女性が、自らの希望を実現して輝くことにより、最大の潜在力である「女性の力」が十分に発揮され、社会の活性化に資するとして、「女性が輝く社会」をつくることを最重要課題の一つとして掲げています。

その中でも、働く女性を取り巻く環境については、総理大臣自らが経済界に対して、「全上場企業において積極的に役員・管理職に女性を登用していただきたい。まずは、役員に一人は女性を登用していただきたい。」と要請するとともに、国の成長戦略の中核に「女性の活躍促進」を位置づけ、企業等における女性の登用を促進するための環境整備などを強力に推し進めているところです。

こうした国の動きを受けて、大企業における支援制度の整備などに注目が集まる一方、規模の小さな企業においては、特段の制度がない中でも、経営者の考え方や姿勢によって、女性の活躍を応援する職場風土が培われ、女性が輝いている企業がたくさんあります。

本冊子は、県内企業の大部分を占める中小企業の中でも、とりわけ正規従業員50人以下の比較的規模の小さな企業の取組にスポットを当てています。女性管理職の登用率や登用人数の大小、支援制度の有無に関わらず、実際に輝く女性がいる企業等の取組事例を広く情報発信することにより、県内企業における女性登用・活躍推進の取組のすそ野が広がるよう作成したものです。

これから女性の活躍推進に取り組まれる企業や既に取り組まれている企業の皆さまはもとより、働いている女性やこれから就業を考えている女性の皆さまにも、身近な取組事例として、またロールモデルとして、参考にしていただければ幸いです。

三重県 環境生活部 男女共同参画・NPO課

ミナミ産業株式会社

山川 裕未さん

<平成 27 年 2 月末現在>

企業プロフィール

- ◆所在地：三重県四日市市東新町 3 - 18
- ◆設立年月日：1968 年 11 月 1 日
- ◆業種：製造業
- ◆正規従業員数：18 名（女性 5 名、男性 13 名）
- ◆URL：<http://www.minamisangyo.com/>



女性が活躍できる職場風土づくりの取組内容

「女性の力を活かす」という社長の方針のもと、15 年程前から結婚や育児でリタイアした就業意欲の高い主婦等の女性を正社員やパートとして積極的に雇用するとともに、子どもが成長してフルタイムで働けるようになったやる気のある女性には、パートタイマーから正社員への雇用形態の変更も行っていきます。

また、「育児中の女性が働きやすい職場環境づくり」として、例えば、学校行事や子どもの病気等に対応するための半日有給制度やワークシェアを行うなどのいろいろな工夫を行っています。

仕事においては、女性社員も事務的な分野だけでなく、営業や企画、貿易業務をはじめ、国内外の新事業展開にも積極的に参画させています。また、商品開発においては、女性社員に意見やアイデアを出し合ってもらい、それを商品化や営業活動につなげる取組なども行っており、女性社員が幅広い分野で活躍できる機会を提供しています。

Point

多様な雇用形態の活用とさまざまな業務への女性社員の参画

輝く女性のプロフィール

- ◆氏名：^{やまかわ ゆみ}山川 裕未さん
- ◆入社年度：2003 年度
- ◆所属：営業
- ◆役職：部長
- ◆主な経歴：2003 年 入社
2007 年 課長
2014 年 部長
現在に至る



輝く女性の活躍内容

～当社初の女性営業職として、国内はもとより海外を飛び回る～

12 年前に食品関連の業務は全くの未経験で、仕入れ業務の事務補助として入社以降、万古焼を活用した豆腐ができる「萬来鍋」等の営業サポート業務を経て、豆腐業界では珍しい当社初の女性営業職となり、社内女性スタッフのリーダーとして活躍しています。

女性の視点から商品を PR することで、大手通販業者や TV ショッピング、量販店、飲食関係等の他分野での販路開拓に貢献するとともに、FOODEX やギフトショー、ホテルレストランショーといった国内の展示会の企画等でリーダーシップを発揮しています。

また、会社が海外展開に注力する中、ニューヨーク、パリをはじめとした海外の展示会にも参加し、香港 FOOD EXPO や FOOD TAIPEI 等において現地で豆腐セミナーを実施するほか、ニューヨークやワシントン DC などでは、現地の貿易会社の営業マンと高級和食店を同行営業するなどしており、これまで 24 か国の販売に携わっています。

こうした経験を活かして、貿易やコンサルティング業務を行う新会社（関連会社）の設立や運営に中心メンバーとして携わるとともに、三重県内企業等の新商品開発や販路開拓アドバイス、中小企業の製品の海外輸出サポートなどを行っています。

株式会社久志本組

水谷 綾香さん

<平成 27 年 2 月末現在>

企業プロフィール

- ◆所在地：三重県四日市市大字羽津乙 935 - 5
- ◆設立年月日：1949 年 11 月 2 日
- ◆業種：総合建設業
- ◆正規従業員数：40 名（女性 5 名、男性 35 名）
- ◆URL：<http://www.kusimoto.co.jp/>



女性が活躍できる職場風土づくりの取組内容

これまで、女性がいなかった工事部門に、施工管理職として 2 年前から女性社員を採用しています。

会社としては、工事部門の施工管理職に女性の応募は想定していませんでしたが、面接の結果、「学校の成績」と「やる気」を評価して、採用に踏み切りました。

初の女性施工管理職ということで、雇用・育成の経験がない中、周りの社員の温かいサポートによって、いろいろな建設現場を経験させるとともに、できるだけ本社に近い建設現場に配属し、休日出勤等の振替休日を早めに取得するよう指導するなどの配慮を行っています。

今後に予想される結婚や出産等のライフイベントにあたっては、本人と話し合い、過剰な配慮ではなく必要な配慮をしながら、施工管理職としての力を伸ばしていきたいと思っています。

そうした対応を通じて女性を育てるノウハウを蓄積し、第 2、第 3 の輝く女性が生まれるようにしたいと考えています。

Point

新たな女性社員の職域拡大と周囲の温かいサポート

輝く女性のプロフィール

- ◆氏名：水谷^{みずたに}綾香^{あやか}さん
- ◆入社年度：2013年度
- ◆所属：工事部
- ◆役職：係員
- ◆主な経歴：2013年入社
現在に至る



輝く女性の活躍内容

～当社初の女性施工管理職として目標に向かって邁進中～

入社2年目の現在は、先輩社員について建設現場での資材の手配や施工図の作成補助、施工管理に必要な書類の作成などの業務を行っています。

昨年、希望していた建物の一つである住宅の建設現場を担当し、先輩社員の指導を仰ぎながら、着工から完成、引渡しまでの一連の工事の流れを現場監督として経験することができたことで、今後のやりがいも見えてきたようです。

建設現場での実務経験をさらに積みながら、当面の目標としている2級建築施工管理技士の資格取得に向けて、日々頑張っています。

これまでの仕事では、担当した住宅の建設現場で重要となる御施主様との打合せなどのコミュニケーション面において、女性ならではの姿勢と視点でお客様から好評価を頂きました。

また、現場での緻密な仕事ぶりや、協力会社の職人さんへの細やかな配慮などの点でも、大いに力を発揮してくれています。

このように、これまで女性がいなかった職種に新たに女性を採用したことで、職場の雰囲気明るくなり、また、先輩社員の温かい指導のもとに日々成長していく姿が社内全体に良い影響をもたらしています。

合資会社西村商店

井上 千浪さん

<平成 27 年 2 月末現在>

企業プロフィール

- ◆所在地：三重県度会郡玉城町田丸 244
- ◆設立年月日：1932 年 1 月 21 日
- ◆業種：食品製造業
- ◆正規従業員数：28 名（女性 6 名、男性 22 名）
- ◆URL：<http://mieman.co.jp/>



女性が活躍できる職場風土づくりの取組内容

当社は、1684 年創業の歴史ある醤油屋として、「伝統の味」を守り続けるとともに、消費者ニーズに応えるため、常に新しいものにチャレンジすることにより、お客様と共に時代を先取りする味覚を提供することに努力しています。

こうした考えのもと、かねてより、当社では、頑張っている女性社員を周囲の社員が正当に評価し、チャンスを与える職場風土があります。この職場風土が、ヒット商品を開発した女性社員をはじめ、入社時は事務職でしたが、その後、製造部門のリーダーとして活躍している女性社員などの輩出につながっています。

また、近年、女性の気持や感性に訴える商品の開発が求められており、今後ますます女性の視点が重要になってくることから、商品開発にも女性社員を積極的に登用しています。

これからも、頑張っている女性社員にチャンスを与えることで、自らの能力を十分に発揮し、活躍のフィールドを広げていく女性社員を育てていきたいと思えます。

Point

頑張っている女性社員を評価し、チャンスを与える職場風土づくり

輝く女性のプロフィール

- ◆氏名：井上^{いのうえ} 千浪^{ちなみ}さん
- ◆入社年度：2004年度
- ◆所属：経営企画室
- ◆役職：室長
- ◆主な経歴：2004年入社
2007年 品質保証部 部長
2012年 経営企画室 室長
現在に至る



輝く女性の活躍内容

～全国ブームの先駆けとなった「塩ぽん酢」を開発～

当社は、調味料というおいしさのかくし味であり、また、料理の素材を生かす商品を提供していることから、当社の商品によって消費者の皆さんが喜ぶ顔を常に思い描きながら、日々の仕事に励んでいます。

11年前に入社して以来、家庭との両立を図りながら、これまでに、初の自社ブランド商品であり、全国ブームの先駆けとなった「塩ぽん酢」の開発の立役者として、さまざまな壁にぶつかりながらもチャレンジ精神をもって乗り越え、「塩ぽん酢」を世に送り出しました。

また、「塩ぽん酢」をはじめとする家庭用調味料の充実を図るため、持ち前の行動力で全国への販路拡大に取り組んだ結果、「塩ぽん酢」のブランド化と「ミエマン醤油」の知名度アップに大きく貢献しました。その後も、三重県の豊かな食資源を活用した商品開発に取り組み、相可高校とのコラボによる「伊勢うどんつゆ」をはじめ、「的矢かきシリーズ（うま醤油、白だし、ぽん酢）」や、三重県とのコラボによる「みえの調味料」の開発にも携わってきました。

こうした実績を積み重ね、品質保証部部長を経て現在は経営企画室長として、経営計画や新規事業、営業計画の立案、企画開発など、経営の根幹に関わる業務を担当し、会社のさらなる発展に向けて取り組んでいます。

この機会に、あなたの会社の自慢の取組をアピールしてみませんか？

「輝く女性がいる三重の企業」

取組事例大募集



～輝く女性がいる貴社の取組を教えてください！～

県では、県内企業等における女性登用・活躍推進の取組のすそ野を広げることを目的として、登用率や人数、支援制度の有無に関わらず、職場に女性の活躍を支援する風土があり、実際に輝く女性がいる企業等の取組事例を募集し、好取組事例として選定し、広く情報発信します。

本企画における「輝く女性」とは 職場で自らの能力を十分に発揮して活躍している女性。

例えば・・・

- ◆仕事と家庭や育児、介護などを両立させて、キャリアを積んでいる女性
- ◆これまで女性の進出がなかった業種や職種に果敢に挑戦し、実績を上げている女性
- ◆パート社員から正社員を経て職場で活躍している女性
- ◆ロールモデルとして周囲が憧れる女性

・・・など

募集対象・選考基準

県内に本社または主たる事業所を置いて事業活動を行っている正規従業員50人以下の企業・団体（以下、「企業等」という。）において、輝く女性の活躍を支援する職場風土があり、実際に輝く女性がいる企業等です。自薦・他薦を問いません。

なお、応募いただいた内容を基に次の基準により選定を行い、好取組事例集に掲載します。

- ① **企業等の取組充実度**（どのように輝く女性が活躍できる職場風土づくりに取り組んでいるか）
- ② **輝く女性の活躍度**（どのようにして現在のキャリアや実績を築いてきたか）
- ③ **輝く女性および企業等のロールモデル度**（他の模範となり、影響を与える内容か）

※本企画における「主たる事業所」とは、本社、本店等から大幅に権限を移譲され、独自に女性の活躍推進に取り組むことができる事業所（事務所）を指します。

募集期間 平成26年12月10日(水)～平成27年1月26日(月)

応募方法

応募用紙にご記入の上、以下の提出先まで送付してください。

【応募書類】

- ◆「輝く女性がいる三重の企業」取組事例応募用紙
- ◆その他添付資料等

【提出先】

〒514-8570 津市広明町13番地
三重県 環境生活部 男女共同参画・NPO課 男女共同参画班

【応募用紙】

三重県のホームページからダウンロードしてください。

URL: <http://www.pref.mie.lg.jp/IRIS/HP/>

事例集への掲載等

応募いただいた取組事例の中から、選考委員会による審査で選定された企業等の取組内容と輝く女性の活躍内容をまとめた「好取組事例集」を作成し、三重県のホームページに掲載するとともに、広く情報発信します。



お問い合わせ先

三重県 環境生活部 男女共同参画・NPO課 男女共同参画班

電話：059-224-2225 FAX：059-224-3069 E-mail：iris@pref.mie.jp

女性の活躍を進めようとお考えの企業・団体等の皆様へ！

「女性の活躍推進三重県会議」で一緒に取り組みを進めてみませんか！



「女性の活躍推進三重県会議」は、女性が輝く活力ある三重に向けて各企業・団体等の女性活躍推進に取り組む姿を「見える化」するために、三重県が事務局となって立ち上げたネットワークです。

平成27年2月末現在で、103企業・団体等の皆様に参加いただいています。女性活躍に向けた取組を進めている、また進めようとしている企業・団体等の皆様、ぜひご参加ください。

事務局

〒514-8570 三重県津市広明町13番地

三重県環境生活部 男女共同参画・NPO課

TEL 059-224-2225 FAX 059-224-3069 E-mail iris@pref.mie.jp

女性の活躍推進三重県会議トップページ ▶ <http://www.pref.mie.lg.jp/katsuyaku/index.htm>
会員企業・団体等一覧 ▶ <http://www.pref.mie.lg.jp/katsuyaku/kaiin/kaiinkigyo.htm>

女性の活躍推進三重県会議

1. 目的

企業・団体等の活力と県内経済及び地域の活力を一層高めるために、各企業・団体等における女性の活躍が進むよう、トップのリーダーシップによるそれぞれの取組を「見える化」して、広く女性の活躍推進の機運を醸成し、女性が活躍できる環境整備を進める仕組みとして設置。

2. 組織・体制

代表 齋藤 彰一 株式会社三重銀行特別顧問
伊藤 恵子 伊藤印刷株式会社専務取締役
※共同代表制

企画委員会 会員、支援団体から複数名選任

ワーキンググループ

顧問 三重県知事、三重労働局長、
三重大学学長

会員 企業、各種法人、大学、地方自治体、
NPO、グループ等

支援団体 三重県経営者協会、三重県中小企業団体中央会、三重県商工会議所連合会、三重県商工会連合会、
三重県農業協同組合中央会、三重県漁業協同組合連合会、連合三重、三重大学、フレンテみえ等

女性が輝く活力ある
三重の実現に向けたネットワーク！

3. 活動内容

「女性が輝く活力ある三重」の実現に向けて
三重県会議が重点とする活動

- ・男女がいきいきと働き、共に活躍する職場づくりを進める活動
- ・女性の活躍に向けて、能力・意欲を高める活動
- ・管理職やリーダー等の女性比率や女性人数、登用にに向けた女性の職域拡大、子育て中や子育て後に再就業した女性の積極的な登用等について実情に応じ具体的な目標設定を促す活動

取組目標を自主宣言

三重県会議のホームページに登録！



平成 26 年度「輝く女性がいる三重の企業」取組事例

平成 27 年 3 月

三重県環境生活部 男女共同参画・NPO課

〒 514-8570 三重県津市広明町 13 番地

TEL 059-224-2225 FAX 059-224-3069

E-mail iris@pref.mie.jp

URL: <http://www.pref.mie.lg.jp/IRIS/HP/>