

<平成 27 年 2 月末現在>

### 企業プロフィール

- ◆所在地：三重県四日市市東新町 3 - 18
- ◆設立年月日：1968 年 11 月 1 日
- ◆業種：製造業
- ◆正規従業員数：18 名（女性 5 名、男性 13 名）
- ◆URL：<http://www.minamisangyo.com/>



### 女性が活躍できる職場風土づくりの取組内容

「女性の力を活かす」という社長の方針のもと、15 年程前から結婚や育児でリタイヤした就業意欲の高い主婦等の女性を正社員やパートとして積極的に雇用するとともに、子どもが成長してフルタイムで働けるようになったやる気のある女性には、パートタイマーから正社員への雇用形態の変更も行っています。

また、「育児中の女性が働きやすい職場環境づくり」として、例えば、学校行事や子どもの病気等に対応するための半日有給制度やワークシェアを行うなどのいろいろな工夫を行っています。

仕事においては、女性社員も事務的な分野だけでなく、営業や企画、貿易業務をはじめ、国内外の新事業展開にも積極的に参画させています。また、商品開発においては、女性社員に意見やアイデアを出し合ってもらい、それを商品化や営業活動につなげる取組なども行っており、女性社員が幅広い分野で活躍できる機会を提供しています。

#### Point

多様な雇用形態の活用とさまざまな業務への女性社員の参画



### 輝く女性のプロフィール

- ◆氏名：山川 裕未さんやまかわ ゆみ
- ◆入社年度：2003 年度
- ◆所属：営業
- ◆役職：部長
- ◆主な経歴：2003 年 入社  
2007 年 課長  
2014 年 部長  
現在に至る

### 輝く女性の活躍内容

～当社初の女性営業職として、国内はもとより海外を飛び回る～

12 年前に食品関連の業務は全くの未経験で、仕入れ業務の事務補助として入社以降、万古焼を活用した豆腐ができる「萬来鍋」等の営業サポート業務を経て、豆腐業界では珍しい当社初の女性営業職となり、社内女性スタッフのリーダーとして活躍しています。

女性の視点から商品を PR することで、大手通販業者や TV ショッピング、量販店、飲食関係等の他分野での販路開拓に貢献するとともに、FOODEX やギフトショー、ホテルレストランショーといった国内の展示会の企画等でリーダーシップを発揮しています。

また、会社が海外展開に注力する中、ニューヨーク、パリをはじめとした海外の展示会にも参加し、香港 FOOD EXPO や FOOD TAIPEI 等において現地で豆腐セミナーを実施するほか、ニューヨークやワシントン DC などでは、現地の貿易会社の営業マンと高級和食店を同行営業するなどしており、これまで 24 か国の販売に携わっています。

こうした経験を活かして、貿易やコンサルティング業務を行う新会社（関連会社）の設立や運営に中心メンバーとして携わるとともに、三重県内企業等の新商品開発や販路開拓アドバイス、中小企業の製品の海外輸出サポートなどを行っています。

<平成 27 年 2 月末現在>

### 企業プロフィール

- ◆所在地：三重県四日市市大字羽津乙 935 - 5
- ◆設立年月日：1949 年 11 月 2 日
- ◆業種：総合建設業
- ◆正規従業員数：40 名（女性 5 名、男性 35 名）
- ◆URL：<http://www.kusimoto.co.jp/>



### 女性が活躍できる職場風土づくりの取組内容

これまで、女性がいなかった工事部門に、施工管理職として 2 年前から女性社員を採用しています。

会社としては、工事部門の施工管理職に女性の応募は想定していませんでしたが、面接の結果、「学校の成績」と「やる気」を評価して、採用に踏み切りました。

初の女性施工管理職ということで、雇用・育成の経験がない中、周りの社員の温かいサポートによって、いろいろな建設現場を経験させるとともに、できるだけ本社に近い建設現場に配属し、休日出勤等の振替休日を早めに取得するよう指導するなどの配慮を行っています。

今後に予想される結婚や出産等のライフイベントにあたっては、本人と話し合い、過剰な配慮ではなく必要な配慮をしながら、施工管理職としての力を伸ばしていきたいと思えます。

そうした対応を通じて女性を育てるノウハウを蓄積し、第 2、第 3 の輝く女性が生まれるようにしたいと考えています。

#### Point

新たな女性社員の職域拡大と周囲の温かいサポート



### 輝く女性のプロフィール

- ◆氏名：水谷 綾香さん みずたに あやか
- ◆入社年度：2013 年度
- ◆所属：工事部
- ◆役職：係員
- ◆主な経歴：2013 年入社  
現在に至る

### 輝く女性の活躍内容

～当社初の女性施工管理職として目標に向かって邁進中～

入社 2 年目の現在は、先輩社員について建設現場での資材の手配や施工図の作成補助、施工管理に必要な書類の作成などの業務を行っています。

昨年、希望していた建物の一つである住宅の建設現場を担当し、先輩社員の指導を仰ぎながら、着工から完成、引渡しまでの一連の工事の流れを現場監督として経験することができたことで、今後のやりがいも増えてきたようです。

建設現場での実務経験をさらに積みながら、当面の目標としている 2 級建築施工管理技士の資格取得に向けて、日々頑張っています。

これまでの仕事では、担当した住宅の建設現場で重要となる御施主様との打合せなどのコミュニケーション面において、女性ならではの姿勢と視点でお客様から好評価を頂きました。

また、現場での緻密な仕事ぶりや、協力会社の職人さんへの細やかな配慮などの点でも、大いに力を発揮してくれています。

このように、これまで女性がいなかった職種に新たに女性を採用したことで、職場の雰囲気明るくなり、また、先輩社員の温かい指導のもとに日々成長していく姿が社内全体に良い影響をもたらしています。

<平成 27 年 2 月末現在>

## 企業プロフィール

- ◆所在地：三重県度会郡玉城町田丸 244
- ◆設立年月日：1932 年 1 月 21 日
- ◆業種：食品製造業
- ◆正規従業員数：28 名（女性 6 名、男性 22 名）
- ◆URL：<http://mieman.co.jp/>



## 女性が活躍できる職場風土づくりの取組内容

当社は、1684 年創業の歴史ある醤油屋として、「伝統の味」を守り続けるとともに、消費者ニーズに応えるため、常に新しいものにチャレンジすることにより、お客様と共に時代を先取りする味覚を提供することに努力しています。

こうした考えのもと、かねてより、当社では、頑張っている女性社員を周囲の社員が正に評価し、チャンスを与える職場風土があります。この職場風土が、ヒット商品を開発した女性社員をはじめ、入社時は事務職でしたが、その後、製造部門のリーダーとして活躍している女性社員などの輩出につながっています。

また、近年、女性の気持や感性に訴える商品の開発が求められており、今後ますます女性の視点が重要になってくることから、商品開発にも女性社員を積極的に登用しています。

これからも、頑張っている女性社員にチャンスを与えることで、自らの能力を十分に発揮し、活躍のフィールドを広げていく女性社員を育てていきたいと思ひます。

### Point

頑張っている女性社員を評価し、チャンスを与える職場風土づくり



## 輝く女性のプロフィール

- ◆氏名：井上 千浪さん いのうえ ちなみ
- ◆入社年度：2004 年度
- ◆所属：経営企画室
- ◆役職：室長
- ◆主な経歴：2004 年 入社  
2007 年 品質保証部 部長  
2012 年 経営企画室 室長  
現在に至る

## 輝く女性の活躍内容

～全国ブームの先駆けとなった「塩ぽん酢」を開発～

当社は、調味料というおいしさのかくし味であり、また、料理の素材を生かす商品を提供していることから、当社の商品によって消費者の皆さんが喜ぶ顔を常に思い描きながら、日々の仕事に励んでいます。

11 年前に入社して以来、家庭との両立を図りながら、これまでに、初の自社ブランド商品であり、全国ブームの先駆けとなった「塩ぽん酢」の開発の立役者として、さまざまな壁にぶつかりながらもチャレンジ精神をもって乗り越え、「塩ぽん酢」を世に送り出しました。

また、「塩ぽん酢」をはじめとする家庭用調味料の充実を図るため、持ち前の行動力で全国への販路拡大に取り組んだ結果、「塩ぽん酢」のブランド化と「ミエマン醤油」の知名度アップに大きく貢献しました。その後も、三重県の豊かな食資源を活用した商品開発に取り組み、相可高校とのコラボによる「伊勢うどんつゆ」をはじめ、「的矢かきシリーズ（うま醤油、白だし、ぽん酢）」や、三重県とのコラボによる「みえの調味料」の開発にも携わってきました。

こうした実績を積み重ね、品質保証部部長を経て現在は経営企画室長として、経営計画や新規事業、営業計画の立案、企画開発など、経営の根幹に関わる業務を担当し、会社のさらなる発展に向けて取り組んでいます。