

## 平成 28 年度第 9 回政策会議概要

- 1 開催日時：平成 28 年 11 月 18 日（金）9:10～9:25
- 2 開催場所：プレゼンテーションルーム
- 3 議事概要：以下のとおり  
（●議題提出部局説明・回答、☆意見・質問）

### 議題 1 平成 29 年度人事異動方針について

#### ●更屋課長【人事課】（資料 1 に基づき説明）

平成 29 年度人事異動は、「みえ県民カビジョン・第二次行動計画」がスタートして 2 年目の年となり、着実な推進に向けて取り組むとともに、財政の健全化に向けて「職員の意欲・能力の発揮」、「職員の人材育成」、「ワーク・ライフ・マネジメントの推進」を 3 つの柱として進めていく。

職員の意欲・能力の発揮として、職員のキャリアデザインも踏まえ、職員一人ひとりの主体性や意欲・能力が最大限に発揮できるような人事配置に取り組む。

また、職員の人材育成としては、子育て等によりキャリアの中断が生じた職員も、その後のキャリアデザインを前向きに描けるよう、多様な知識や経験の取得が可能となるような人事配置を行う。

（質疑等なし）

### 議題 2 「三重県権限移譲推進方針」の第 2 次改定について

#### ●保科課長【市町行財政課】（資料 2-1～2-3 に基づき説明）

現行の「三重県権限移譲推進方針」（第 1 次改定版）の推進期間が平成 28 年度で終了するため、「県と市町の地域づくり連携・協働協議会」に検討会議を設け、市町及び県各部局との協議を経て、第 2 次改定案を作成したので報告する。

改定案では、移譲効果が高いと認められる事務を重点移譲事務として位置付け、積極的に移譲を進めることとしている。現在、来年度分として「農地法」による農地転用許可等 3 つの事務を選定する予定である。

また、より市町の意向に沿った移譲対象事務の拡充や広域連携の仕組みを活用した権限移譲の検討などについても新たに規定している。

今後、総務地域連携常任委員会及び「県と市町の地域づくり連携・協働協議会」（総会）に報告し、来年 4 月からの開始予定である。

（質疑等なし）

議題3 「県民の声を受けて」公表分の概要について

●西城部長【戦略企画部】（資料3に基づき説明）

資料3の「県民の声を受けて」公表分の概要であるが、11月1日及び11月16日付けの県Web（ウェブ）公表分については、県民の声の件数は25件で、県の対応件数は27件であった。

3の主な内容としては、（1）の職員に関するものとして、職員の行動、マナーについての意見が1件寄せられている。

各部局においては、内容をよく確認し、適切な対応をお願いしたい。

（質疑等なし）