

みえの女性リーダー育成講座「みえたま塾」 募集要項

～仕事と家庭の“両立”だけじゃ、もったいない！～

1. 「みえたま塾」開催の趣旨

組織の中で真に女性が活躍するためには、仕事と家庭の「両立」にとどまらず、意思決定に関わる立場で職責を担う「リーダー層」の女性を増やしていく必要があります。

多様な視点は組織の活性化にもつながることから、女性の管理職やリーダーが増えることは業績の向上にもつながるものです。

そこで三重県では、「みえたま塾」の開催を通じて、将来管理職等のリーダー層での活躍が期待される女性を対象に、リーダーに求められる資質の習得や、リーダー層で活躍する醍醐味を体感いただくとともに、参加者による業種を超えたネットワークの構築を行い、県内の女性管理職比率の向上に取り組みます。

なお、「みえたま塾」の名称は、本講座が将来の三重県を担う女性リーダーの卵たちを育成するものであることから命名したものです。

2. 主催

三重県・女性の活躍推進三重県会議

3. 募集人員

20名程度

4. 募集期間

令和元年8月1日（木）～9月13日（金）

5. 応募資格

応募にあたっては、次の要件を全て満たしていただく必要があります。

(1) 三重県内に事業所を有し、原則常時雇用者が300名以下である企業・団体等の法人であること。（三重県内の本店の有無は問わない。）

(2) 「女性の活躍推進三重県会議」の会員企業・団体であること。（未加入の場合は、応募時に加入いただくこと。）

※「女性の活躍推進三重県会議」とは、女性の活躍推進に賛同いただく企業や団体のネットワークであり、会員企業等の情報は、三重県のホームページで公表させていただいています。加入に伴う会費等の負担はありません。

詳細はこちらをご覧ください。

<http://www.pref.mie.lg.jp/common/01/ci600012443.htm>

(3) 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し（又は策定予定）、女性管理職比率に係る目標設定を行っている（又は行う予定）であること。

(4) 本育成講座の取組にかかる各種広報媒体（県のホームページやフェイスブックページ、取組事例集等）への、会社名・受講者名・受講の様子の写真等の掲載にご協力いただけること。

- (5) 次の要件を全て満たす女性社員を受講生として推薦できること。
- ① 将来リーダー層での活躍が期待でき原則まだ管理職等の役職に就いていないこと。
 - ② 全3回のカリキュラム及び成果発表会に全て参加できること。
 - ③ 本育成講座の取組にかかる各種広報媒体（県のホームページやフェイスブックページ、取組事例集等）への、会社名・受講者名・受講の様子の写真等の掲載にご協力いただけること。
 - ④ 本育成講座終了後も、その後の状況等についての調査や、受講生の交流継続のためのネットワークへの参画にご協力いただけること。
 - ⑤ 本受講申込への同意をいただいていること。
- (6) 受講生のカリキュラムへの参加や課題への取組について協力する体制を整えること。
- (7) 10月24日（木）の開講式および1月30日（木）の成果発表には、受講生を推薦いただいた上司や経営者、人事労務担当者の方なども参加いただくこと。また、1月30日（木）の成果発表での事例発表をお願いする場合には、ご協力いただけること。
- (8) 次の団体ではないこと。
- ① 国及び地方公共団体
 - ② 暴力団員（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年（法律第77号）第2条第6号に規定する暴力団員をいう）又は暴力団（同法第2条第2号に規定する暴力団をいう。）若しくは暴力団員と密接な関係を有する団体

6. 応募方法

受講申込は、下記公式ホームページの申込フォームから直接入力いただくか、申込書をダウンロードいただき、下記申込先へメールで送付いただくようお願いします。

- ホームページアドレス <https://mie-w2020.com>
- 申込先メールアドレス： info@avi-com.jp

7. 受講生の選考方法

応募者多数の場合は、応募書類により選考を行う場合があります。

選考結果については、応募いただいた方全員に9月27日（金）までにご連絡いたします。

8. 受講料

無料

9. カリキュラム

講義とグループワークを組み合わせた3回の講座と成果発表を行います。

(1) 講義

さまざまな分野で活躍中のリーダーを講師に迎え、リーダーに求められる資質を習得するとともに、体験談等を通じてリーダー層で活躍する意義や醍醐味を体感する。

(2) グループワーク

応募時に設定した「自社の課題」について、グループごとに議論を重ね、課題解決のための提案書を作成する。

作成した提案書は会社に提出し、後刻経営者や人事労務担当者等からのフィードバックを得る。

(3) 成果発表

一連の講座の受講を通じ得られた成果を、「みえの輝く女子フォーラム 2020」の一環として発表する。

※発表企業は取組内容に応じて調整させていただきます。

	日時	講義	ロールモデルのミニ講演 およびグループワーク	開催場所
第1回 (開講式)	10月24日(木) 10時~15時30分	「ダイバーシティの重要性と女性のリーダーシップ」 講師：出口 治明さん(立命館アジア太平洋大学(APU)学長)	<ul style="list-style-type: none"> ・ロールモデルのミニ講演 ・自社の課題解決に向けたグループワーク及び提案書作成 	三重県総合文化センター 視聴覚室/ セミナー室B
第2回	11月29日(金) 13時~16時30分	「女性力を生かしたリーダーシップ」 講師：籠田 淳子さん(有限会社ゼムケンサービス 代表取締役)		三重県総合文化センター セミナー室B
第3回	12月11日(水) 13時~16時30分	「知事のリーダーシップ論」 講師：鈴木 英敬(三重県知事) 「キャリアアップの楽しさを知り、組織の中でなりたい自分をデザインする」 講師：藤原 美喜子さん(アルファ・アソシエイツ株式会社 代表取締役社長)		三重県総合文化センター 中会議室
成果発表(閉講式)	1月30日(木) 午後	「みえの輝く女子フォーラム 2020」		三重県総合文化センター 多目的ホール

10. 問い合わせ先

■三重県環境生活部ダイバーシティ社会推進課

男女共同参画班 担当：藤枝・中道

電話：059-224-2225 FAX：059-224-3069 メール：iris@pref.mie.lg.jp

■みえの輝く女子フォーラム 2020 運営事務局

株式会社アビ・コミュニティ 担当：平生・伊藤

電話：059-343-5992 FAX：059-343-5993 メール：info@avi-com.jp