

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

令和元年7月29日

三重県

知事部局及び労働委員会事務局
 企業庁、病院事業庁
 議会事務局、監査委員事務局
 人事委員会事務局
 海区漁業調整委員会事務局

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）
 第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

	項目	現状	備考
1	新規採用者数に占める女性の割合	別表1のとおり	採用年度 H30 年度
2	採用試験申込者（競争試験）に占める女性の割合		H30 年度から採用試験申込書の性別欄に「その他」の選択肢を設けたことに伴い把握していない
3	職員の女性割合	26.7%	H31.4.1時点 教員及び警察職員を除く県職員を対象
4	管理職の女性割合	10.9%	
5	各役職段階の職員の女性割合	部長級・次長級 7.5%	
		課長級 11.7%	
		課長補佐級 20.1%	
		主査級 26.8%	
6	継続勤務年数の男女差	男 21.4年 女 16.3年	
7	男女別の育児休業取得率	男 33.33% 女 100.00%	H30 年度実績 前期行動計画対象組織を対象
8	男性の育児参加休暇取得率	93.94%	
9	超過勤務の状況 (1人あたりの時間外勤務時間数)	14.2時間/月	H30 年度実績 前期行動計画対象組織を対象
10	1人あたりの年次有給休暇取得時間数	112時間/年	

【別表 1】

新規採用者数に占める女性の割合

(採用年度 H30 年度)

職種	女性比率
行政	42.5%
福祉技術	75.0%
環境化学	20.0%
林学	50.0%
農学	30.8%
水産	0.0%
総合土木 (A 試験)	12.5%
建築	0.0%
薬剤師	100.0%
保健師	66.7%
司書	100.0%
一般事務 (C 試験)	75.0%
総合土木 (C 試験)	0.0%
林業 (C 試験)	0.0%
一般事務 (選考)	0.0%
獣医師	50.0%
医師	38.5%
看護師	52.9%
試験研究技師	0.0%
保育士	100.0%
航海士	33.3%
職業訓練指導員	100.0%
作業療法士	0.0%
精神保健福祉士	100.0%
合計	44.3%