

# 「女性の大活躍推進三重県会議」加入要請書

女性の大活躍推進三重県会議

## 「女性の大活躍推進三重県会議」

～ 女性の活躍で地域を新たな舞台へ！ 女性が輝く活力ある三重に向けて ～

今、企業・団体等の活力と県内経済及び地域の活力を一層高めていくために、女性の活躍推進が求められています。

つきましては、より多くの企業・団体等がともに女性の活躍に向けた取組を進めていけるよう、以下のとおり「女性の大活躍推進三重県会議」を設置しましたので、その趣旨をご理解いただき、本会議に加入賜りますようお願いいたします。

女性の大活躍推進三重県会議共同代表

伊藤 恵子 伊藤印刷株式会社専務取締役  
種橋 潤治 株式会社三十三銀行特別顧問

### 1. 三重県会議の目的

女性の活躍・輝きで、県内経済及び地域の活力をより一層高めることをめざし、各企業・団体等のトップのリーダーシップによる取組を見える化して広く女性の活躍推進の機運を醸成し、女性が活躍できる環境整備を進めることを目的とします。

### 2. 女性活躍推進の背景

#### (1) 少子化による生産年齢人口の減少

生産年齢人口が減少する中で、人材を確保していくためには、潜在的な人材である女性を活かすことや女性の定着が必須となっている。

#### (2) 企業間競争の高まり（総合的な競争時代）

企業力を高める新たな価値の創造や生産性向上のためには従業員が持つ力を一層活かすことが必要であり、女性人材の活躍が必須となっている。

#### (3) 顧客ニーズの多様化

多様化する顧客ニーズに対応するためには多様な人材が必要であり、中でも女性ニーズをふまえた対応や新規需要の掘り起しに、女性人材の活躍が必須となっている。

#### (4) 社会的な必要性

生産年齢人口が減少する中、女性の所得向上により社会保障の担い手を増やすとともに、需要の維持・創出を図ることが必要となっている。

こうした背景から、企業力の向上に女性の力を活かしていくために、子育てと仕事の「両立」から能力を発揮する「活躍」にウエイトを移しつつ、より積極的に女性の活躍推進に取り組んでいく必要があります。

### 3. 三重県会議が重点とする活動

次の3項目を重点として活動を展開します。

- (1) 男女がいきいきと働き、ともに活躍する職場づくりを進める活動
- (2) 女性の能力・意欲を高める活動
- (3) 管理職やリーダー等の女性比率や女性人数、登用につながる女性の職域拡大、子育て中や子育て後に再就業した女性への積極的な活躍支援など、実情に応じた具体的な目標設定と取組を促す活動

### 4. 会員による自主宣言

- (1) 会員におかれては、積極的に女性の活躍に向けた取組の具体的な目標を自主宣言し、女性の活躍を進める意志の表明をお願いします。

なお、自主宣言いただく目標には、実情に応じた女性の管理職や職務リーダー等への登用推進、もしくは登用につながる女性の職域拡大への取組に関するものを設定されることを期待します。

(例：中長期的期間(3～5年、5～10年)でめざす女性の登用率や登用人数、登用につながる新たな職域への女性の配属計画等)

- (2) 自主宣言いただいた目標は三重県会議において登録のうえホームページで公表し、各企業・団体等が女性の活躍推進に取り組む姿を発信していきます。

### 5. 組織体制

三重県会議は、「代表」「会員」「支援団体・機関」で構成します。

また、「顧問」を置くとともに、「企画委員会」を設置します。

#### (1) 代表

経済団体等及び女性経営者各1名ずつの2名による共同代表。

#### (2) 会員

三重県会議の設置目的に賛同し、女性の活躍推進の取組を進める、あるいはそれらの取組を支援いただける県内企業、各種法人、団体、大学、自治体、個人のグループ等。

#### (3) 支援団体・機関

三重県会議の活動に積極的な協力・支援を表明された団体及び機関等。

#### (4) 顧問

三重県会議の活動に政策・施策面から支援いただくため顧問を置きます。

また、より広範な立場から意見をいただくため特別顧問を置くこともできることとします。

#### (5) 企画委員会

三重県会議の活動に係る企画・運営を行うため、会員で構成する企画委員会を設置します。

6 . 会費

会費は無料です。

7 . 事務局

三重県会議の事務局は、三重県環境生活部ダイバーシティ社会推進課に置きます。

8 . 問い合わせ先

三重県環境生活部ダイバーシティ社会推進課

住 所：〒514 - 8570 三重県津市広明町13番地

T E L : 059-224-2225

F A X : 059-224-3069

E-mail : iris@pref.mie.lg.jp