

令和2年度三重県職員防災人材育成計画（案）について

令和2年3月27日
防災対策部

「三重県職員防災人材育成指針」に基づく具体的な取組については、「三重県職員防災人材育成計画」を毎年度策定することとしています。

令和2年度の取組については、災害対策統括部配備要員を対象とした研修や所属別研修、階層別研修の開催など各研修の充実を図るとともに、災害対策本部（警戒体制）におけるOJTの取組を次のとおり進めます。

1. 令和2年度三重県職員防災人材育成計画（案）の概要

（下記①～⑪については資料1の各番号を参照）

（1）役割別の取組について

災害対策本部の各役割に応じた育成については、従来、図上訓練を中心に行ってきましたが、育成効果をさらに高めるため、訓練実施前に災害対策統括部配備要員に対する研修を行うとともに、災害対応経験を得ることができるOJTの取組等を行います。

ア. 災害対策統括部配備要員

【研修・図上訓練】

- ① **継続** 災害対策統括部配備要員研修（警戒体制）（計画 P. 5）
 - 主催：防災対策部
 - 対象：警戒体制配備職員（防災対策部職員及びOJT参加職員）約70名
 - 日程：令和2年4月上旬～中旬
（研修・訓練・操作説明会各々2～3時間程度）
- ② **新規** 災害対策統括部配備要員研修（非常体制）（計画 P. 6）
 - 主催：防災対策部
 - 対象：災害対策統括部配備要員名簿新規掲載者 約100名
 - 日程：令和2年7月22日（水）（1日程度）
- ③ **継続** 総合図上訓練（計画 P. 6）
 - 主催：防災対策部
 - 対象：災害対策統括部配備要員名簿掲載者 約180名
 - 日程：令和2年8月31日（月）～9月1日（火）
- ④ **継続** 機能別図上訓練（計画 P. 7）
 - 主催：防災対策部
 - 対象：災害対策統括部配備要員名簿掲載者の一部
 - 日程：令和3年1月28日（木）～1月29日（金）

【OJT】

- ⑤ **新規** 災害対策本部（警戒体制）（計画 P. 7）
 - ・ 防災対策部以外の各部局職員の育成としてOJTを実施
 - ・ 水防本部の活動を行っている県土整備部の職員はOJTの対象外
 - ・ 1人当たり3回の配備をもってOJT終了
 - ※配備体制については資料2参照
 - ※地方災害対策部における配備についても、県庁のOJTの状況を見ながら検討
 - 期間：令和2年4月1日～令和3年3月31日
 - 対象：災害対策統括部配備要員名簿掲載者、及び交代要員 約30名

- ⑥ **リニューアル** 被災地への職員派遣（計画 P. 8）
・従来より派遣人数を増員し、積極的な被災地支援を実施

イ. 各部隊配備要員等

【研修】

- ⑦ **新規** 各部隊配備要員研修（総括部隊研修）（計画 P. 9）
・令和2年度は試行的に「総括部隊」で実施
・令和3年度以降は全部隊実施
○主催：総括部隊を構成する部局（防災対策部）
○対象：総括部隊配備要員名簿掲載者 約50名
○日程：令和2年6月18日（木）（1日程度）

【OJT】

- ⑧ **新規** 令和3年度以降に活用する「標準教材」作成過程への参画（計画 P. 10）
・「誰でも」「一定レベル」の研修を実施できる環境を整備するため、各部隊等で行う研修カリキュラムの共通部分について標準教材を作成
○作成主体：防災対策部
○対象：各部局等防災担当者、各地域防災総合事務所防災担当者
各地域活性化局防災担当者

ウ. 緊急派遣チーム

【研修】

- ⑨ **継続** 緊急派遣チーム研修（計画 P. 10）
○主催：防災対策部
○対象：緊急派遣チーム登録職員の未経験者 約60名
○日程：令和2年5月12～13日で4回（左記の中から半日程度）

エ. 各所属職員

【研修】

- ⑩ **新規** 各所属研修（計画 P. 11）
・各所属のBCPや各職員の備えについて、より実効性を高めるため、災害エスノグラフィー等を活用し、災害（被災）イメージを高める研修をBCPの検証作業と同時に実施
※令和2年度は防災対策部が作成した教材を活用し、令和3年度以降は、標準教材を活用
○主催：所属長
○対象：全所属（全職員）
○日程：随時（1～2時間程度）

【OJT】

- ⑪ **継続** 各所属BCPの検証（計画 P. 11）
・各所属研修と同時に行うことによりBCPの実効性を高めます。

(2) 階層別の取組について

従来、防災対策部が主催する研修では、課長級職員を対象とした防災研修を中心に実施してきたところですが、さらに多くの階層で防災に関する研修機会を設けるため、令和2年度以降は、他の階層の職員を対象とした人事課主催の研修においても防災研修を実施します。

また、令和2年度は、人と防災未来センターが主催するトップフォーラムを三重県で開催することから、県内市町首長とともに、同トップフォーラムに部局長級職員も参加し能力向上を図ることとします。

(令和2年度の階層別研修予定)

リニューアル	新規採用職員入庁時研修 (計画 P. 13) 約 150 名 ※カリキュラムに防災に関する演習を付加 (消防学校にて実施)
新規	主任級昇任時研修 (計画 P. 14) 約 140 名
新規	新任係長等研修 (計画 P. 15) 約 1,000 名
新規	新任班長等研修 (計画 P. 15) 約 100 名
継続	新任所属長研修Ⅲ (計画 P. 16) 約 100 名 ※災害対応力向上研修として実施 (陸上自衛隊久居駐屯地にて実施)
継続	課長等防災研修 (計画 P. 16) 約 150 名
継続	部局長研修 (計画 P. 17) 約 20 名
新規	トップフォーラム (計画 P. 17) 約 20 名 ※8月25日に実施予定

2. 今後の予定

令和2年 4月～

指針の職員への普及、計画に沿った研修の実施
研修教材の開発