

令和 2 年 10 月 14 日
環境生活部ダイバーシティ社会推進課

県の附属機関における女性委員の割合等について

1 「男女共同参画の視点で進める三重県附属機関等への委員選任基本要綱」(以下、要綱)

【目 的】

政策・方針決定過程における男女共同参画を推進するため、県の附属機関への委員の選任にあたり、女性の参画を促進することを目的とする。

【目 標】(令和 2 年 4 月 1 日時点)

- (1)女性委員の割合が委員総数の 40%以上 60%以下となる構成の附属機関の数が、全附属機関数の 66.7%となること (3 人以下の委員で構成される附属機関を除く)
- (2)女性委員のいない附属機関については、その解消を図る。
- (3)全附属機関における女性委員の割合を 40%とする。

(平成 28 年 4 月施行、平成 31 年 4 月改正)

2 目標に対する結果 (令和 2 年 4 月 1 日現在)

要綱に基づく上記目標に対する実績値は、以下のとおりでした。

- (1)女性委員の割合が委員総数の 40%以上 60%以下となる附属機関の割合 65.7% (前年度比 2.1 ポイント増)
- (2)女性委員のいない附属機関の数 3 機関 (前年度比 2 機関減)
- (3)全附属機関における女性委員の割合 32.0% (前年度比 0.1 ポイント増)

3 前年度からの増減の内訳

(1)女性委員の割合が 40%以上 60%以下となる附属機関数 (63 65)

新たに割合を満たした附属機関 (3 機関)

No. 8 三重県公文書等管理審査会 (総務部) 新設

No.30 三重県国民健康保険審査会 (医療保健部)

No.79 三重県職業能力開発審議会 (雇用対策部)

前年度に割合を満たしていた 1 機関が廃止に伴い減少

(2)女性委員のいない附属機関の内訳 (5 3) 2 機関が新たに女性委員を登用

No.41 三重県薬物等評価委員会 (医療保健部)

No.102 三重県天然記念物日本鶏審査会 (教育委員会事務局)

No.103 三重県天然記念物紀州犬審査会 (教育委員会事務局)

(3)全附属機関における女性委員の割合 (31.9% 32.0%)

前年度に比べ、13 機関において女性委員の割合が増加した一方、9 機関において同割合が減少し、割合の伸びにはつながりませんでした。

4 取組の結果 (要綱の施行 (平成 28 年度)以降)

(1)女性委員の割合が委員総数の 40%以上 60%以下となる附属機関の割合

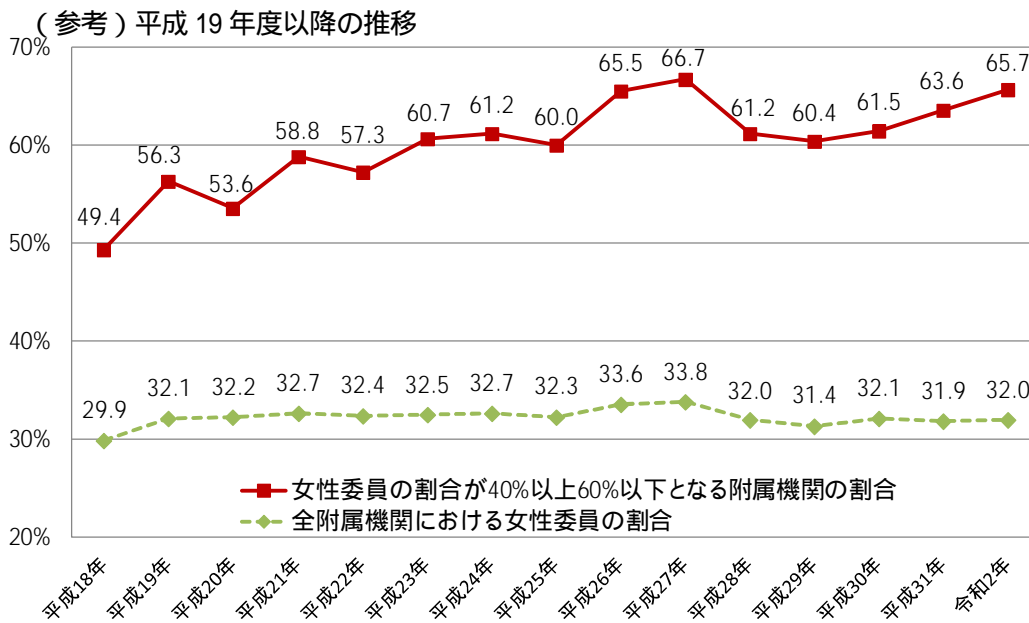
女性委員の割合が低い審議会等について、担当課とその引き上げに向けた協議を継続して行った結果、平成 28 年度の 61.2%から令和 2 年度は 65.7%へと増加しましたが、目標 (66.7%) には一歩及びませんでした。9 部局が同目標値を上回る一方、2 部局が大きく下回っています。

(2) 女性委員のいない附属機関の数

平成28年度の4機関から令和2年度は3機関へと減少しました。3機関は、いずれも委員総数が3名と小規模であり、女性の登用が進んでいません。

(3) 全附属機関における女性委員の割合

平成28年度の32.0%から令和2年度は32.0%と、横ばいの状況です。7部局において女性委員の割合が40%を超えている一方、2部局が30%台、残る2部局が30%を下回っています。



5 今後の対応

あらゆる分野の政策・方針決定過程において女性の参画を促進し、県の各施策に女性の意見を反映していくためには不断の取組が必要であることから、各部局においては、引き続き現行の目標の達成を目指し、次の対応をお願いします。

令和3年度以降の新たな目標値については、現在策定を進める「第3次三重県男女共同参画基本計画」のアクションプラン「実施計画」との整合を図り、設定を検討していきます。

肩書やポストなど慣行による委員の選任を見直し、対象者の範囲を広げる。

各団体等に対し、政策・方針決定過程における男女共同参画の重要性について理解を求めるとともに、女性委員の推薦に配慮いただく旨を文書に記載する。

一般公募委員枠を設け、新たな女性人材を発掘する。

専門分野の女性人材発掘に取り組むとともに、環境生活部が整備する、委員候補となる女性人材情報を掲載した「アイリス人材リスト」を活用する。

附属機関の根拠となる条例を制定・改正する場合には、女性委員の割合が委員総数の40%以上60%以下となる組織にする旨の条項を規定するよう努める。

上記 ~ の取組をしてもなお、女性委員の割合が委員総数の40%未満となる場合、概ね3か月前に環境生活部への事前協議を必ず行う。

資料3、3-2、3-3の内容について会議終了後すみやかに報道資料提供を行う予定です。