

働きやすい職場をめざして

みえの働き方改革 推進企業

登録制度



表彰制度



三重県では、働き方を見直し、誰もが働きやすい
職場環境づくりに向けて積極的に取り組む
企業等を応援しています。

詳細はコチラから↓



「みえの働き方改革推進企業」 登録・表彰制度

働く意欲のあるすべての方が自らの能力を発揮し、いきいきと働き、地域の中で活躍できる社会づくりが望まれています。

また、少子高齢化に伴う労働力人口の減少や若者を中心とする人口流出のほか、景気雇用情勢の変化に伴い、業種によっては人材確保が困難な状況となっています。このような状況の中で、働きやすい職場づくりは人材確保の観点からも重要とされています。

そのため、長時間労働の是正や休暇取得の促進、多様な勤務制度の導入等による「ワーク・ライフ・バランス」の推進をはじめ、安定的な雇用の確保、若者等を呼び込み定着促進を図ることなどを含めた幅広い「働き方改革」を進めることが急務となっています。

三重県では、働き方を見直し、誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業等の優れた取組を県内に広め、地域社会全体での「ワーク・ライフ・バランス」、「働き方改革」の取組推進につなげることを目的に、「みえの働き方改革推進企業」登録・表彰制度を実施しています。

みえの働き方改革

働きやすさで選ばれる職場・選ばれる三重へ(地方創生)

ワーク・ライフ・バランスの推進

- テレワークなど多様な働き方の尊重
- 長時間労働の是正、休暇取得促進
- 健康経営の取組推進

誰もが能力を発揮

- 多様な人材の活躍推進
- 若者の就労や定着の促進
- 正規雇用の促進

会社の風土×新しい働き方

生産性の向上

- 経営戦略としての「働き方改革」
- DXによる業務効率改善
- 従業員による改善提案やスキルアップ

次世代育成支援等

- 仕事と子育て・介護の両立
- 男性の育児参画の推進
- イクボスの取組の推進

わが社の**改革**を、社会の**変革**へ

I

登録制度

長時間労働の是正や休暇取得の促進、多様な勤務制度の導入等による「ワーク・ライフ・バランス」の推進をはじめ、安定的な雇用の確保、若者の定着促進を図るほか、次世代育成支援、女性の活躍支援、障がい者雇用促進など、「働き方改革」を積極的に推進している企業等を登録します。

登録企業募集期間

令和3年度の募集期間は、4月12日（月）から7月30日（金）17時（**必着**）とします。

* 登録制度への登録企業の募集は1年度に1回です。

* 応募方法は直接持参もしくは郵送とし、応募期限までに**必着**とします。

応募対象企業等

県内に本社又は主たる事務所があり、県内において事業活動を行う常時雇用労働者を有する**法人**（国及び地方公共団体を除く）が対象です。

* 法人登録されている企業、財団・社団法人、医療・社会福祉法人、特定非営利活動法人等です。
（営利、非営利は問いません。）

* 「主たる事務所」とは、人事・労務管理等を独自に実施している事務所（事業所）をいい、下記1～4の要件を満たすことを条件とします。「本社」ではなく「主たる事務所」について登録申請する際は、「主たる事務所」における取組について記載していただくとともに、申請時に1～4を確認できる書類も併せて添付してください。

- 1 従業員の採用について、本社から事務所（事業所）に地元採用などの権限が委ねられていること。
- 2 事務所（事業所）内の従業員の人事異動や昇任（昇格）について、裁量権があること。
（最終決定権は本社であっても、事務所（事業所）として提案をする仕組みがあること。）
- 3 事務所（事業所）の所在地を管轄する労働基準監督署に就業規則を届け出ていること。
- 4 事務所（事業所）の就業規則について、事務所（事業所）の代表と従業員代表との話し合いにより変更が可能なこと。

登録要件

労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法等の関係法令を遵守しており、本制度の目的に合致した企業等であることが要件です。

登録基準

・別に定める調査票の取組項目等において、県の定める基準（点数）以上である。

調査票各項目の合計100点満点中、中小企業（相当）は40点以上、大企業（相当）は50点以上が登録の目安となります。項目ごとに添付された取組が確認できる書面のほか、訪問による聴取調査等が必要な場合はその調査等で得られた結果などを総合的に勘案して、県で審査を行い、登録企業を決定します。

登録期間

登録日から原則2年半とします。

* ただし、登録の翌年度に所定様式により、取組状況の報告をしていただきます。

提出書類

以下の書類について各1部ご提出ください。

- ・登録申請書・登録申請内容確認調査票（様式第1号）
- ・様式第1号の調査項目の取組について確認できる関係書面
- ・就業規則の写し【提出日以前に施行され、労働基準監督署に届出（受付印押印）済みのものの写し】

◆「みえの働き方改革推進企業」登録制度 登録基準（主なもの）◆

・ワーク・ライフ・バランスを推進するための取組（テレワーク等）を行っている。
・所定外労働時間削減のための工夫を行っている。
・年次有給休暇の計画的な取得推進のための工夫を行っている。
・従業員の意見や要望、働き方改革に関するアイデアを聞いたり、ハラスメント相談窓口を設けている。
・「女性」「高齢者」「障がい者」「若年者」「非正規社員」等、誰もが働きやすい職場環境づくりを行っている。
・産前・産後休暇、育児・介護休業期間、看護休暇の日数等が法律で定められた期間を上回っている。
・育児・介護中の社員のために早出・遅出勤務、フレックスタイム制等を実施している。
・育児・介護休業を取得しやすくする取組や制度の周知を積極的に行っている。
・三重県等の各種制度（障がい者雇用推進企業ネットワーク、イクボス同盟等）に参画している。
・男性社員の育児休業・育児休暇の取得を促進している。
・独自性のある取組や、地域貢献活動に取り組んでいる。

*登録基準項目については、登録申請内容確認調査票（様式第一号）をご確認ください。

お問い合わせ・応募書類提出先

三重県雇用経済部雇用対策課 働き方改革・勤労福祉班

〒514-8570 三重県津市広明町13番地（県庁8階）

TEL 059-224-2454 / FAX 059-224-2455 / E-mail koyou@pref.mie.lg.jp

II

表彰制度

当該年度の登録企業のうち特に意欲的な取組を行っている企業を、県が訪問インタビュー調査を行い、その結果をもとに、「みえの働き方改革推進企業」三重県知事表彰選考委員会により審査を経て表彰企業が決定されます。

令和2年度 知事表彰企業



ベストプラクティス賞

日本土木工業株式会社  日本土木工業



グッドプラクティス賞

万協製薬株式会社

 BANKYO



グッドプラクティス賞

株式会社エフテック
亀山事業所

 f.tech



奨励賞

株式会社
四日市事務機センター  YONJIM CO., LTD.

YJC 四日市事務機センター



令和2年度表彰式

令和3年3月4日に三重県庁にて、表彰式を行いました。



～受賞企業の取組紹介～

ベストプラクティス賞 日本土木工業株式会社

(御浜町：建設業)

- 現場監督の書類作成の負担を軽減させるため、2019年以降3名の女性を現場事務スタッフとして採用。女性を積極的に採用しつつ、現場監督の残業時間削減も図っている。また、この3名に対しては、入社時に約3週間、女性現場監督が講師となって現場事務の研修を実施した。
- 県主催の女性リーダー養成塾や、建設業の現場監督交流会など、女性社員をキャリアアップにつながる社外の研修等へ積極的に参加させている。
- 育児休業者とその家族に対し、育児休業アンケートを実施。アンケートに回答してくれた社員には紙おむつや粉ミルクを、家族にはおしりふきをプレゼントしている。
- 社員の子ども一人につき、月1万円の子ども手当を高校卒業まで支給。また、大学、短大、専門学校へ進学した場合、子ども一人につき月3万円を支給。
(会社が所在する地域に高校はあるが、それ以外に通学できる進学先が無く、家庭の金銭的負担を軽減させるため。)
- 撮影用ドローンの導入や、工事黒板を電子黒板アプリに切り替える等、ICTを活用して現場環境の改善に取り組んでいる。



▲育児休業者へプレゼント



▲女性現場監督による女性現場事務スタッフへの研修

グッドプラクティス賞 万協製薬株式会社

(多気町：製造業)

- 独自の「モジュールシステム」により、作業を細分化・点数化し、自分の成長度合いを指標化することで、スキルアップの意欲を高めています。
- 勤続年数、所属、性別がバラバラの7～8人で班となり、1年間食事や海外・国内旅行を行う「プチコミファミリー制度」により、普段接点のない社員同士の交流を図っています。
(令和2年度は、新型コロナウイルス感染症の影響により活動を縮小)
- 社長自ら経営などについて講演する「次世代養成塾」や、女性幹部候補の社員を社外の研修へ参加させるなど、若手職員や女性幹部候補の養成に注力している。
- 地元の特別支援学校と協力し、障がい者雇用にも積極的に取り組み、令和2年度の雇用率は3.22%となっています。



▲プチコミファミリー制度での海外旅行



▲社長自ら講演する次世代養成塾

グッドプラクティス賞 株式会社エフテック亀山事業所

(亀山市：製造業)

- 年次有給休暇の繰り越し未消化ゼロを 21 年間継続して達成している。未消化ゼロを継続するため、有給の計画的な取得促進や、休暇を取得しやすくなるよう業務マネジメントを徹底している。
- 育児休業からの復職率が 100%。令和元年度は、男性社員が初めて育児休業を半年間取得した。
- 長期休暇後でも復職しやすいよう、ジョブローテーションや多能工化を推進し、製造ラインの様々なポジションを任せられるよう社員を育成している。
- 工場に隣接する緑地の整備、小中学校の工場見学を積極的に受け入れるなど、地域貢献活動に長年取り組んでいる。
- 生産現場へ大型モニターを導入するなど、ICT 機器の導入を進め、働きやすい職場環境づくりに努めている。



▲小学校工場見学
(令和2年度は5校、470名を受入)



▲緑地整備活動を14年間実施

奨励賞 株式会社四日市事務機センター

(四日市市：小売業)

- 2010年にクラウドシステムを導入し、社内の情報をクラウド化。また、iPadを全社員に支給し、現場の情報を社内外で共有・活用できる体制を構築した。
- 紙資料の80%を電子化し、ペーパーレス化を実現。書類を探す時間の削減、職場の省スペース化にもつながり、生産性が向上した。
- 社員の些細な気遣いや頑張りに対し、気づいた社員がシステム上で仮想通貨を送り、感謝の気持ちを伝える「Gold Rush」制度を整備。見えない努力を発掘してもらえるようになり、社員のモチベーションアップにつながっている。
- 98個のユニークな福利厚生制度を整備。制度は大きく、「健康」「家族」「チームワーク」の3カテゴリーに分類され、各種制度はスマートフォンから申請可能。自宅や出張先からも申請できる。
 - ・ダイ得っと制度：ダイエットした体重をグラム単位で会社が買い取る
 - ・お塾へGO：会社が学習塾の費用を一部負担する
 - ・プレミアムチームデー：月間目標を達成したチームに飲食代を支給 など
- 働くことにワクワクできるオフィス空間・環境・制度を整えている。



▲フリーアドレスのオフィス
効率改善のアイデアと遊び心が詰まっている



▲作業やWEB会議に集中できる
「60分集中Room」

これまでの知事表彰企業

●令和元年度

《ベストプラクティス賞》 住友電装株式会社 (四日市市：製造業)



- ダイバーシティ&インクルージョンの推進を掲げ、育児・介護中の社員、女性、障がい者、セクシュアルマイノリティ等、多様な人材が活躍できる環境づくりに取り組んでいる。
- イクボス研修の必修化や育児休暇の10日間の有給化等により、男性社員の育児参加を進めている。
- 令和元年度より、勤務間インターバル制度を導入し、従業員の休息時間を原則11時間以上取ることとし、社員の健康に配慮した働き方改革に取り組んでいる。

《グッドプラクティス賞》 株式会社石吉組 (志摩市：建設業、福祉事業)



- 役員・役職者のうち約4割が女性であることなど、女性職員が多く活躍する職場である。
- 社員の事情に応じて勤務時間・勤務曜日を柔軟に設定し、福祉事業部門においては、20パターンの勤務体制の設定がある。このような取組もあり、介護職の離職率が全国に比べ低くなっている。
- 管理職の意識改革や、「朝メール」導入による業務効率アップに取り組み、有給休暇の取得や時間外勤務の削減に成果をあげている。

《グッドプラクティス賞》 株式会社光機械製作所 (津市：製造業)



- 人材方針に3G (Gender free、Generation free、Global) を掲げ、働く意欲のある人が、成長を実感しながら働き続けられる環境づくりを進めている。
- 在宅勤務制度や短時間勤務制度により、社員が子育てや介護等、それぞれのライフステージにあわせて活躍できる環境を整えている。
- 経営、管理、開発、設計、人事、製造などの分野で女性のロールモデルが複数生まれ、活躍している。若手、外国人、シニア社員についても同様である。

《奨励賞》

東海住電精密株式会社 (菟野町：製造業)



- 一斉年休や永年勤続者に対する連続休暇の付与、積立有給の制度の拡大等、着実な取組により有給休暇の取得率が向上している。
- 生産ラインの業務を一覧化し、習得すべきスキルや習得状況等を可視化し、個人の能力向上と生産性の向上に取り組んでいる。
- 次期管理職候補に女性を登用し、キャリアアップ研修を実施している。技術系職においても女性の採用が拡大し、女性の活躍を推進している。

●平成30年度

《ベストプラクティス賞》国立大学法人三重大学 (津市：教育・学習支援業)

一般財団法人食品分析開発センター ^{サナテック} SUNATEC (四日市市：食品検査・分析)

《グッドプラクティス賞》日本トランスシティ株式会社 (四日市市：倉庫業)

《イノベーション賞》株式会社赤福 (伊勢市：製造業)

●平成29年度

《ベストプラクティス賞》株式会社百五銀行 (津市：金融業)

《グッドプラクティス賞》住友電装株式会社 (四日市市：製造業)

株式会社第三銀行 (松阪市：金融業)

《イノベーション賞》株式会社山下組 (志摩市：建設業)、株式会社ZTV (津市：情報通信業)

《奨励賞》株式会社石吉組 (志摩市：建設業・福祉事業)

～お役立ち情報～

○ みえの働き方改革の企業取組事例を紹介しています！

過去に三重県が働き方改革の支援を行った県内企業の取組について、事例集等を作成し、県ホームページに掲載しています。

ぜひ、みなさまの企業での取組のご参考にご覧ください。

HP : <https://www.pref.mie.lg.jp/common/content/000780326.pdf>
<https://www.pref.mie.lg.jp/TOPICS/m0030700356.htm>



○ 「みえの企業まるわかりNAV I」について

三重県内には、卓越した製造技術などの魅力的な資産を有する中小企業・小規模企業が多く存在します。「みえの企業まるわかりNAV I」とは、このような様々な魅力を持った企業を掘り起こし、それをデータベース化することにより、若者の就職時の参考となるよう県内企業の魅力を発信するサイトです。

お問い合わせ先

おしごと広場みえ（三重県雇用経済部雇用対策課）

津市羽所町700番地アスト津3階（津駅東口隣接）

電話 059-222-3309 E-mail : oshihiro@pref.mie.lg.jp

HP : <https://www.oshigoto.pref.mie.lg.jp/kigyonavi/>

（おしごと広場みえ HP : <https://www.oshigoto-mie.jp>）



○ 「みえ」の仕事マッチングサイトについて

県内外の求職者の方に県内中小企業等の求人情報を届けるため、三重県が運営する求人サイトです。

東京圏から三重県へU・Iターン就職をした方には、移住支援金（単身60万円、世帯100万円）を支給するなど、特に東京圏でのPRに力を入れています。

無料でご利用いただけますので、採用ツールの一つとしてぜひ積極的にご活用ください。

登録方法

マッチングサイトトップ画面右上「企業の方へ」からご確認ください。

HP : <https://www.mie-uij.jp/>

みえ仕事マッチング

で

検索



お問い合わせ先

三重県雇用経済部雇用対策課 若者・女性雇用班

電話 059-224-2465 E-mail : koyou@pref.mie.lg.jp

○ 「三重のおもてなし経営企業選」について

「三重のおもてなし経営企業選」とは、県内の優れた経営を実践している魅力的な中小企業・小規模企業を表彰する制度です。

この制度は、企業の魅力に光をあて、情報発信を支援していくこと、また、そのような優れた経営のモデルを県内の企業に広めようとするものです。ぜひみなさまのご応募をお待ちしております。

お問い合わせ先

三重県雇用経済部ものづくり産業振興課 市場開拓班

電話 059-224-2393 E-mail : monozu@pref.mie.lg.jp

HP : <https://www.pref.mie.lg.jp/SSHUSEKI/HP/87327000001.htm>



○ 「三重とこわか健康経営カンパニー（ホワイトみえ）」認定制度について

三重県では、多くの県民の皆さんが一日の大半を過ごす職場での健康づくりが重要であることから、企業における主体的な健康経営の取組を推進するため、認定制度を設けています。認定を受けると、健康経営を加速させる取組への補助金制度をご活用いただけます。健康経営と働き方改革には共通する取組もありますので、ぜひお申込みください。

お問い合わせ先

三重県医療保健部健康推進課 健康対策班

電話 059-224-2294 E-mail : kenkot@pref.mie.lg.jp

HP : <https://www.pref.mie.lg.jp/KENKOT/HP/m0068900198.htm>



令和2年度「みえの働き方改革推進企業」登録企業

令和2年度は、11月1日付けで、以下の57社を登録しました！

四日市合成株式会社 【四日市市】【製造業】	株式会社前田組 【伊勢市】【建設業】	東進産業株式会社 【津市】【建設業】	学校法人修道幼稚園 【伊勢市】【教育、学習支援業】
CSG コンサルタント株式会社 【伊勢市】【学術研究、専門・技術サービス業】	扶桑工機株式会社 【桑名市】【製造業】	株式会社松阪電子計算センター 【松阪市】【情報通信業】	株式会社マツザキ 【伊賀市】【建設業】
須賀株式会社 【鈴鹿市】【建設業】	敷建設株式会社 【津市】【建設業】	株式会社中村組 【四日市市】【建設業】	株式会社奥野建設 【伊勢市】【建設業】
山一建設株式会社 【伊賀市】【建設業】	福道建設株式会社 【四日市市】【建設業】	三愛物産株式会社三重支店 【津市】【建設業】	株式会社院南組 【三重郡菟野町】【建設業】
天元工業株式会社 【桑名市】【建設業】	株式会社ジェイエイ津安芸 【津市】【建設業】	有限会社徳田組 【南牟婁郡紀宝町】【建設業】	社会福祉法人四日市福祉会 【四日市市】【医療、福祉】
株式会社赤福 【伊勢市】【製造業】	社会福祉法人 アパティア福祉会 【桑名市】【医療、福祉】	富士ゼロックス三重株式会社 【津市】【卸売業】	伊勢土建工業株式会社 【桑名市】【建設業】
株式会社マイプレジャー 【四日市市】【情報通信業】	大宗建設株式会社 【四日市市】【建設業】	株式会社平野組 【北牟婁郡紀北町】【建設業】	株式会社 共同技術コンサルタント 【伊賀市】【学術研究、専門・技術サービス業】
株式会社ジェントリー 【松阪市】【サービス業】	スカイプラザ有限会社 【松阪市】【サービス業】	紀北信用金庫 【尾鷲市】【金融業】	株式会社誠文社 【四日市市】【卸売業、小売業】
株式会社上田新工業 【四日市市】【建設業】	株式会社エフテック亀山事業所 【亀山市】【製造業】	一般財団法人 食品分析開発センター SUNATEC 【四日市市】 【学術研究、専門・技術サービス業】	社会福祉法人三重ベタニヤ 【津市】【医療、福祉】
中井土木株式会社 【松阪市】【建設業】	勢州建設株式会社 【鈴鹿市】【建設業】	株式会社藤谷建設 【津市】【建設業】	国立大学法人三重大学 【津市】【教育、学習支援業】
株式会社キタモリ 【伊賀市】 【運輸業、郵便業、医療、福祉】	三重リコピー株式会社 【津市】【卸売業、小売業】	株式会社若鈴 【津市】 【学術研究、専門・技術サービス業】	株式会社ミッドランド経営 【四日市市】 【学術研究、専門・技術サービス業】
株式会社世古工務店 【鈴鹿市】【建設業】	三重電設株式会社 【四日市市】【建設業】	浜口土木株式会社 【伊勢市】【建設業】	株式会社北村組 【松阪市】【建設業】
株式会社ビコーインプレス 【四日市市】【建設業】	株式会社 四日市事務機センター 【四日市市】【卸売業、小売業】	万協製薬株式会社 【多気郡多気町】【製造業】	日本土木工業株式会社 【南牟婁郡御浜町】【建設業】
NDSソリューション株式会社四日市オフィス 【四日市市】【サービス業】	TANIX株式会社 【四日市市】 【卸売業、小売業、不動産業、物品賃貸業】	奥建設株式会社 【伊賀市】【建設業】	伊藤印刷株式会社 【津市】【製造業】
株式会社磯田土建 【津市】【建設業】			(上段) 企業名 (下段) 所在地、業種 ※受付順に掲載しています



三重県雇用経済部雇用対策課

〒514-8570 三重県津市広明町13番地

TEL 059-224-2454 / FAX 059-224-2455 / E-mail koyou@pref.mie.lg.jp

令和3年3月発行

