

【みえ DX アドバイザーズ：メッセージ（計 18 名）】 ※50 音順 ※敬称略

※役職は 2021 年 8 月 31 日時点のものです。



▼栗生 万琴（あおう まこと） / なごのキャンパス プロデューサー / 株式会社 LEO 代表取締役

▽デジタル社会形成の前提条件 / 自立と責任に基づいた自由で柔軟な働き方 / フラットでオープンな組織

▽メッセージ

「DX の導入が遅れることで、2030 年までに最大 12 兆円の経済損失が発生する可能性がある」と言われる通り、もはや無視できないテーマで

あるデジタルトランスフォーメーション（DX）。

様々な取り組みを始める企業も増えていますが、「何から始めればよいのか分からない」「DX 推進部を作ったが機能していない」という悩みを抱えている企業が多く存在します。

皆さまの組織は現在どのフェーズにいて、何を実施すべきなのでしょう。DX 推進のための組織の作りから個の育成まで、是非ご相談ください。



▼石山 アンジュ（いしやま あんじゅ） / 一般社団法人 Public Meets Innovation 代表理事 / 一般社団法人シェアリングエコノミー協会 常任理事 / 内閣官房 シェアリングエコノミー伝道師 / 総務省 地域情報化アドバイザー

▽デジタル社会形成の前提条件

▽メッセージ

DX を推進する上でシェアリングエコノミーは重要なインフラのひとつになると

確信しています。

特に地方公共団体における人口減少による財政負担や人手不足に対してシェアリングは持続可能な公共サービスを補完・代替する手段として活躍します。また「必要としている人と持っている人」をつなぐデジタル時代における「新たな共助」の構築、遊休資産を利活用することで脱炭素・循環型社会に貢献するモデルとしても期待できます。シェアリングエコノミーに関して是非ご相談ください。



▼小田島 春樹（おだじま はるき） / 有限会社るびや 代表取締役社長 / 株式会社 EBILAB 代表取締役

▽自立と責任に基づいた自由で柔軟な働き方

▽メッセージ

DX の根底にあるのは、経営や運営を徹底的に楽にするということです。これはまさに私が実践にしてきた手法であり、「面倒なことを楽にする」という目的が自然と DX に反映されてきました。そこには何も難しいことはなく、効率的かつ利益を得ることができる経営に結びつき、自由な発想やスタイルでの働き方に繋がってきました。実際、弊社では店舗の売上げを 5 年間で 5 倍に上げ、利益率を 10 倍に増加させたという実績をもっております。私と私のチームが行ってきた自由で柔軟な働き方の成功例を基に三重県内の企業や事業主様がよりフレキシブルな働き方で繁栄できるように支援していきたいと思っております。



▼日下部 卓也（くさかべ たくや） / 株式会社 PakuPaku 代表取締役社長

▽伝わる情報発信

▽メッセージ

風の時代を迎え、生活スタイル・ビジネスモデルの変化が求められています。

HP や SNS などのデジタルの力も使いながら、アナログの良さも残したマーケティングを一緒に考えさせていただきます。



▼毛塚 幹人（けづか みきと） / 前つくば市副市長

▽自立と責任に基づいた自由で柔軟な働き方

▽メッセージ

三重県では 2019 年 5 月に行財政改革推進本部等で DX について講師を務めました。DX に向けた官民連携体制構築について今後更に貢献できればと思っています。三重県の皆様との新たな挑戦を大変楽しみにしています。



▼小池 藍 (こいけ あい) / GO FUND,LLP GP 代表パートナー

▽デジタル社会形成の前提条件

▽メッセージ

日本の未来は地方から変わる、と信じています！
変化と成長をご一緒できればと思います。



▼小池 ひろよ (こいけ ひろよ) / 一般財団法人渋谷区観光協会
理事・事務局長 / PerkUP, inc. CCO / CO'RE LLC. Co-
Founder

▽伝わる情報発信

▽メッセージ

三重県の「あったかいDX」推進に向けて共に頑張りたいと思います。デジタルとリアル、どちらも大事なのはコミュニケーションだと思っています。「あったかさ」を大事に暮らしやすい街づくりをみなさんと取り組めること、楽しみにしています！



▼小安 美和 (こやす みわ) / 株式会社 Will Lab 代表取締役

▽デジタル社会形成の前提条件 / 自立と責任に基づいた自由で柔軟な働き方

▽メッセージ

誰も取り残さないDX 推進に向けて、女性やシニアのデジタルリスキング、柔軟な働き方の創出等のお手伝いできればと思います。



▼齋藤 和紀（さいとう かずのり） / エクスポネンシャル・ジャパン株式会社 代表取締役

▽自立と責任に基づいた自由で柔軟な働き方

▽メッセージ

かつてなくテクノロジーの進化が加速する「激動の時代」は、裏を返せば「かつてない大きなチャンスが転がっている時代」です。DXの本質を理解して飛躍的な成長を成し遂げましょう。



▼柴田 佐織（しばた さおり） / 株式会社ゴートップ

▽自立と責任に基づいた自由で柔軟な働き方 / フラットでオープンな組織

▽メッセージ

まずは業務を見える化し、社内で出来ることから一歩ずつ始めていきましょう！



▼下山 紗代子（しもやま さよこ） / 一般社団法人リンクデータ 代表理事 / 内閣官房 IT 総合戦略室 政府 CIO 補佐官 / 内閣官房 オープンデータ伝道師 / 総務省 地域情報化アドバイザー

▽行政における住民サービス・事務の利便性向上

▽メッセージ

データの整備と活用は DX を進める上での要となります。政府・自治体・民間企業・研究機関等さまざまな組織におけるデータ活用をサポートして

きた立場から、あなたの組織において一歩ずつ前に進めるための方法を一緒に考えます。



▼庄司 昌彦 (しょうじ まさひこ) / 武蔵大学社会学部メディア社会学科教授 / 内閣官房 オープンデータ伝道師 / 総務省 地域情報化アドバイザー

▽行政における住民サービス・事務の利便性向上

▽メッセージ

情報通信技術と社会のかかわりについて幅広く調査研究をしつつ、政府や全国の地方自治体のお手伝いをしています。DX は先端技術の活用

より、「アナログの改革」を考え人を幸せにすることにポイントがあると思います。よりよい方法を一緒に考えましょう。



▼関 治之 (せき はるゆき) / 一般社団法人コード・フォー・ジャパン 代表理事 / 内閣官房 IT 総合戦略室 政府 CIO 補佐官 / 内閣官房 オープンデータ伝道師 / 総務省 地域情報化アドバイザー

▽自立と責任に基づいた自由で柔軟な働き方 / フラットでオープンな組織 / 行政における住民サービス・事務の利便性向上

▽メッセージ

コミュニティビルディングや行政との協働、フラットな組織づくりなど、お気軽

にご相談ください。



▼田澤 由利 (たざわ ゆり) / 株式会社テレワークマネジメント 代表取締役 / 総務省 地域情報化アドバイザー

▽デジタル社会形成の前提条件 / 自立と責任に基づいた自由で柔軟な働き方

▽メッセージ

長年テレワークの推進をしてきた私ですが、コロナ禍の今ほど、テレワークの必要性和適切に実施する方法を、多くの方に伝えたいと感じたことはありません。

せん。

テレワークの課題に悩んでおられる方、テレワークは難しいとお考えの方、ぜひご相談ください。御社の課題を一緒に解決し、テレワーク実施に向け、進めていきましょう。



▼辻 武史（つじ たけし） / 株式会社つじ農園 代表取締役

▽デジタル社会形成の前提条件 / 自立と責任に基づいた自由で柔軟な働き方 / 伝わる情報発信

▽メッセージ

DX はみなさんの「したい！」をサポートする手段であり、ツールです。決してむずかしいものではありません。気負わず軽々と導入していきましょう。



▼永岡 里菜（ながおか りな） / 株式会社おてつたび 代表取締役 CEO

▽デジタル社会形成の前提条件

▽メッセージ

私は三重県尾鷲市出身です。尾鷲市での経験が無かったら、今の会社（サービス）を立ち上げていないと思います。それくらい自分にとってのルーツがある地域なので、今回三重県の DX に関わられて嬉しいです。地域の

人材 DX と関係人口創出を強みにしたサービスを運営していますので、お気軽に何でもご相談ください。



▼新居 日南恵（におり ひなえ） / 特定非営利活動法人 manma 理事

▽デジタル社会形成の前提条件

▽メッセージ

若い世代の結婚や子育て、社会的起業などのテーマでこれまで取り組みを行ってまいりました。関連する知見を必要とされる方にお力になれば幸いです！



▼福田 ミキ（ふくだ みき） / 株式会社 On-Co 執行役員

▽伝わる情報発信

▽メッセージ

PRとは社会との相互理解のことをいい、一方的な発信ではありません。
本質をおさえ伝える環境づくりのサポートが出来たら嬉しく思います。

- ①自分たちの「価値」を明確にする
- ②社会との「関係性」を継続させる