

令和3年度

# みえの働き方改革推進企業 三重県知事表彰



ベストプラクティス賞

## 株式会社三十三銀行



ベストプラクティス賞

## 株式会社石吉組



グッドプラクティス賞

## 株式会社山下組



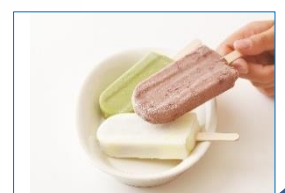
グッドプラクティス賞

## 東海住電精密株式会社



奨励賞

## 井村屋グループ 株式会社



# 受賞企業のご紹介

「みえの働き方改革推進企業」の令和3年度登録企業126法人の中から、下記の5法人を、令和3年度三重県知事表彰に決定しました。

## ベストプラクティス賞 株式会社三十三銀行

(四日市市：銀行業)

- 2023年度中に指導的立場にある職員のうち女性職員比率を25%以上とする目標を掲げ、達成に向けてキャリア開発を推進する研修・面接等、女性の活躍支援に取り組んでいる。
- 合併前の両行とも「プラチナくるみん」の認定を受けており、合併後も引き続き認定を受けている。(2021年5月に三重銀行と第三銀行が合併して三十三銀行となった。)
- 1on1ミーティングや入社1～2年目の職員を対象とした人事部によるコミュニケーション面談など、所属長や人事部を中心に風通しの良い職場づくりに取り組んでいる。



1on1ミーティングをはじめとしたコミュニケーションに注力。



職歴や役職に応じ、多様なテーマのキャリア開発研修を実施。

## ベストプラクティス賞 株式会社石吉組

(志摩市：建設業、福祉事業)

- 20パターンもの多様な勤務形態を整備し、ライフスタイルに合わせた働き方を実現。
- 障がい者や高齢者雇用にも注力しており、日頃からコミュニケーションを密に取っていることもあり、離職者が少ない。とりわけ障がい者雇用は、平成19年から取り組んでおり、定年退職者1名を除き離職者はいない。
- 建設部門・福祉部門ともに多数の女性職員が活躍しており、女性管理職の登用にも積極的



障がいのあるスタッフも活躍中



建設部門で女性技術職が活躍

## グッドプラクティス賞 株式会社山下組

(志摩市：建設業)

- 建設現場でのICT機器の活用、事務所内のペーパーレス化など業務効率改善。
- 完全週休二日制を導入。
- 社屋を災害時の避難場所として整備するなど、防災活動を中心に様々な地域貢献活動を実践。



10年前から現場職長へタブレット端末を支給。工事予定報告などに活用。



社屋を災害時の避難場所として整備。平時は防災グッズを展示。

## グッドプラクティス賞 東海住電精密株式会社

(菟野町：製造業)

- 工場内の設備の稼働状況を把握するモニターを導入。工程の無駄を把握し、業務効率化につなげている。
- メンタルヘルス対策をはじめ、社員の健康増進を目的とした様々な取組を実施。
- 勤務間インターバル制度、ジョブリターン制度、65歳定年制を導入。



設備ごとの生産状況をリアルタイムで確認できるモニタリングシステム。



経済産業省による「健康経営優良法人」に6年連続認定。さらに、上位500社の「ブライツ500」にも認定。



○社内託児所の設置や、社員が親子で環境学習できるイベントを開催するなど、仕事と家庭の両立を支援。

○DXプロジェクトとして、テーマごとに3つの業務改善チームを立ち上げた。各チームが中心となり、情報のクラウド化や働き方改革に取り組んでいる。



DXプロジェクト  
(顔認証システム導入)



アズキキングの森  
(親子環境学習イベント)

## 令和3年度表彰式

令和4年3月25日に三重県庁にて、表彰式を行いました。

