



雇用モンダイからの脱出

みえ

人事交流ねっと

「みえ人事交流ねっと」は、県の「みえ雇用シェアネットワーク構築支援事業」を中核とした、地域単位で人事交流を行うネットワークです。地域全体で雇用問題に取り組み、三重の雇用を盛り上げるために、人事採用セミナーや交流会を開催します。ぜひご参加ください。

参加対象 三重県内に事業所がある企業様、および個人事業主の皆様

みえ人事交流ねっとの目的

地域ぐるみで人材を定着化

採用活動・社員のスキルアップ

非常時の雇用の安定化

セミナー

Networks

勉強会

雇用シェア

人事交流会

情報提供

すべて無料

人事採用に関する**セミナー**

雇用シェアについての**勉強会**

地域別**人事交流会**

人事担当に役立つ**情報提供**

詳細・お問合せ

裏面へGO

みえ雇用シェアネットワークとは？

長引く新型コロナウイルス感染症の影響もあり、新しい雇用スタイルとして、在籍型出向、兼業・副業などの「雇用シェア」のニーズが高まっています。

みえ雇用シェアネットワークは、有事の際や必要な時に「雇用シェア」という選択肢が持てるよう、三重県の事業所間で日頃から「顔の見える関係づくり」に取り組んでいます。

また、雇用シェアのために必要な知識（契約・労務関係・従業員へのフォローなど）を習得するためのセミナーや、助成金や支援などの情報提供を行っています。

※在籍型出向のためのマッチングを行うものではありません。

在籍型出向は
どうでしたか？



対象：在籍型出向を行った出向元・出向先事業所、労働者
【出典元】厚生労働省「在籍型出向に関するアンケート結果について」より



社員のスキルUPで、企業をより強く！

地域の雇用維持や人材不足解消だけでなく、さまざまな効果が期待できます。

- | | | |
|---|--|--|
| 01 スキルアップ・社会勉強 <ul style="list-style-type: none">●企業間留学（他社留学）●短期出向●短期アルバイト など | 02 雇用シェア <ul style="list-style-type: none">●企業間で人材を補完●人材不足を解消●地域の人材流出を阻止 | 03 社員の自己実現・モチベーションUP <ul style="list-style-type: none">●個人の特技を生かした副業を許可（社内規定内）●社員満足度UP、採用を有利に |
|---|--|--|

社外を見て知ること、自社の強み・魅力を再発見

EVENT

- 人事向けセミナーの実施
- 人事交流会の実施（みえ雇用シェアネットワークの構築）
- 雇用に関する弁護士、社会保険労務士による相談会の実施

などを予定しています。

すべて
参加無料

まずは下記内容をお知らせください。事務局よりご連絡いたします。

返信先



059-361-0006

詳しく話を聞きたい

みえ人事交流ねっとに参加したい

貴社名			
部署・役職		担当者名	
連絡先	TEL	E-MAIL	
アンケート	興味があるものにチェックを入れてください。（複数回答可） ※こちらにチェックを入れてもイベントのお申込みになりません。 <input type="checkbox"/> 人事向けセミナー <input type="checkbox"/> 人事交流会 <input type="checkbox"/> 雇用シェアネットワーク		

ホームページはこちらから
<https://www.mie-hr.net> (2022年7月公開予定)



SNSで情報発信しています！
[@mie_hr_net](https://twitter.com/mie_hr_net)



みえ雇用シェア支援事務局

株式会社O-GOE 〒512-8061 四日市市広永町1182-1

☎ 059-329-6664 ✉ info@mie-hr.net [受付]9:00-18:00

【開設期間】2022/04/01～2023/03/31（土日祝・夏季休暇・年末年始除く）

本事業は、三重県より株式会社O-GOEが受託し運営しております。

【委託元】

三重県 雇用経済部 雇用対策課 地域雇用班

☎ 059-224-2461 ✉ koyou@pref.mie.lg.jp