

令和4年度

オンライン実施
参加費無料

就労継続支援B型事業所 ～工賃向上スキルアップ研修～

‘20年2月頃から生じているコロナの影響を受け、多くの事業所が運営が大変なのはもちろんのこと、就労収支については、売上の大幅減、仕事がなくなる・・・、といったご報告を全国から頂いています。本当に厳しい状況下ではありますが、まずはコロナ前の状態にまで戻しつつ、ウイズコロナを見据えた中長期の戦略方向性を見直す時期とも捉えられます。また、’21年4月からは新報酬体系となり、I・II型(いわゆる工賃型)を選択されたB型事業所様は、より一層、工賃向上を目指す必要があります。

かかる観点から、ウイズコロナを見据えた生産活動の在り方、並びに工賃向上により専門的に取り組むための「スキルアップ研修」を実施します。

この機会を是非ご活用ください。

※ 別チラシの「アドバイザー派遣事業」を申し込むにあたっては、本研修受講が必須となります。

※ 本事業は、令和4年度三重県障がい者工賃向上計画支援事業の一環として実施します。

(株)インサイト 研修概要

① コロナ禍対応コンテンツ

- ・ 急激に落ちた販売のマーケティング・シナリオの再作成(戦略・戦術)
 - ・ 途切れた請負を新たに取り戻す方法(新規)
 - ・ コロナが怖くて来所できなくなった利用者への対応
- 等、コロナの影響によって、大幅に売上・生産性を落とした**事業所の再活性化シナリオ**を、抜本から見直し、再構築していきます。

② オンライン研修

ウェブ会議システム(zoom)を活用し研修を実施します。
安定した通信環境と、PC・タブレット・スマホがあれば研修が受講可能です。
また初めてウェブ会議を受ける方も安心して参加できるように、**ヘルプデスク**を設置しサポートします。



③ 進化した研修内容

- ・ 戦略設計書を開発
 - ・ 中長期の戦略方向性を設定
 - ・ 新たにマーケティング(自主)、営業(請負)、作業アセスメントのフレームワークを開発
- 等、昨年度(R3年度)迄、**全国約1,000事業所**で実践してきたノウハウを盛り込んだ**新フレームワーク**を活用することで安定した成果を生み出します。

(ご参考)H30年度厚労省モデル採択

弊社が全国の事業所の皆様と共に開発してきたモデルが、H30年度厚生労働省研究事業にモデルとして採用され、全国の事業所のノウハウ提供に使われています。

資料DLはこちらから:

<https://insweb.jp/works/>



研修概要

	日時	内容
(必須) 1日目	令和4年9月28日(水) 【午前】9:30~12:00 (開場:9:00~) 【午後】13:00~15:30 (開場:12:30~)	【午前】総合 ・ 工賃向上5つの視点 ・ ウイズコロナにおける生産活動の考え方 【午後】生産性向上 ・ 生産性向上の方法 ・ 作業アセスメント表の作成方法
(選択) 2日目	令和4年10月19日(水) 【午前】9:30~12:00 (開場:9:00~) 【午後】13:00~15:30 (開場:12:30~)	【午前】マーケティング(主に自主事業対象) ・ ウイズコロナにおける消費者の変化 ・ マーケティング戦略・戦術 【午後】請負営業(主に請負事業対象) ・ ウイズコロナにおける企業の変化 ・ 請負営業・ロールプレイング ※ 必ず【午前】【午後】の1つ以上を受講してください。
方法	zoomを用いたオンライン研修 ※ PC(カメラ・マイク付き)、および安定した接続環境でご受講ください。	

- ご不明点があれば、下記お問合せ先・事務局までメールにてお問い合わせください。

三重県の平均工賃

【平均工賃・昨対増減額の推移と全国順位】

	H28	H29	H30	R1	R2
三重県平均工賃	14,346	14,915	15,561	16,429	16,608
(順位)	36	33	32	29	23
昨対増減額(※)	735	569	646	868	179
(順位)	5	8	17	5	5

(株)インサイトは、H29年度から三重県の工賃向上にかかるサポートをさせていただいてまいりました。

R1・R2年度は平均工賃の伸びが、2年連続“全国5位”と安定した成長が続いています。これは、研修を継続受講し、実践を続けていただいているからだと考えています。

申込方法

- 下記URLをクリック、ないしはQRコードを読み込んで、必要事項を記入の上、お申込みください。 ※「アドバイザー派遣」と同時に申込み可能です。
- 申込〆切: **令和4年9月14日(水)17時**迄

<https://insweb.jp/22mieb/>

<QRコード>



研修実施者

主催: 三重県

研修実施者: 株式会社インサイト

‘07年創業。障害者の「はたらく」を中心に、障害福祉事業所のコンサルティングや、厚生労働省の障害者に係る政策提言支援・研究支援等を実施。