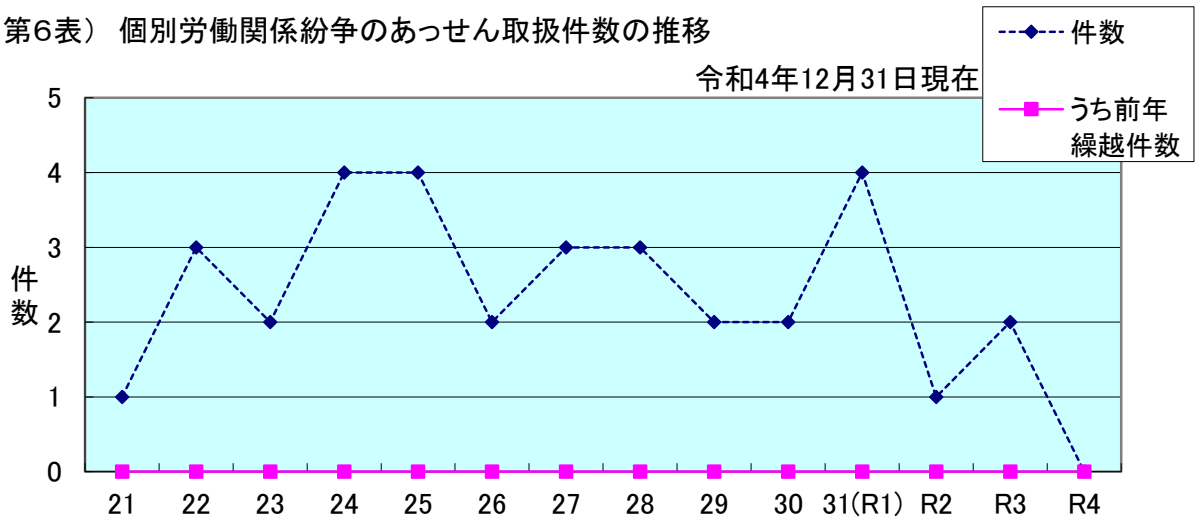


(第6表) 個別労働関係紛争のあっせん取扱件数の推移



(第7表) 個別労働関係紛争のあっせん取扱状況

令和4年12月31日現在

年別	計					
		解決	打切	取下	不開始	繰越
R2	1	1	0	0	0	0
R3	2	1	0	1	0	0
R4	0	0	0	0	0	0

(注) ()内は、前年からの繰越分で内数。

(第9表) 個別労働関係紛争のあっせん内容別取扱状況(新規係属分)

令和4年12月31日現在

項目		年別		
		R2	R3	R4
経営又は人事	解雇		1	
	配置転換・出向・転籍			
	復職			
	懲戒処分		1	
	退職			
	勤務延長			
	その他経営又は人事			
賃金等	賃金未払い	1	2	
	賃金増額			
	賃金減額			
	一時金			
	退職一時金			
	解雇手当			
	休業手当			
	諸手当			
	その他賃金等			
	年金(企業年金、厚生年金等)			
労働条件等	労働契約	1		
	労働時間			
	休日・休暇			
	年次有給休暇			
	育児休業・介護休業			
	時間外労働			
	安全・衛生			
	福利厚生制度			
	社会保険	1		
	労働保険			
	その他の労働条件等		1	
職場の人間関係	セクハラ			
	パワハラ・嫌がらせ			
その他				
総計		3	5	0
※ 新規申請件数		1	2	0

(注) 合計は、あっせん希望事項が複数にわたる紛争があるため、取扱件数とは必ずしも一致しません。

(第10表) 個別労働関係紛争一覧表

令和4年12月31日現在

事件番号	業種	従業員数	受任年月日 申請者	あっせん希望事項	調整回数	個別あっせん員	調整経過	終結 所日 要数
申請事件なし								

※終結所要日数は、労働委員会があっせんを受任してから終結までの日数。