

令和4年度

みえの働き方改革推進企業

三重県知事表彰



ベストプラクティス賞

井村屋グループ 株式会社

 井村屋グループ



BANKYO

グッドプラクティス賞

万協製薬株式会社



グッドプラクティス賞

有限会社 ウェルフェア三重

 Welfare



奨励賞


光精工株式会社

HKR 光精工株式会社
HIKARI SEIKO CO., LTD.



奨励賞

株式会社若鈴

 wakasuzu
大塚と空間のベストコンサルタント
株式会社 若鈴



受賞企業のご紹介

「みえの働き方改革推進企業」の令和4年度登録企業158法人の中から、下記の5法人を、令和4年度三重県知事表彰に決定しました。

ベストプラクティス賞 井村屋グループ株式会社

(津市：製造業)

- 子育てをしながら仕事ができる環境が整っていることから、女性管理職の人数が年々増加している。
- 法定を大きく上回る介護休業の取得が可能であり、独自の介護マニュアルを従業員に周知するなど、仕事と介護を両立できる環境が整っている。
- 従業員の成長のための研修や学びの制度が充実している。



企業内託児所「アイアイキッズルーム」



社内研修会の様子

グッドプラクティス賞 万協製薬株式会社

(多気町：製造業)

- 多能工化の取り組みを進めることにより、休暇が取得しやすく、年次有給休暇取得率が製造業の全国平均を大きく上回っている。
- 個人のキャリア形成のため、副業を許可している。
- 若年者や障がい者雇用にも注力しており、地元の高校や特別支援学校と連携し、積極的に採用を行っている。



ジョブローテーションによる多能工化



多くの若手社員が活躍中

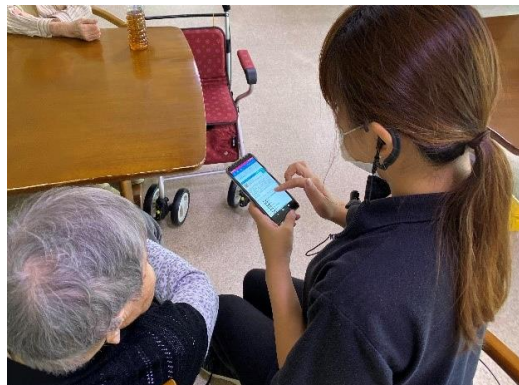
○週休3日制、夜勤専従職員制度の導入など、ライフスタイルに合わせた働き方の実現が可能であり、人材定着に努めている。

○子の看護休暇については、職員の声を受け、法定を大きく上回る18歳まで取得できる。

○介護現場でのICT機器の活用、分業制の導入により、業務改善に取り組んでいる。



キャリアコンサルティングの実施により、相談しやすい職場環境



スマートフォンによる介護記録の作成

○テレワークやフレックスタイムを積極的に活用し、柔軟な働き方を実現している。

○メンター制度、メンタルヘルス窓口を設けるなど、従業員のメンタルケアへの対応に力を入れている。

○従業員自らが講師となる個人スキル向上勉強会を開催することで、リスキングの機会や、従業員の説明力向上につながっている。



新入社員と指導員による相互研修会を実施



従業員自らが講師となって説明する、個人スキル向上勉強会の開催

- デジタル化を進めることにより、業務スタイルの最適化や時間外勤務時間を削減するなど、業務効率化につなげている。
- 独自の試験対策講座を開催するなど、従業員の資格取得に力を入れている。
- 従業員がホームページを作成し、社内の様子をわかりやすく発信することで、人材確保に努めている。



ICT測量機器の導入により
業務効率化の実現



自社制作ホームページにて
社内の取組等を情報発信

令和4年度みえの働き方改革推進企業表彰式



令和5年2月3日三重県庁にて、表彰式を行いました。