

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

令和5年7月28日

三重県

知事部局及び労働委員会事務局  
企業庁、病院事業庁  
議会事務局、監査委員事務局  
人事委員会事務局  
海区漁業調整委員会事務局

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）  
第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

### 《職業生活における機会の提供に関する実績》

	項目	現状	備考
(1)	新規採用者数に占める女性の割合	別表1のとおり	採用年度 R4年度
(2)	採用試験申込者（競争試験）に占める女性の割合		H30年度から採用試験申込書の性別欄に「その他」の選択肢を設けたことに伴い把握していない
(3)	職員の女性割合	30.0%	R5.4.1時点
(4)	管理職の女性割合	14.4%	教員及び警察職員を
(5)	各役職段階の職員の女性割合	部長級・次長級 10.2% 課長級 15.4% 課長補佐級 23.4% 主査級 27.5%	除く県職員を対象

【別表 1】

新規採用者数に占める女性の割合

(採用年度：令和 4 年度)

職種	女性比率
行政	46.3%
福祉技術	100.0%
環境化学	20.0%
林学	66.7%
農学	25.0%
水産	16.7%
総合土木 (A 試験)	23.5%
建築	50.0%
電気	0.0%
薬学	60.0%
保健師	100.0%
司書	100.0%
一般事務 (C 試験)	66.7%
総合土木 (C 試験)	22.2%
林業 (C 試験)	100.0%
農学 (C 試験)	50.0%
一般事務 (社会人)	37.5%
獣医師	66.7%
看護師	60.0%
医師	50.0%
理学療法士	0.0%
児童福祉士	57.1%
心理判定員	100.0%
機関士	0.0%
試験研究技師	0.0%
航海士	0.0%
職業訓練指導員	0.0%
保育士	100.0%
合計	44.8%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

	項目	現状	備考
(1)	平均継続勤務年数の男女差	男 20.5年 女 15.3年	R5.4.1時点 教員及び警察職員を 除く県職員を対象
(2)	男女別の育児休業取得率と 取得期間の分布状況	男 45.65% 【分布状況】 1週間以内 26.2% 2週間以内 7.1% 1月以内 16.7% 半年以内 40.5% 1年以内 9.5% 2年以内 0.0% 3年以内 0.0% 女 100.00% 【分布状況】 1年以内 38.0% 1年半以内 22.0% 2年以内 16.0% 3年以内 24.0%	R4年度実績 特定事業主行動計画 対象組織を対象
(3)	男性の配偶者出産休暇又は育児参 加のための休暇の取得率及び合計 取得日数の分布状況	94.56% 【分布状況】 両休暇で5日以上取得率 85.54%	
(4)	超過勤務の状況 (1人あたりの時間外勤務時間数)	18.0時間/月	R4年度実績 特定事業主行動計画 対象組織を対象
(5)	1人あたりの年次有給休暇取得日 数	15.4日/年	R4年度ライフ・ワーク・マネ ジメント実績より