

## 令和5年度「みえの働き方改革推進企業」三重県知事表彰 受賞企業一覧

働き方を見直し、誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業等を登録し、登録企業の中から特に優れた取組を表彰することで、取組を県内に広めるとともに、地域社会全体での「ワーク・ライフ・バランス」、「働き方改革」の取組推進につなげています。

表彰の観点としては、登録項目である労働環境、就業形態、出産・育児・介護に関する制度など様々な視点の“働きやすさ”に関する取組の網羅性を基本としながら、取組そのものの充実度や独自性を加味しています。

ベストプラクティス賞			
企業名	所在地	業種	概要
株式会社山下組	志摩市	建設業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・完全週休二日制が難しい業界において、完全週休二日制を実現するとともに、育児・介護目的の有給休暇を無制限で付与している。</li> <li>・女性の体調面を考慮した制度や現場を含めた労働環境の整備により、性別にかかわらず能力を発揮できる職場づくりを進めている。</li> <li>・あらゆる面から会社のDX化を進め、業務効率化と負担軽減を図っている。</li> <li>・性の多様性や若者とのコミュニケーションについて学んでいる。</li> </ul>
グッドプラクティス賞			
企業名	所在地	業種	概要
株式会社百五銀行	津市	金融業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「働きがい向上活動（Well-being活動）」として、従業員意識調査の結果を職場に還元し、職場単位で対話型の改善活動を行っている。</li> <li>・DXに特化した部門を設置するなどして、社内外両面でDXの取組を進めている。</li> <li>・性の多様性に関してガイドラインを策定し、従業員向けの相談窓口を設置している。</li> <li>・男性従業員の子の出生にあたり本人と上司に研修を実施し、育児休業の最初の10日間を有給化するなど、男性従業員についても育休取得を推進し、取得率が100%となっている。</li> </ul>
東海住電精密株式会社	菟野町	製造業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇の取得率が高く、休暇の積立制度や特別有給休暇が充実している。</li> <li>・ユニークな方法でコミュニケーションの活性化を行っている。</li> <li>・役員、管理職に対して不妊治療と仕事の両立に関する研修を実施している。</li> <li>・従業員向けの相談窓口を、社内だけでなく社外にも設置している。</li> </ul>
奨励賞			
企業名	所在地	業種	概要
中部電力パワーグリッド株式会社 三重支社	津市	一般送配送電業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・電子化を進めるとともにテレワークやフレックスタイムを積極的に活用し、柔軟な働き方を実現している。</li> <li>・業務の中で連続休暇が取りやすいよう工夫を行っている。</li> <li>・「リレー育児休職制度」「両立育児休職制度」など、従業員がライフスタイルに応じて選択できる複数の育児休業制度を設け、ガイドブックを作成している。</li> </ul>

## 令和5年度「三重のサステナブル経営アワード」受賞企業一覧（※五十音順）

【環境への配慮・脱炭素】【次世代育成の推進】【地域社会への貢献】【従業員満足度の向上】の4つの柱に関する取組を実践することによって他の県内企業のモデルとなっている持続可能性の高い企業を表彰し、優れた経営を実践している魅力的な中小企業・小規模企業の魅力に光をあてるとともにその裾野を広げています。審査の観点は、「取組が企業の付加価値の向上と経営基盤の改善につながっており、経営の持続可能性の向上が期待できるか」としており、総合的な評価を行っています。

	企業名	所在地	業種	概要
1	伊勢志摩リゾート マネジメント株式会社	志摩市	ホテル・ 旅館業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社内でSDGsアイデアコンテストを実施し、そこから生まれた様々なSDGs活動に取り組んでいる。</li> <li>・フードロス削減に注力しており、使えないチーズケーキを活用したパンの販売や、伊勢海老の殻をコンポスト化してワイナリーで活用する取組などを行っている。</li> </ul>
2	株式会社久志本組	四日市 市	建設業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・本社のZEB化や太陽光発電の活用によって環境負荷を低減。ZEB化した本社はNearly ZEBを達成している。</li> <li>・若手・ミドルそれぞれの世代のコミュニティを作るなど、社員同士の交流を促進する取組を積極的に推進し、働きやすい環境づくりに努めている。</li> </ul>
3	光精工株式会社	桑名市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社内研修制度を充実させるなど、「人財育成」に注力。社内研修は社員が講師を務めることで、コーチング力の向上につなげている。</li> <li>・自社開発したスマートメーターを用いて電力の見える化等を行い、CO2排出量削減につなげている。</li> </ul>
4	株式会社山下組	志摩市	建設業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・完全週休二日制の導入や、全従業員を月給化など、建設業では珍しい勤務形態を実現。コンプライアンスの順守に特に注力し、誰もが安心して働ける職場を実現している。</li> <li>・また、事務所を災害時避難施設として使用できるよう備蓄品等を常備し、防災での地域貢献にも取り組んでいる。</li> </ul>
5	和光紙器株式会社	鈴鹿市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・主力商品を製造する鈴鹿事業所において、循環資源を活用するサーキュラーエコノミーに取り組み、製造工程で出る端材等を再利用して廃棄物を生まない仕組みを構築。</li> <li>・従業員の提案を取り入れながら様々な地域貢献活動に取り組み、一人一人がいきいきと働く職場を実現している。</li> </ul>