

## 男性の育児参画で家族からも愛される会社に！

- ・事業所名 日本土木工業株式会社
- ・所在地 三重県南牟婁郡御浜町大字引作141-52
- ・設立 1995年1月12日 ・資本金 4,000万円
- ・業種 総合建設業 ・従業員数 27名
- ・事業内容 おもに公共工事（元請）を施工  
土木一式工事、舗装工事、建築工事、  
とび・土工、しゅんせつ工事など



本会社屋

### 1. イクボスの取組み経緯と現状

#### (1) 取組みの経緯

平成18年に現場監督を志望して入社した女性が妊娠したことをきっかけに、平成24年7月に社内で産休・育休・介護休暇（休業）制度の勉強会を行い、同年8月に、管理職研修会（役員・管理職対象）も実施して、会社全体で制度についての理解を深めました。会社としての制度を整えると同時にどうすれば男性も育休を申請しやすくなるのか真剣に考えるようになりました。

#### (2) 男性育休の取得状況

当社は設立当初から、配偶者出産特別休暇という制度があり有給で2日間取得する事が出来ました。この配偶者出産特別休暇は100%の取得率でしたので、育休も有給ならば取得してくれるのではないかと考え、平成24年9月1日から育休の2日間を有給にすることを就業規則に決めました。

加えて男女共同参画に取り組む会社として、育休を取得した感想を聞かせてほしいとお願いする形で「育休キャンペーン」をはじめました。これは社員と配偶者の方に簡単なアンケートに回答してもらい、そのお礼に紙オムツや粉ミルクなどの赤ちゃん用品をプレゼントするというものです。

社員からも配偶者の方からも大好評で育休取得率は男女ともに100%になりました。

アンケートの回答で「もっと育休を取得したい」という声が多かったため、平成29年2月1日からは育休の有給を5日間に増やしました。

### 2. 男性育休の取得事例

松田裕介さん（工事部 現場監督）

平成17年4月入社、育休取得は平成26年に2日間、平成29年に2日間。

現在37歳、妻・長女（小5）・長男（小2）の4人家族。

第一子誕生後すぐに、上司から熱心に育休取得を勧められたましたが、その時は現場が忙しく少し時期をずらしての取得となりました。

育休中は、子どもの寝かしつけや食器洗いをし、妻がゆっくりとする時間が持てるよう心がけました。

2日間の取得ではありましたが、子どもと一緒に居ることで、子どもの笑顔がたくさん見ることができましたし、妻が『助かる』と喜んでくれたことがうれしかったです。

その時の経験から今も家事や育児に積極的に関わるようにしています。

後輩にも私のような経験が出来るよう育休取得を勧めたいと思います。



松田裕介さん 工事現場にて



松田さん自筆 家族のイラスト

### 3. 今後の展望

垣本美和さん（専務取締役）

育休の取得を推進したことで子育て世帯の社員が子どものことで有給休暇を取得することが増え、会社全体に有給休暇を取得しやすい風土ができていきました。

育児休業も有給休暇も以前から当然のようにあった制度ではありますが社員にとっては「制度があっても風土がなければ休めない」から良い制度があっても申請しづらかったのだと思います。

みんなが利用できることで「お互いさま」「おかげさま」と思い合うようになり、今まで以上に良い風土ができてきていると思います。

地域を守るといふ大切な仕事をしてくれる社員たちにとって更に働きやすい会社にしていくことで、新しい仲間を増やしていきたいと思っています。



専務取締役 垣本美和さん