

「女性が働きやすい医療機関」認証制度

<目的>

- ・女性が働きやすい環境づくりに積極的に取り組んでいる医療機関を県が認証
- ・取り組んでいる医療機関が社会的に評価される仕組みを作ることにより、女性も男性も働きやすい環境づくりの促進



<認証要件> I 職場環境づくり II 人事管理 III 保育・介護支援 IV サポート体制



女性が
働きやすい
医療機関
認証制度



三重県・三重県医療勤務環境改善支援センター

<認証医療機関> H27年度～R5年度

病院部門 18施設

岡波総合病院
長島中央病院
市立伊勢総合病院
亀山市立医療センター
豊和病院
伊勢赤十字病院
県立志摩病院
三重大学医学部附属病院
済生会松阪総合病院
松阪中央総合病院
県立総合医療センター
桑名市総合医療センター
山中胃腸科病院
伊賀市立上野総合市民病院
三重中央医療センター
ヨナハ丘の上病院
白子ウィメンズホスピタル
鈴鹿中央総合病院

診療所部門 10施設

ウエルネス三重健診クリニック
野町どい眼科
アクアクリニック伊賀
亀田クリニック
健診センターサンテ
おおにし呼吸器・糖尿病内科呼春の森診療所
ヨナハ健診クリニック
みたき健診クリニック
ほりいクリニック
ほりいクリニック希央台

認証医療機関からの声

- ・職員のモチベーションが上がり、離職率が改善した
- ・就業希望者が増えた
- ・職員の意識向上につながった など

「女性が働きやすい医療機関」認証までの流れ

1. 書類審査

労務管理や女性が働きやすい視点からなる自己点検表を提出

労務管理の視点

「三重県版医療勤務環境改善マネジメントシステム」労務管理チェックリスト

「女性が働きやすい」視点

「女性が働きやすい医療機関」確認票

三重県医療勤務環境改善支援センター

三重県

「女性が働きやすい医療機関」認証制度の制度設計（審査項目、採点方法等の策定）を行います。

2. 現地確認

申請書類に記載されている内容の確認や、実際の運用状況の詳細等を確認



医療スタッフ全体の離職防止や医療の質の向上を図るため、PDCAサイクルを活用して計画的に勤務環境改善に向けた取組を行う医療機関に対する総合的な支援を行います。

3. 専門部会による審査

申請書類の内容や実際の運用状況、病院管理者の信念などを審査

「女性が働きやすい医療機関」認証制度専門部会
外部有識者等による専門部会を設置

4. アドバイス・支援

審査を受けて、改善部分がある医療機関に対してセンターが助言・支援



認証

認証書を交付し、三重県ホームページに公表