

森林経営管理法第36条第2項の規定による民間事業者の公表情報

(様式4)

公表年月日	商号又は名称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	電話及びFAX番号	E-mail	ホームページ等URL	認定事業主
令和6年3月31日	速水林業	速水 亨	三重県北牟婁郡紀北町引本浦345番地	0597-32-0001 0597-32-1012	havami_forest@zvtv.ne.jp	—	○

経営管理に関する情報

1. 基本情報

① 組織形態

会社	協同組合等	森林組合	個人事業主	その他
			○	()

② 設立年月日

年	月	日	設立

③ 事業の種類

造林	素材生産	製材	その他
○	○		()

④ 資本金(出資金)

千円

2. 雇用の状況

現場作業職員数 (うち常用)	事務系等職員数 (うち常用)	雇用管理者の 選任の有無	雇用に関する 文書交付の有無	現場作業職員の社会・労働保険等への加入状況					
				労災保険	労災保険料率	雇用保険	健康保険	厚生年金保険	退職金共済等
4 人 (4 人)	2 人 (2 人)	有	有	4 人	7.485 %	4 人	4 人	4 人	4 人

5年後の見込み

6 人 (6 人)		有	有	6 人		6 人	6 人	6 人	6 人
---------------	--	---	---	-----	--	-----	-----	-----	-----

3. 技術者・技能者の数

みえ森林・林業アカデミー修了者			フォレスト ワーカー	フォレスト リーダー	フォレスト マネージャー	森林施業 プランナー	森林作業道作設 オペレーター	技術士	技能士	林業技士	フォレストスター (森林総合監理士)	林業架線作業主 任者免許取得者	その他 ()
ディレクター	マネージャー	プレーヤー											
人	人	人	5 人	人	人	人	人	人	人	人	人	6 人	人

5年後の見込み

人	1 人	人	7 人	1 人	人	人	人	人	人	人	人	8 人	人
---	-----	---	-----	-----	---	---	---	---	---	---	---	-----	---

その他技術的情報

--

4. 林業機械の保有状況

グラップル	プロセッサ	ハーベスタ	フォワーダ	スイング ヤーダ	タワー ヤーダ	フェラー バンチャ	スキッド	集材機	トラック (4 t)	その他 (林業用クレーン)	その他 (フォークリフト)	その他 ()
3 台	台	台	台	台	1 台	台	台	台	1 台	1 台	1 台	台

5年後の見込み

3 台	台	台	台	台	1 台	台	台	台	1 台	1 台	1 台	台
-----	---	---	---	---	-----	---	---	---	-----	-----	-----	---

5. 事業量等（事業量、事業区域、生産量の増加又は生産性の向上等）

事業期間 【直近の事業年度：令和5年1月1日～令和5年12月31日】
【5年後の事業年度：令和10年1月1日～令和10年12月31日】

※ 直近3事業年度の実績及び5年後の事業年度の見込みを記載してください。

直近3事業年度の実績	直近の前前年	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の 林業の事業 量 (作業道開設m)	事業区域	素材生産の 請負がある 場合は、主 な請負業者 名を記載	造林の請負 がある場合 は、主な請 負業者名を 記載
		主伐			間伐			植付(ha)	下刈り(ha)	その他 (除伐、枝打ちha)					
		指標	面積(ha)	材積(m3)	生産性 (m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)				生産性 (m3/人日)				
		直営	1.05	207	3.66	19.71	1,025	2.02	1.30	2.44	0.98	0.00	三重県 紀北町	海山林友 (株)	海山林友 (株)
		請負	0.00	0		0.00	0		0.00	0.00	0.00	0.00			
		合計	1.05	207		19.71	1025		1.30	2.44	0.98	0.00			
	直近の前年	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の 林業の事業 量 (作業道開設m)	事業区域	素材生産の 請負がある 場合は、主 な請負業者 名を記載	造林の請負 がある場合 は、主な請 負業者名を 記載
		主伐			間伐			植付(ha)	下刈り(ha)	その他 (除伐、枝打ちha)					
		指標	面積(ha)	材積(m3)	生産性 (m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)				生産性 (m3/人日)				
		直営	0.05	15	3.85	24.49	1,287	1.89	0.33	1.21	0.00	570.00	三重県 紀北町	海山林友 (株)	海山林友 (株)
		請負	0.00	0		0.00	0		0.00	0.00	0.00	0.00			
		合計	0.05	15		24.49	1287		0.33	1.21	0.00	570.00			
	直近の年 (基準)	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の 林業の事業 量 (作業道開設m)	事業区域	素材生産の 請負がある 場合は、主 な請負業者 名を記載	造林の請負 がある場合 は、主な請 負業者名を 記載
		主伐			間伐			植付(ha)	下刈り(ha)	その他 (除伐、枝打ちha)					
		指標	面積(ha)	材積(m3)	生産性 (m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)				生産性 (m3/人日)				
		直営	0.40	104	2.47	8.38	644	1.72	0.29	2.00	0.36	340.91	三重県 紀北町	海山林友 (株)	海山林友 (株)
		請負	0.00	0		0.00	0		0.00	0.00	0.00	0.00			
		合計	0.40	104		8.38	644		0.29	2.00	0.36	340.91			
材積計		748													
5年後の見込み	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の 林業の事業 量 (作業道開設m)	事業区域	素材生産の 請負がある 場合は、主 な請負業者 名を記載	造林の請負 がある場合 は、主な請 負業者名を 記載	
	主伐			間伐			植付(ha)	下刈り(ha)	その他 (除伐、枝打ちha)						
	指標	面積(ha)	材積(m3)	生産性 (m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)				生産性 (m3/人日)					
	直営	1.00	250	4.00	20.00	1,000	2.00	2.00	20.00	2.00	300.00	三重県 紀北町	海山林友 (株)	海山林友 (株)	
	請負	0.00	0		0.00	0		0.00	0.00	0.00	0.00				
	合計	1.00	250		20.00	1,000		2.00	20.00	2.00	300.00				
目標とする項目			✓			✓		← ※目標として設定するものについて「目標とする項目」欄にチェックしてください。							

※主伐及び間伐の計画がある場合、増加率(%)は目標とする項目について合算した数値を記載しています。

以下の6～14の項目の口欄について、該当する箇所にチェックしてください。

※ その他の取組等がある場合には、（ ）内に記載するとともに、該当する箇所にチェックしてください。

※ 該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。（添付書類で確認できる場合は省略できます）

6. 生産管理又は流通合理化等

	取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある		取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある
①適切な生産管理				②原木の安定供給・流通合理化等			
・作業日報の作成・分析による進捗管理や 工程の見直し	☒	☐	☐	・製材工場等需要者との直接的な取引 直接的な取引の相手先名【森林組合おわせ、カネ兵製材所、塩崎商店、その他】	☒	☐	☐
・作業システムの改善	☒	☐	☐	・とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷 とりまとめ機関名【	☐	☐	☐
・その他（	☐	☐	☐	・森林所有者や工務店等との連携	☒	☐	☐
				・その他（地域の素材生産業者との連携	☒	☐	☐

①②のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

現場ごとに作成する「管理・監督記録簿」、日々記入する「施業進捗報告」により、作業に関する指示、進捗・工程の管理、作業員の健康状態、TBM-KY，ヒヤリハット報告、環境配慮、その他伝達事項など、管理、監督を実施している。

昭和40年代から林道・作業道の開設を進め、所有森林の路網密度は49m/haに達する。
平成になってからは海外の機械を導入し、タワーヤーダーとホイール式グラップル車両を組み合わせ、路網を活用した独自の搬出システムを構築。
集約化の過程で適宜森林作業道を開設し生産性の向上を図っている。

地元の森林組合や製材工場に原木を直売。また、建築用材以外の販路開拓を進めている。
大径木や高品質材を、神社仏閣等の材料を手掛ける県内の製材工場に直売。
県内外のカキ養殖業者などに、筏用の丸太を直売。

建築家や工務店と連携して、エンドユーザーの産地見学会などを開催。

地域の素材生産業者と連携し、筏用丸太用の原木などを集荷する取り組みを開始。

7. 造林・保育の省力化・低コスト化

	取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある	
・ 伐採と造林の一貫作業システムの導入	☒	☐	☐	(年後)
・ コンテナ苗等の使用	☒	☐	☐	(年後)
・ 低密度植栽	☒	☐	☐	(年後)
・ 下刈りの省略	☒	☐	☐	(年後)
・ その他 ()	☐	☐	☐	(年後)

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

皆伐時には全木集材または一か所で枝払いをするなどし、地拵え作業のコストを抑える。
また、搬出時にタワーヤーダーなどの機械で防護柵やポット苗などの資材を荷上げし、運搬コストを抑えるとともに、搬出後に速やかに再造林を実施する。

選抜した品種のヒノキ、スギの挿し木ポット苗を生産。

通常は4,000本/ha程度だが、低密度植栽（2,000本/ha程度）や高密度植栽（8,000本/ha以上）も試行している。

初期成長の早い苗木を使用したり、日常の巡視により下刈りの必要性やタイミングを十分に検討し、トータルでの下刈りコスト低減に努めている。

8. 主伐後の再造林の確保

	有している	1年以内に 整備する予定	整備する 意向がある	
・ 主伐及び主伐後の再造林を、直営施業又は他者への請負により実施する体制	☒	☐	☐	(年後)
・ 主伐及び主伐後の再造林を、連携する他の民間事業者と一体的に実施する体制 連携する相手等の名称 【 海山林友（株） 】	☒	☐	☐	(年後)
・ 自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施	☒	☐	☐	(年後)
・ 他者所有森林での主伐にあつては、森林所有者等に対する事前の適切な更新の働きかけ	☒	☐	☐	(年後)

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

所有山林においては皆伐後の再造林を100%実施。

他者所有の山林においても、所有者の同意のもと森林経営計画に集約化し、皆伐後の再造林、保育作業を実施している。

いずれの作業も、直営あるいは海山林友(株)と共同で実施している。

9. 伐採・造林に関する行動規範の策定等

策定等している 1 年以内に策定等する予定 策定等する意向がある

- ・独自の行動規範等の策定・遵守 ☒ ☐ ☐ (年後)
- ・所属団体や県・市町等が策定した行動規範等の遵守 ☐ ☐ ☐ (年後)
- 他者が策定した行動規範等の場合の策定主体名 { }

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

独自の安全手順や環境方針を策定している。

10. 素材生産や造林・保育の実施体制の確保

3年 以上	1年 以上	1年 未満	実績 なし
☒	☐	☐	☐

- ・ 素材生産の事業実績
- ・ 造林・保育等の事業実績

☒ ☐ ☐ ☐

2年 以上	1年 以上	1年 未満	実績 なし
☒	☐	☐	☐

- ・三重県内の森林における森林施業の実績
(森林施業：素材生産、造林・保育等)

11. 雇用管理の改善及び労働安全対策

①雇用管理の改善

取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある
10	10	10

- | | | | | | |
|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|---|-----|
| ・現場作業職員の常用化 | ☒ | ☐ | ☐ | (| 年後) |
| ・現場作業職員への月給制の導入 | ☐ | ☐ | ☐ | (| 年後) |
| ・計画的な研修実施などの教育訓練の充実 | ☒ | ☐ | ☐ | (| 年後) |
| ・社会保険・退職金共済等への加入等、福利厚生の実施 | ☒ | ☐ | ☐ | (| 年後) |
| ・その他 (雨天時の作業の確保、有給休暇制度) | ☐ | ☐ | ☐ | (| 年後) |

①②のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

現場作業員、事務職員ともに常用。
社会保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金共済に加入。

必要な資格等は事業主負担で取得済み。
20年以上前から、ヘルメット、チャップス、安全靴等の安全装備の着用を徹底。
安全の担当者が日常的に作業現場を訪れ、状況を確認。安全についての議論、指導を実施している。
全体会議（適宜）、安全大会（年一回）を開催。安全表彰を実施。
林災防安全大会、産業安全衛生大会などに参加。

日給制だが、雨天時など伐採搬出作業ができないような天候でも可能な、下刈りや枝打ち等の現場を準備（ただし安全の確保が前提。）し、梅雨時などに出勤日数が極端に少なくなることが無いように配慮。また、有給休暇も年間最大20日を付与している。

②労働安全対策等

取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある
10	10	10

- | | | | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|
| ・現場作業職員等への安全衛生教育の実施 | ☒ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・労働保険への加入
(一人親方の特別加入を含む) | ☒ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・リスクアセスメント | ☒ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・防護具等の着用の徹底 | ☒ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・作業現場の安全巡回 | ☒ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・労働安全コンサルタント等専門家による
安全診断・指導 | ☒ | ☐ | ☐ | (年後) |
| ・その他(安全大会、安全表彰) | ☒ | ☐ | ☐ | (年後) |

発生して 発生して
いない いる

- ・過去3年以内に死亡労働災害が発生していないか
- ・休業4日以上を負傷労働災害が、現場従業員総数の20%以上の割合で、直近の3年間連続して発生していないか

12. 環境への配慮

・ 環境に配慮した取組

取り組んでいる

1年以内に
取り組む予定

取り組む
意向がある

(年後)

☒

☐

☐

上記取組の具体的内容を記述してください。

独自の環境方針を策定している。
FSC森林認証を取得している。

14. コンプライアンスの確保

- ・ 業務に関連して法令に違反し、代表役員等や一般役員等が逮捕され、
又は逮捕を経ないで公訴を提起されたときから1年間を経過していない者ではない

はい

いいえ

☒

☐
- ・ 業務に関連して法令に違反した場合は、再発防止に向けた取組を
確実に行う

☒

☐
- ・ 国、都道府県又は市町村から入札参加資格の指名停止を受けていない

☒

☐

15. 常勤役員の設置（※法人のみ）

・ 既に常勤役員を設置している場合

役 職	(フリガナ) 氏 名
	
	

・ 現に常勤役員を設置していない場合、設置に向けた取り組み

13. 人材の育成

・ 計画的な技術者の育成等に対する取組

取り組んでいる

1年以内に
取り組む予定

取り組む
意向がある

(年後)

☒

☐

☐

上記取組の具体的内容を記述してください。

現場作業員全員がFWを取得している。

16. その他、地域への貢献、表彰実績等に関する情報

その他事業体情報
地域貢献 従業員は地元雇用。 大田賀山林を広く一般に開放し、年間1000人近い来訪者を受け入れている。 従業員の大半が現役消防団員もしくはOBであり、地域の防災活動（特に山林火災や台風時）に積極的に参加している。 (株)森林再生システムと共同で、20年以上にわたり「林業塾」を開催。森林、林業、木材業等に関する様々な分野の講師を招き、学生、林業従事者、企業のCSR担当者など毎回20名程度の参加者に学びの場を提供。 表彰実績 第20回農林水産祭天皇杯（1981年、速水勉）、第2回朝日新聞「明日への環境賞」森林文化特別賞（2001年）、第7回日本環境経営大賞環境経営パール大賞（2009年）、第56回全国林業経営推奨行事農林水産大臣賞（2018年）、第57回農林水産祭天皇杯（2018年、速水亨、紫乃）、旭日小綬章（2023年）。 安全対策 安全手順を整備し、関連資格や講習の受講、安全靴やチェーンソー用防護衣など安全装備をいち早く導入。安全性および作業効率アップのために機械の導入や改良に積極的に取り組んでいる。リスクアセスメントやTBM-KYなど日々の安全活動や、定期的に開催している全体会議、安全大会、年に一度の安全表彰などを通じ、事業主と従業員が一体となって安全衛生に取り組んでいる。 経営の健全性 2000年2月に日本で初めてFSC森林認証を取得。品質のみでなく、環境保全の点から見て適切な管理、地域社会の利益に貢献、経済的に持続可能な森林管理を続けている。現在は、尾鷲地域のFSC認証グループ「おわせ森林管理協議部会」および「森林組合おわせ管理COCグループ」のグループメンバー。 また2004年3月には「ひのき」が三重ブランド認定。

経理的な基礎に関する情報

- ・ 経営管理実施権の設定を受ける森林の経営管理に関する経理を、他と分離できる。

はい

いいえ

☒

☐