

育成経営体の公表情報

(様式3)

公表年月日	商号又は名称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	電話及びFAX番号	E-mail	ホームページ等URL	認定事業主
令和6年3月31日	有限会社 勝川木材	勝川 卓也	三重県三重郡菰野町大字杉谷2365-18	059-396-2481 059-324-9317	yamakatu@m2.c ty-net.ne.jp	http://www.katukawa.jp/	○

1. 基本情報

① 組織形態

会社	協同組合等	森林組合	個人事業主	その他
○				()

② 設立年月日

平成 9 年 2 月 21 日 設立

③ 事業の種類

造林	素材生産	製材	その他
	○		○ (林産物の加工・販売)

④ 資本金(出資金)

千円
10,000

2. 雇用の状況

現場作業職員数 (うち常用)	事務系等職員数 (うち常用)	雇用管理者の 選任の有無	雇用に関する 文書交付の有無	現場作業職員の社会・労働保険等への加入状況					
				労災保険	労災保険料率	雇用保険	健康保険	厚生年金保険	退職金共済等
16 人 (16 人)	2 人 (2 人)	有	有	16 人	6 %	16 人	16 人	16 人	16 人

5年後の見込み

17 人 (17 人)		有	有	17 人		17 人	17 人	17 人	17 人
-----------------	--	---	---	------	--	------	------	------	------

3. 技術者・技能者の数

みえ森林・林業アカデミー修了者			フォレスト ワーカー	フォレスト リーダー	フォレスト マネージャー	森林施業 プランナー	森林作業道作設オ ペレーター	技術士	技能士	林業技士	フォレスター (森林総合監理士)	林業架線作業主任 者免許取得者	その他 (職長等)
ディレクター	マネージャー	プレーヤー											
人	人	2 人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	3 人	11 人

5年後の見込み

人	人	3 人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	3 人	11 人
---	---	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----	------

その他技術的情報

人家裏、神社仏閣等の大径木の伐採。

4. 林業機械の保有状況

グラップル	プロセッサ	ハーベスタ	フォワーダ	スイング ヤーダ	タワー ヤーダ	フェラー バンチャ	スキッド	集材機	トラック (6~10 t)	その他 (BH)	その他 ()	その他 ()
6 台	1 台	台	台	台	1 台	台	台	4 台	13 台	25 台	台	台

5年後の見込み

7 台	1 台	台	台	台	1 台	台	台	4 台	13 台	26 台	台	台
-----	-----	---	---	---	-----	---	---	-----	------	------	---	---

5. 事業量等（事業量、事業区域、生産量の増加又は生産性の向上等）

事業期間 【直近の事業年度：令和5年 1月 1日～令和5年 12月 31日】
【5年後の事業年度：令和10年 4月 1日～令和11年 3月 31日】

※ 直近の事業所年度の実績及び5年後の事業年度の見込みを記載してください。

直近の年 (基準)	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の林業の事業量 ()	事業区域	素材生産の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	造林の請負がある場合は、主な請負業者名を記載
		主伐			間伐			植付(ha)	下刈り(ha)	その他 ()				
	指標	面積(ha)	材積(m3)	生産性(m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)	生産性(m3/人日)							
	直営	29.00	5,246	4.80	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	三重県 桑名市ほか 7市(町)		
	請負	0.00	0		0.00	0		0.00	0.00	0.00	0.00			
合計	29.00	5,246		0.00	0		0.00	0.00	0.00	0.00				
材積計		5,246												

5年後の見込み	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の林業の事業量 ()	事業区域	素材生産の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	造林の請負がある場合は、主な請負業者名を記載
		主伐			間伐			植付(ha)	下刈り(ha)	その他 ()				
	指標	面積(ha)	材積(m3)	生産性(m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)	生産性(m3/人日)							
	直営	35.00	6,500	5.00	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	三重県 桑名市ほか 7市(町)		
	請負	0.00	0		0.00	0		0.00	0.00	0.00	0.00			
合計	35.00	6,500		0.00	0		0.00	0.00	0.00	0.00				
目標とする項目			✓					← ※目標として設定するものについて「目標とする項目」欄にチェックしてください。						
材積計		6,500	23.9%											

※主伐及び間伐の計画がある場合、増加率（％）は目標とする項目について合算した数値を記載しています。

以下の6～14の項目の□欄について、該当する箇所にチェックしてください。
※ その他の取組等がある場合には、（ ）内に記載するとともに、該当する箇所にチェックしてください。
※ 該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。（添付書類で確認できる場合は省略できます）

6. 生産管理又は流通合理化等

	取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある			取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある		
①適切な生産管理						②原木の安定供給・流通合理化等				
・作業日報の作成・分析による進捗管理や 工程の見直し	☒	☐	☐	(年後)		・製材工場等需要者との直接的な取引 直接的な取引の相手先名 【 辻木材株式会社 】	☒	☐	☐	(年後)
・作業システムの改善	☒	☐	☐	(年後)		・とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷 とりまとめ機関名 【 鈴鹿木材株式会社 】	☒	☐	☐	(年後)
・その他 ()	☐	☐	☐	(年後)		・森林所有者や工務店等との連携	☐	☐	☐	(年後)
						・その他 ()	☐	☐	☐	(年後)

①②のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。
毎日、作業日報を作成し、ミーティングを行っている。ミーティング時に各現場の進捗状況等打ち合わせを行い、その都度工程の見直しを図っている。
原木については、製材工場及びとりまとめ機関を通じて安定的に供給しており、流通の合理化を図っている。

7. 造林・保育の省力化・低コスト化

	取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある	
・伐採と造林の一貫作業システムの導入	☐	☐	☐	(年後)
・コンテナ苗等の使用	☐	☐	☐	(年後)
・低密度植栽	☐	☐	☐	(年後)
・下刈りの省略	☐	☐	☐	(年後)
・その他 ()	☐	☐	☐	(年後)

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

8. 主伐後の再造林の確保

	有している	1年以内に 整備する 予定	整備する 意向がある	
・主伐及び主伐後の再造林を、直営施業又は他者 への請負により実施する体制	☒	☐	☐	(年後)
・主伐及び主伐後の再造林を、連携する他の民間 事業者と一体的に実施する体制 連携する相手等の名称 【 大栄工業株式会社 】	☒	☐	☐	(年後)
・自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施	☐	☐	☐	(年後)
・他者所有森林での主伐にあつては、森林所有者等 に対する事前の適切な更新の働きかけ	☐	☐	☐	(年後)

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

再造林については、民間事業者等と一体的にまた、請負により実施できる体制を有している。

9. 伐採・造林に関する行動規範の策定等

	策定等している	1年以内に策定等する予定	策定等する意向がある	
・独自の行動規範等の策定・遵守	☐	☐	☐	(年後)
・所属団体や県・市町等が策定した行動規範等の遵守	☒	☐	☐	(年後)
他者が策定した行動規範等の場合の策定主体名	【 三重県 】			

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

三重県が策定した「主伐・再造林に係るガイドライン」に記載のある事業実施の際に関係する項目について、必要とされる手続きや作業手順、各種確認行為等を適切に実施します。

10. 素材生産や造林・保育の実施体制の確保

	3年以上	1年以上	1年未満	実績なし
・素材生産の事業実績	☒	☐	☐	☐
・造林・保育等の事業実績	☐	☒	☐	☐
・三重県内の森林における森林施業の実績 (森林施業：素材生産、造林・保育等)	☒	☐	☐	☐

11. 雇用管理の改善及び労働安全対策

①雇用管理の改善

	取り組んでいる	1年以内に取り組む予定	取り組む意向がある	
・現場作業職員の常用化	☒	☐	☐	(年後)
・現場作業職員への月給制の導入	☒	☐	☐	(年後)
・計画的な研修実施などの教育訓練の充実	☒	☐	☐	(年後)
・社会保険・退職金共済等への加入等、 福利厚生の実施	☒	☐	☐	(年後)
・その他 ()	☐	☐	☐	(年後)

①②のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

現場作業員の常用化、月給制の導入、計画的な教育訓練、社会保険・退職金共済等への加入、安全衛生教育、労働保険への加入、防護具等の着用の徹底、作業現場の安全巡回、専門家による安全診断等実施している。今後も安全管理の充実を図る。

②労働安全対策等

	取り組んでいる	1年以内に取り組む予定	取り組む意向がある	
・現場作業職員等への安全衛生教育の実施	☒	☐	☐	(年後)
・労働保険への加入 (一人親方の特別加入を含む)	☒	☐	☐	(年後)
・リスクアセスメント	☒	☐	☐	(年後)
・防護具等の着用の徹底	☒	☐	☐	(年後)
・作業現場の安全巡回	☒	☐	☐	(年後)
・労働安全コンサルタント等専門家による 安全診断・指導	☒	☐	☐	(年後)
・その他 ()	☐	☐	☐	(年後)
・過去3年以内に死亡労働災害が発生していないか		発生していない ☒	発生している ☐	
・休業4日以上を負傷労働災害が、現場従業員総数の 20%以上の割合で、直近の3年間連続して発生していないか		☒	☐	

12. 環境への配慮

・環境に配慮した取組

取り組んでいる
☒

1年以内に
取り組む予定
☐

取り組む
意向がある
☐

(年後)

上記取組の具体的内容を記述してください。

重機・機械等を環境基準に適合したものへ更新している。

14. コンプライアンスの確保

・業務に関連して法令に違反し、代表役員等や一般役員等が逮捕され、
又は逮捕を経ないで公訴を提起されたときから1年間を経過していない者ではない

はい

いいえ

☒

☐

・業務に関連して法令に違反した場合は、再発防止に向けた取組を
確実に行う

☒

☐

・国、都道府県又は市町村から入札参加資格の指名停止を受けていない

☒

☐

15. その他、地域への貢献、表彰実績等に関する情報

その他事業体情報

ボランティアによる街路樹等の整備、月1回の事務所および工場周辺の清掃活動。
M-EMS認証（みえ・環境マネジメントシステム・スタンダード）ステップ2W登録。

13. 人材の育成

・計画的な技術者の育成等に対する取組

取り組んでいる
☒

1年以内に
取り組む予定
☐

取り組む
意向がある
☐

(年後)

上記取組の具体的内容を記述してください。

計画的に業務に必要な資格を取得するなど、人材の育成に取り組んでいる。