

育成経営体の公表情報

(様式3)

公表年月日	商号又は名称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	電話及びFAX番号	E-mail	ホームページ等URL	認定事業主
令和7年3月31日	森庄銘木産業株式会社	森本定雄	奈良県宇陀市菟田野古市場511-2	0745-84-2021 0745-84-4085	info@morisho-meiboku.co.jp	http://www.morisho-meiboku.co.jp	-
			主たる事務所の所在地 名張市鴻池台1-185 (三重営業所)	電話及びFAX番号 - -	E-mail -	ホームページ等URL -	認定事業主 ○

1. 基本情報

① 組織形態

会社	協同組合等	森林組合	個人事業主	その他
○				()

② 設立年月日

昭和 52 年 3 月 1 日 設立

③ 事業の種類

造林	素材生産	製材	その他
○	○		○ (磨丸太生産)

④ 資本金(出資金)

千円
30,000

2. 雇用の状況

現場作業職員数 (うち常用)	事務系等職員数 (うち常用)	雇用管理者の 選任の有無	雇用に関する 文書交付の有無	現場作業職員の社会・労働保険等への加入状況					
				労災保険	労災保険料率	雇用保険	健康保険	厚生年金保険	退職金共済等
6 人 (6 人)	2 人 (1 人)	有	有	6 人	6 %	4 人	3 人	3 人	2 人
5年後の見込み									
10 人 (10 人)		有	有	10 人		7 人	6 人	6 人	7 人

3. 技術者・技能者の数

みえ森林・林業アカデミー修了者			フォレスト ワーカー	フォレスト リーダー	フォレスト マネージャー	森林施業 プランナー	森林作業道作設オ ペレーター	技術士	技能士	林業技士	フォレスター (森林総合監理士)	林業架線作業主任 者免許取得者	その他 ()
ディレクター	マネージャー	プレーヤー											
人	人	人	人	2 人	人	2 人	人	人	人	人	人	人	人
5年後の見込み													
人	人	人	2 人	1 人	人	4 人	人	人	人	人	人	人	人

その他技術的情報

--

4. 林業機械の保有状況

グラップル	プロセッサ	ハーベスタ	フォワーダ	スイング ヤーダ	タワー ヤーダ	フェラー バンチャ	スキッド	集材機	トラック (3 t)	その他 (林内作業車)	その他 (グラトラ)	その他 ()
6 台	台	台	4 台	台	台	台	台	台	1 台	3 台	台	台
5年後の見込み												
8 台	台	台	5 台	台	台	台	台	台	2 台	3 台	1 台	台

5. 事業量等（事業量、事業区域、生産量の増加又は生産性の向上等）

事業期間 【直近の事業年度：令和5年4月1日～令和6年3月31日】
【5年後の事業年度：令和11年4月1日～令和12年3月31日】

※ 直近の事業所年度の実績及び5年後の事業年度の見込みを記載してください。

直近の年 (基準)	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の林業の事業量	事業区域	素材生産の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	造林の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	
		主伐			間伐			植付(ha)	下刈り(ha)	その他					
	指標	面積(ha)	材積(m3)	生産性(m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)	生産性(m3/人日)								
	直営	0.00	0	0.00	70.50	6,170	2.72	0.00	0.00	0.00	0.00	三重県津市白山町・伊賀市・松阪市飯高町 奈良県宇陀市、宇陀郡(曾爾村・御杖村)、吉野郡(吉野町・東吉野村・黒滝村)、高市郡(高取町)			
	請負	0.00	0		0.00	0		0.00	0.00	0.00	0.00				
合計	0.00	0		70.50	6,170		0.00	0.00	0.00	0.00					
材積計 6,170															

5年後の見込み	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の林業の事業量	事業区域	素材生産の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	造林の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	
		主伐			間伐			植付(ha)	下刈り(ha)	その他					
	指標	面積(ha)	材積(m3)	生産性(m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)	生産性(m3/人日)								
	直営	0.00	0	0.00	100.00	8,000	3.60	0.00	0.00	0.00	0.00	三重県津市白山町・伊賀市・松阪市飯高町 奈良県宇陀市、宇陀郡(曾爾村・御杖村)、吉野郡(吉野町・東吉野村・黒滝村)、高市郡(高取町)			
	請負	0.00	0		0.00	0		0.00	0.00	0.00	0.00				
合計	0.00	0		100.00	8,000		0.00	0.00	0.00	0.00					
目標とする項目						✓	✓	← ※目標として設定するものについて「目標とする項目」欄にチェックしてください。							
材積計 8,000 29.7% 32.4%															

※主伐及び間伐の計画がある場合、増加率（%）は目標とする項目について合算した数値を記載しています。

以下の6～14の項目の口欄について、該当する箇所にチェックしてください。

※ その他の取組等がある場合には、（ ）内に記載するとともに、該当する箇所にチェックしてください。

※ 該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。（添付書類で確認できる場合は省略できます）

6. 生産管理又は流通合理化等

	取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある			取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある		
①適切な生産管理						②原木の安定供給・流通合理化等				
・作業日報の作成・分析による進捗管理や 工程の見直し	☒	☐	☐	(年後)		・製材工場等需要者との直接的な取引 直接的な取引の相手先名 【	☒	☐	☐	(年後)
・作業システムの改善	☐	☐	☐	(年後)		・とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷 とりまとめ機関名 【	☐	☐	☐	(年後)
・その他 ()	☐	☐	☐	(年後)		・森林所有者や工務店等との連携	☐	☐	☐	(年後)
						・その他 ()	☐	☐	☐	(年後)

①②のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

①作業日報の作成により進捗管理を行っている。

②(株)櫻井へ注文材の直接販売を行っている。

7. 造林・保育の省力化・低コスト化

	取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある	
・伐採と造林の一貫作業システムの導入	☐	☐	☐	(年後)
・コンテナ苗等の使用	☐	☒	☐	(年後)
・低密度植栽	☐	☐	☐	(年後)
・下刈りの省略	☐	☐	☐	(年後)
・その他 ()	☐	☐	☐	(年後)

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

植栽する際はコンテナ苗を使用する。

8. 主伐後の再造林の確保

	有している	1年以内に 整備する 予定	整備する 意向がある	
・主伐及び主伐後の再造林を、直営施業又は他者 への請負により実施する体制	☒	☐	☐	(年後)
・主伐及び主伐後の再造林を、連携する他の民間 事業者と一体的に実施する体制 連携する相手等の名称 【	☐	☐	☐	(年後)
・自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施	☐	☐	☐	(年後)
・他者所有森林での主伐にあつては、森林所有者等 に対する事前の適切な更新の働きかけ	☐	☒	☐	(年後)

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

主伐及び主伐後の再造林を、直営施業又は既存連携事業者への請負により実施する体制を有する。

9. 伐採・造林に関する行動規範の策定等

	策定等している	1年以内に策定等する予定	策定等する意向がある	
・独自の行動規範等の策定・遵守	☒	☐	☐	(年後)
・所属団体や県・市町等が策定した行動規範等の遵守	☒	☐	☐	(年後)
他者が策定した行動規範等の場合の策定主体名	【 三重県 】			

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

伐採作業と造林作業に関する独自の行動規範を策定している。また、三重県が策定した主伐・再造林にかかるガイドラインを遵守している。

10. 素材生産や造林・保育の実施体制の確保

	3年以上	1年以上	1年未満	実績なし
・素材生産の事業実績	☒	☐	☐	☐
・造林・保育等の事業実績	☐	☐	☐	☒
・三重県内の森林における森林施業の実績 (森林施業：素材生産、造林・保育等)	☒	☐	☐	☐

11. 雇用管理の改善及び労働安全対策

①雇用管理の改善

	取り組んでいる	1年以内に取り組む予定	取り組む意向がある	
・現場作業職員の常用化	☒	☐	☐	(年後)
・現場作業職員への月給制の導入	☒	☐	☐	(年後)
・計画的な研修実施などの教育訓練の充実	☒	☐	☐	(年後)
・社会保険・退職金共済等への加入等、福利厚生の実施	☒	☐	☐	(年後)
・その他 ()	☐	☐	☐	(年後)

①②のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

①現場作業員はほぼ正社員で月給制を導入し、計画的な研修の実施、福利厚生へも対応している。
②安全衛生教育の実施、防護具等の着用を徹底するとともに、作業現場の安全巡回を実施している。また、リスクアセスメントの実施、専門家『林業・木材製造業労働災害防止協会奈良県支部』の巡回による安全診断を受け、安全管理体制の強化を図る。

②労働安全対策等

	取り組んでいる	1年以内に取り組む予定	取り組む意向がある	
・現場作業職員等への安全衛生教育の実施	☒	☐	☐	(年後)
・労働保険への加入 (一人親方の特別加入を含む)	☒	☐	☐	(年後)
・リスクアセスメント	☒	☐	☐	(年後)
・防護具等の着用の徹底	☒	☐	☐	(年後)
・作業現場の安全巡回	☒	☐	☐	(年後)
・労働安全コンサルタント等専門家による安全診断・指導	☒	☐	☐	(年後)
・その他 ()	☐	☐	☐	(年後)
・過去3年以内に死亡労働災害が発生していないか		☒	☐	
・休業4日以上を負傷労働災害が、現場従業員総数の20%以上の割合で、直近の3年間連続して発生していないか		☒	☐	

12. 環境への配慮

- ・環境に配慮した取組

取り組んでいる ☒ 1年以内に
取り組む予定 ☐ 取り組む
意向がある ☐ (年後)

上記取組の具体的内容を記述してください。

作業効率のみを求めず、作業道は基本2mに抑え、山の崩壊を最小限に心がけている。

13. 人材の育成

- ・計画的な技術者の育成等に対する取組

取り組んでいる ☒ 1年以内に
取り組む予定 ☐ 取り組む
意向がある ☐ (年後)

上記取組の具体的内容を記述してください。

フォレストワーカー研修に参加させ、山林業務の知識を習得するとともに、OJTにより計画的に技術者を育成している。

14. コンプライアンスの確保

- ・業務に関連して法令に違反し、代表役員等や一般役員等が逮捕され、
又は逮捕を経ないで公訴を提起されたときから1年間を経過していない者ではない ☒ はい ☐ いいえ
- ・業務に関連して法令に違反した場合は、再発防止に向けた取組を
確実に行う ☒ はい ☐ いいえ
- ・国、都道府県又は市町村から入札参加資格の指名停止を受けていない ☒ はい ☐ いいえ

- ・森林の経営管理を適切に行うことができない者又は森林の経営管理に
関し不正もしくは不誠実な行為をする者ではない ☒ はい ☐ いいえ
- ・破産手続開始の決定を受けて復権を得ない者や暴力団員による不当な
行為の防止等に関する法律第32条第1項各号に掲げる者等ではない ☒ はい ☐ いいえ
- ・9の行動規範等に違反した行為をする者ではない ☒ はい ☐ いいえ

15. その他、地域への貢献、表彰実績等に関する情報

その他事業体情報

『森林境界明確化』事業を実施中である。森林経営計画(三重県津市・伊賀市、奈良県宇陀市・宇陀郡御杖村)を実行中である。認定森林施業プランナーによる提案型施業を実施している。

木材・木材製品の合法性・持続可能性の証明、発電利用に供する木質バイオマスの証明を受けている。

地域まちづくり協議会主催の『林業体験』を実施している。木育の一環で地元の小学校で出前授業も行っている。