

育成経営体の公表情報

(様式3)

公表年月日	商号又は名称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	電話及びFAX番号	E-mail	ホームページ等URL	認定事業主
令和2年9月30日	三重くまの森林組合	前 貞憲	熊野市久生屋町1368番地2	0597-89-5791 0597-89-5792	forest@miekumano.or.jp	www.miekumano.or.jp	○

1. 基本情報

① 組織形態

会社	協同組合等	森林組合	個人事業主	その他
		○		()

② 設立年月日

平成 24 年 4 月 2 日 設立

③ 事業の種類

造林	素材生産	製材	その他
○	○		()

④ 資本金(出資金)

千円
101,110

2. 雇用の状況

現場作業職員数 (うち常用)	事務系等職員数 (うち常用)	雇用管理者の 選任の有無	雇用に関する 文書交付の有無	現場作業職員の社会・労働保険等への加入状況					
				労災保険	労災保険料率	雇用保険	健康保険	厚生年金保険	退職金共済等
24 人 (23 人)	11 人 (10 人)	有	有	24 人	7.782 %	24 人	24 人	24 人	23 人

5年後の見込み

24 人 (24 人)		有	有	24 人		24 人	24 人	24 人	21 人
-----------------	--	---	---	------	--	------	------	------	------

3. 技術者・技能者の数

みえ森林・林業アカデミー修了者			フォレスト ワーカー	フォレスト リーダー	フォレスト マネージャー	森林施業 プランナー	森林作業道作設オ ペレーター	技術士	技能士	林業技士	フォレスター (森林総合監理士)	林業架線作業主任 者免許取得者	その他 間伐推進指導員
ディレクター	マネージャー	プレーヤー											
人	人	1 人	10 人	2 人	人	2 人	2 人	人	人	7 人	人	6 人	9 人

5年後の見込み

人	人	3 人	12 人	2 人	人	2 人	2 人	人	人	7 人	人	5 人	9 人
---	---	-----	------	-----	---	-----	-----	---	---	-----	---	-----	-----

その他技術的情報

--

4. 林業機械の保有状況

グラップル	プロセッサ	ハーベスタ	フォワーダ	スイング ヤーダ	タワー ヤーダ	フェラー バンチャ	スキッド	集材機	トラック (2 t)	その他 ()	その他 ()	その他 ()
2 台	台	台	1 台	2 台	台	台	台	2 台	2 台	台	台	台

5年後の見込み

2 台	台	台	1 台	2 台	台	台	台	2 台	2 台	台	台	台
-----	---	---	-----	-----	---	---	---	-----	-----	---	---	---

5. 事業量等（事業量、事業区域、生産量の増加又は生産性の向上等）

事業期間 【直近の事業年度：平成31年4月1日～令和2年3月31日】
【5年後の事業年度：令和6年4月1日～令和7年3月31日】

※ 直近の事業所年度の実績及び5年後の事業年度の見込みを記載してください。

直近の年 （基準）	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の林業の事業量 作業道開設（m）	事業区域	素材生産の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	造林の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	
		主伐			間伐			植付（ha）	下刈り（ha）	その他 （枝打・除間伐）					
	指標	面積（ha）	材積（m3）	生産性 （m3/人日）	面積（ha）	材積（m3）	生産性 （m3/人日）								
	直営				37.48	1,800	3.19	19.14	65.09	223.26	3,257.17	三重 県 熊野市 御浜町 紀宝町	奥川林業	谷本造林	
	請負				3.00	431			13.06	30.24	303.00				
	合計				40.48	2,231		19.14	78.15	253.50	3,560.17				
材積計 2,231															

5年後の見込み	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の林業の事業量 作業道開設（m）	事業区域	素材生産の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	造林の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	
		主伐			間伐			植付（ha）	下刈り（ha）	その他 （除間伐）					
	指標	面積（ha）	材積（m3）	生産性 （m3/人日）	面積（ha）	材積（m3）	生産性 （m3/人日）								
	直営				45.00	2,800	4.00	20.00	80.00	250.00	3,000.00	三重 県 熊野市 御浜町 紀宝町			
	請負								10.00	50.00	500.00				
	合計				45.00	2,800		20.00	90.00	300.00	3,500.00				
目標とする項目						✓		← ※目標として設定するものについて「目標とする項目」欄にチェックしてください。							
材積計 2,800 25.5%															

※主伐及び間伐の計画がある場合、増加率（%）は目標とする項目について合算した数値を記載しています。

※ その他の取組等がある場合には、() 内に記載するとともに、該当する箇所にチェックしてください。

6. 生産管理又は流通合理化等

	取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある			取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある		
①適切な生産管理						②原木の安定供給・流通合理化等				
・作業日報の作成・分析による進捗管理や 工程の見直し	☒	☐	☐	(	年後)	・製材工場等需要者との直接的な取引 直接的な取引の相手先名 【	☐	☐	☐	(
・作業システムの改善	☒	☐	☐	(	年後)	・とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷 とりまとめ機関名 【	☐	☐	☐	(
・その他 (	☐	☐	☐	(	年後)	・森林所有者や工務店等との連携	☐	☐	☐	(
						・その他 (	☐	☐	☐	(

①②のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

7. 造林・保育の省力化・低コスト化

	取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある	
・ 造林・保育の省力化・低コスト化				
・ 伐採と造林の一貫作業システムの導入	☐	☐	☐	(年後)
・ コンテナ苗等の使用	☒	☐	☐	(年後)
・ 低密度植栽	☒	☐	☐	(年後)
・ 下刈りの省略	☐	☐	☐	(年後)
・ その他 ()	☒	☐	☐	(年後)

コンテナ苗・チューブ苗の使用、低密度植栽の実施及びドローンによる苗木や獣害防護柵の運搬システムの活用により、作業を省力化し低コスト化につなげています。

主伐後の再生林の確保	有している	1年以内に整備する予定	整備する意向がある	
・主伐及び主伐後の再生林を、直営施業又は他者への請負により実施する体制	☒	☐	☐	(年後)
・主伐及び主伐後の再生林を、連携する他の民間事業者と一体的に実施する体制	☐	☐	☐	(年後)
連携する相手等の名称	【 】			

	取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある	
・ 自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施	☐	☐	☐	(年後)
・ 他者所有森林での主伐にあつては、森林所有者等に対する事前の適切な更新の働きかけ	☒	☐	☐	(年後)

他者所有森林への周知については、組合からの会報や各地区で開催している地区説明会を通じて、伐採前の届出と適切な更新を行うように働きかけています。

9. 伐採・造林に関する行動規範の策定等

	策定等している	1年以内に策定等する予定	策定等する意向がある	
・独自の行動規範等の策定・遵守	☐	☐	☐	(年後)
・所属団体や県・市町等が策定した行動規範等の遵守	☒	☐	☐	(年後)
他者が策定した行動規範等の場合の策定主体名	【 三重県 】			

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

三重県が策定した「主伐・再造林に係るガイドライン」に記載されている必要な手続き等を遵守しています。

10. 素材生産や造林・保育の実施体制の確保

	3年以上	1年以上	1年未満	実績なし
・素材生産の事業実績	☒	☐	☐	☐
・造林・保育等の事業実績	☒	☐	☐	☐
・三重県内の森林における森林施業の実績（森林施業：素材生産、造林・保育等）	☒	☐	☐	☐

11. 雇用管理の改善及び労働安全対策

①雇用管理の改善

	取り組んでいる	1年以内に取り組む予定	取り組む意向がある	
・現場作業職員の常雇用化	☒	☐	☐	(年後)
・現場作業職員への月給制の導入	☒	☐	☐	(年後)
・計画的な研修実施などの教育訓練の充実	☒	☐	☐	(年後)
・社会保険・退職金共済等への加入等、福利厚生の実施	☒	☐	☐	(年後)
・その他 ()	☐	☐	☐	(年後)

①②のうち、該当するもの（チェックしたもの）について、具体的内容を記述してください。

・現場作業員23人は常用で月給制を導入しており、労災保険・各種社会保険及び中小企業退職共済へ加入しています。
・緑の雇用事業の活用や自社内での各種施業講習会の実施をしています。
・月1回全現場・事務職員が出席する全体安全会議を実施しています。
・月1回作業現場の安全パトロールを実施しています。
・防護ズボン、防振手袋等を定期的に支給し着用を義務付けています。
・年1回林業・木材製造業労働災害防止協会から講師を招き安全指導を受けています。

②労働安全対策等

	取り組んでいる	1年以内に取り組む予定	取り組む意向がある	
・現場作業職員等への安全衛生教育の実施	☒	☐	☐	(年後)
・労働保険への加入（一人親方の特別加入を含む）	☒	☐	☐	(年後)
・リスクアセスメント	☒	☐	☐	(年後)
・防護具等の着用の徹底	☒	☐	☐	(年後)
・作業現場の安全巡回	☒	☐	☐	(年後)
・労働安全コンサルタント等専門家による安全診断・指導	☒	☐	☐	(年後)
・その他 ()	☐	☐	☐	(年後)
・過去3年以内に死亡労働災害が発生していないか	☒	☐	☐	
・休業4日以上を負傷労働災害が、現場従業員総数の20%以上の割合で、直近の3年間連続して発生していないか	☒	☐	☐	

12. 環境への配慮

・環境に配慮した取組

取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある	
☒	☐	☐	(年後)

上記取組の具体的内容を記述してください。

- ・生分解性チェーンオイルを使用しています。
 - ・間伐施業において、溪流沿いで伐倒した木をできるだけ溪流部に残さないようにしています。
 - ・作業道開設において、法高は低く、尾根排水をするなど環境に配慮した工法にしています。

14. コンプライアンスの確保

- | | | |
|---|-------------------------------------|--------------------------|
| ・業務に関連して法令に違反し、代表役員等や一般役員等が逮捕され、又は逮捕を経ないで公訴を提起されたときから1年間を経過していない者ではない | ☒ | ☐ |
| ・業務に関連して法令に違反した場合は、再発防止に向けた取組を確実に行う | ☒ | ☐ |
| ・国、都道府県又は市町村から入札参加資格の指名停止を受けていない | ☒ | ☐ |

15. その他、地域への貢献、表彰実績等に関する情報

- その他事業体情報

 - ・地元高校の職業体験学習や林業体験活動に積極的に協力しています。
 - ・七里御浜国有林GG作戦に参加し、清掃活動やマツの保護活動を行っています。

13. 人材の育成

・計画的な技術者の育成等に対する取組

取り組んでいる	1年以内に 取り組む予定	取り組む 意向がある	
☒	☐	☐	(年後)

上記取組の具体的内容を記述してください。

- ・緑の雇用事業を活用し、現場作業者の育成を図っています。
 - ・みえ森林・林業アカデミーを受講し、専門性の高い知識や技術を習得しています。
 - ・経験年数や作業種に応じて現場作業進捗に影響がでないよう各種資格取得の取組みを行っています。