

実施状況等報告書

令和7年6月17日

三重県知事 様

住 所 : 東京都新宿区市ヶ谷砂土原町
2丁目2番地
商号又は名称 : 木原造林株式会社
代表者 氏名 : 中松 裕
経営管理実施権配分計画に基づく事業を実施する事業所
住 所 : 三重県津市美杉町竹原258
商号又は名称 : 木原造林(株)美杉事業所
代表者 氏名 : 井上晃宏

「経営管理実施権の設定を受けることを希望する民間事業者の公募・公表要領」第10の規定に基づき、実施状況等を報告します。

【公表内容の変更の有無】 (有り ・ 無し) ※どちらかを囲んでください

1. 基本情報 (※変更がある場合に記入してください)

商号又は名称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	電話及びFAX番号	E-mail	ホームページ等URL	認定事業主

組織形態					設立年月日
会社	協同組合等	森林組合	個人事業主	その他	年 月 日 設立
				()	

事業の種類			
造林	素材生産	製材	その他
			()

報告の履歴

	報告年月日
1年目	R3年8月25日
2年目	R4年6月30日
3年目	R5年7月8日
4年目	R6年7月8日
5年目	R7年6月17日

※毎年度記載してください

資本金(出資金)
千円

※公表内容に変更がある場合は、変更の内容及びその理由について記載してください。

1年目 (○年)	変更の内容
	変更の理由
2年目 (R3年)	変更の内容 5年後の素材生産量などの活動実績等
	変更の理由 間伐から皆伐へ経営管理の見直しに伴った変更の為
3年目 (○年)	変更の内容
	変更の理由
4年目 (○年)	変更の内容
	変更の理由
5年目 (○年)	変更の内容
	変更の理由

以下は、毎年度の状況等について記入してください。（1年目以降は、前年度のものに追加して記入してください。）

2. 雇用の状況

	現場作業職員数 (うち常用)	事務系等職員数 (うち常用)	雇用管理者の 選任の有無	雇用に関する 文書交付の有無	現場作業職員の社会・労働保険等への加入状況					
					労災保険	労災保険料率	雇用保険	健康保険	厚生年金保険	退職金共済等
申請時	2 人 ()	1 人 ()	有	有	2 人	6.000 %	2 人	2 人	2 人	1 人
5年後の見込み	10 人 ()		有	有	10 人		10 人	10 人	10 人	10 人
1年目 (R2年)	5 人 (5)		有	有	5 人		5 人	5 人	5 人	5 人
2年目 (R3年)	8 人 (8)		有	有	8 人		8 人	8 人	8 人	8 人
3年目 (R4年)	6 人 (6)		有	有	6 人		6 人	6 人	6 人	6 人
4年目 (R5年)	6 人 (6)		有	有	6 人		6 人	6 人	6 人	6 人
5年目 (R6年)	4 人 (4)		有	有	4 人		4 人	4 人	4 人	4 人

3. 技術者・技能者の数

	みえ森林・林業アカデミー修了者			フォレスト ワーカー	フォレスト リーダー	フォレスト マネージャー	森林施業 プランナー	森林作業道作設 オペレーター	技術士	技能士	林業技士	フォレスター (森林総合監理士)	林業架線作業主 任者免許取得者	その他 ()
	ディレクター	マネージャー	プレーヤー											
申請時	人	人	人	1 人	人	人	人	人	人	人	人	人	1 人	人
5年後の見込み	人	人	人	2 人	1 人	1 人	人	人	人	人	人	人	3 人	人
1年目 (R2年)	人	人	人	1 人	1 人	人	人	人	人	人	人	人	5 人	人
2年目 (R3年)	人	人	人	1 人	1 人	人	人	人	人	人	人	人	4 人	人
3年目 (R4年)	人	人	人	1 人	1 人	人	人	人	人	人	1 人	人	3 人	人
4年目 (R5年)	人	1 人	人	1 人	1 人	人	人	人	人	人	1 人	人	2 人	人
5年目 (R6年)	人	1 人	人	1 人	1 人	1 人	人	人	人	人	1 人	人	2 人	人

その他 技術的情報	申請時	1年目 (○年)	2年目 (○年)	3年目 (○年)	4年目 (○年)	5年目 (○年)

4. 林業機械の保有状況

	グラブプル	プロセッサ	ハーベスタ	フォワーダ	スイング ヤード	タワー ヤード	フェラー バンチャ	スキッド	集材機	トラック (2 t)	トラック (4 t)	その他 ()	その他 ()
申請時	3 台	台	台	1 台	1 台	台	台	台	台	1 台	台	台	台
5年後の見込み	3 台	台	台	1 台	1 台	台	台	台	台	1 台	台	台	台
1年目 (R2年)	5 台	台	台	2 台	1 台	台	台	台	台	1 台	台	台	台
2年目 (R3年)	5 台	1 台	台	2 台	1 台	台	台	台	台	1 台	1 台	台	台
3年目 (R4年)	5 台	1 台	台	2 台	1 台	台	台	台	台	1 台	1 台	台	台
4年目 (R5年)	5 台	1 台	台	2 台	1 台	台	台	台	台	0 台	1 台	台	台
5年目 (R6年)	5 台	1 台	台	2 台	1 台	台	台	台	台	0 台	1 台	台	台

5. 事業量等（事業量、事業区域、生産量の増加又は生産性の向上等）

事業期間 【基準（申請直近の事業年度）：平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日】
【目標（5年後の事業年度）：令和 7 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日】

年度	事業区分	素材生産								造林・保育				左記以外の 林業の事業 量	事業区域
		主 伐				間 伐				材積計 (m3)	植付 (ha)	下刈り (ha)	その他 切り捨て間伐 ()		
		指標	面積 (ha)	材積 (m3)	雇用量 (人)	生産性 (m3/人日)	面積 (ha)	材積 (m3)	雇用量 (人)						
(基準) 申請直近年	直営									0					三重 県 津 市(町)
	請負	3.00	1,625			7.71	363			1,988			21.91		
	合計	3.00	1,625	0		7.71	363	0		1,988	0.00	0.00	21.91	0.00	
(目標) 5年後	直営									0					三重 県 四日市市他 26市町
	請負	3.00	2,300			15.00	600			2,900			20.00		
	合計	3.00	2,300	0		15.00	600	0		2,900	0.00	0.00	20.00	0.00	
1年目 (R2年)	直営					5.66	293			293					三重 県 津 市(町)
	請負									0					
	合計	0.00	0	0		5.66	293	0		293	0.00	0.00	0.00	0.00	
	増減率									-85%					
2年目 (R3年)	直営	4.00	3,972	600	6.6					3,972			5.00		三重 県 四日市市他 26市町
	請負									0			51.84		
	合計	4.00	3,972	600		0.00	0	0		3,972	0.00	0.00	56.84	0.00	
	増減率									100%					
年度	事業区分	素材生産								造林・保育				左記以外の 林業の事業 量	事業区域
		主 伐				間 伐				材積計 (m3)	植付 (ha)	下刈り (ha)	その他 ()		
		指標	面積 (ha)	材積 (m3)	雇用量 (人)	生産性 (m3/人日)	面積 (ha)	材積 (m3)	雇用量 (人)						
3年目 (R4年)	直営	1.00	1,657	400	4.1	3.00	1,853	500	3.7	3,510					三重県 県 四日市市他 26市町
	請負									0					
	合計	1.00	1,657	400		3.00	1,853	500		3,510	0.00	0.00	0.00	0.00	
	増減率									77%					
4年目 (R5年)	直営	5.00	3,149	800	3.9	3.50	1,131	400	2.8	4,280	3.50				三重 県 四日市市他 26市町
	請負									0					
	合計	5.00	3,149	800		3.50	1,131	400		4,280	3.50	0.00	0.00	0.00	
	増減率									115%					
5年目 (R6年)	直営	3.50	1,977	500	4.0					1,977	3.62				三重 県 四日市市他 26市町
	請負									0					
	合計	3.50	1,977	500		0.00	0	0		1,977	3.62	0.00	0.00	0.00	
	増減率									-1%					
目標達成率										68%					

※増減率は報告年度における基準年度に対する増減率 ※生産性は材積（m3）÷雇用量（人）の値

	申請時	1年目（R2年）	2年目（R3年）	3年目（〇年）	4年目（〇年）	5年目（〇年）
素材生産の請負がある場合、主な請負業者名を記載	徳田林産		徳田林産			
造林の請負がある場合、主な請負業者名を記載	徳田林産		徳田林産			

6. 生産管理又は流通合理化等

	①適切な生産管理			②原木の安定供給・流通合理化等			
	作業日報の作成・分析による進捗管理や工程の見直し	作業システムの改善	その他（ ）	製材工場等需要者との直接的な取引	とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷	森林所有者や工務店等との連携	その他（ ）
申請時	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる			
1年目（R2年）	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる			
2年目（R3年）	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる			
3年目（R4年）	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる			
4年目（R5年）	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる			
5年目（R6年）	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる			

7. 造林・保育の省力化・低コスト化

	伐採と造林の一貫作業システムの導入	コンテナ苗等の使用	低密度植栽	下刈りの省略	その他
申請時	取り組んでいる				
1年目（R2年）	取り組んでいる				
2年目（R3年）	取り組んでいる				
3年目（R4年）	取り組んでいる				
4年目（R5年）	取り組んでいる				
5年目（R6年）	取り組んでいる				

8. 主伐後の再造林の確保

	主伐及び主伐後の再造林を、直営施業又は他者への請負により実施する体制	主伐及び主伐後の再造林を、連携する他の林業経営体と一体的に実施する体制	連携する相手等の名称	自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施	他者所有森林での主伐にあつては、森林所有者等に対する事前の適切な更新の働きかけ	独自の行動規範等の策定・遵守	所属団体や県・市町等が策定した行動規範等の遵守
申請時	有している			取り組んでいる	取り組んでいる		策定等している
1年目（R2年）	有している			取り組んでいる	取り組んでいる		策定等している
2年目（R3年）	有している			取り組んでいる	取り組んでいる		策定等している
3年目（R4年）	有している			取り組んでいる	取り組んでいる		策定等している
4年目（R5年）	有している			取り組んでいる	取り組んでいる		策定等している
5年目（R6年）	有している			取り組んでいる	取り組んでいる		策定等している

9. 伐採・造林に関する行動規範の策定等

10. 雇用管理の改善及び労働安全対策

	①雇用管理の改善					②労働安全対策等	
	現場作業員の常用化	現場作業職員への月給制の導入	計画的な研修実施などの教育訓練の充実	社会保険・退職金共済等への加入等、	その他（ ）	現場作業職員等への安全衛生教育の実施	労働保険への加入（一人親方の特別加入を含む）
申請時	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる
1年目（R2年）	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる
2年目（R3年）	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる
3年目（R4年）	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる
4年目（R5年）	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる
5年目（R6年）	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる

	②労働安全対策等						
	リスクアセスメント	防護具等の着用の徹底	作業現場の安全巡回	労働安全コンサルタント等専門家による安全診断・指導	その他（ ）	死亡労働災害の発生件数	現場作業職員の休業4日以上の負傷労働災害発生件数
申請時	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	1年以内に取り組む予定			
1年目（R2年）	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる			
2年目（R3年）	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる			
3年目（R4年）	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる			
4年目（R5年）	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる			
5年目（R6年）	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる			

11. 環境への配慮

	環境に配慮した取組	左記の具体的な取組内容	12. 人材の育成 計画的な技術者の育成等に対する取組	左記の具体的な取組内容
申請時	取り組んでいる	伐採木の流出防止対策として、谷筋には伐採木を残置しないよう努めると共に、生分解性のチェーンオイルを使用している。また、ゴミ等は必ず持ち帰り適切な処分をする。 森林経営計画に基づく施業により森林環境の健全化を図っており、一部社有林は一般社団法人緑の循環認証会議（SGEC）の認証森林として認証されている。	取り組んでいる	緑の雇用事業の利用や積極的資格の取得に取り組んでいる。
1年目（R2年）	取り組んでいる	同上	取り組んでいる	同上
2年目（R3年）	取り組んでいる	同上	取り組んでいる	同上
3年目（R4年）	取り組んでいる	同上	取り組んでいる	同上
4年目（R5年）	取り組んでいる	同上	取り組んでいる	同上
5年目（R6年）	取り組んでいる	同上	取り組んでいる	同上

13. 常勤役員の設置

14. その他、地域への貢献、表彰実績に関する情報

申請時	設置している	春の美化ボランティア活動への参加 一部所有林のSGEC認証森林への登録
1年目（R2年）	設置している	同上
2年目（R3年）	設置している	同上
3年目（R4年）	設置している	同上
4年目（R5年）	設置している	同上
5年目（R6年）	設置している	同上

15. それぞれの取り組みにあたっての課題、今後の対応方針等について記載してください。

1年目（R2年）	伐採材積が少なかったため、新しい重機を導入し皆伐を中心に作業を行っていく。
2年目（R3年）	今年度、森林経営計画を変更し津市内で主伐ができる環境を整え実施した。 来年度以降も主伐を行っていくので、造林・保育を順次行っていく計画としている。
3年目（R4年）	主伐を始めたが古い機械の整備等に時間と費用が掛かる、来年度はそこをうまく活用し市外の山林を購入し木材を搬出する計画と契約を進めている。
4年目（R5年）	主伐は計画通り進んでいる。それと同時に植栽も計画通り進んでいる。老朽化した2トントラックは廃車とした。
5年目（R6年）	現場作業員が退職したため思うように材積が出なかった。しかし大型ドローンの導入と新入社員の雇用により主伐から植栽メインへの事業変化を行っている。