

実施状況等報告書

(様式6)

令和 7 年 6 月 30 日

三重県知事あて

住 所 : 三重県度会郡度会町大野木2756-1
商号又は名称 : いせしま森林組合
代表者 氏名 : 代表理事 玉串憲一

「経営管理実施権の設定を受けることを希望する民間事業者の公募・公表要領」第10の規定に基づき、実施状況等を報告します。

【公表内容の変更の有無】 (有り) ・ 無し) ※どちらかを囲んでください

1. 基本情報 (※変更がある場合に記入してください)

商号又は名称		代表者氏名		主たる事務所の所在地		電話及びFAX番号		E-mail		ホームページ等URL		認定事業主	
						電話 FAX							
組織形態					設立年月日					事業の種類			
会社	協同組合等	森林組合	個人事業主	その他	年 月 日 設立					造林	素材生産	製材	その他
				()									()

報告の履歴

	報告年月日
1年目	R7.6.30
2年目	
3年目	
4年目	
5年目	

※毎年度記載してください

資本金(出資金)

千円
66,301

※公表内容に変更がある場合は、変更の内容及びその理由について記載してください。

1年目 (令和6年)	変更の内容 出資金の減少 変更の理由 組合員の増減はないが、出資金の多い組合員の脱退による減少
2年目 (〇年)	
3年目 (〇年)	
4年目 (〇年)	
5年目 (〇年)	

以下は、毎年度の状況等について記入してください。（1年目以降は、前年度のものに追加して記入してください。）

2. 雇用の状況

	現場作業職員数 (うち常用)	事務系等職員数 (うち常用)	雇用管理者の 選任の有無	雇用に関する 文書交付の有無	現場作業職員の社会・労働保険等への加入状況					
					労災保険	労災保険料率	雇用保険	健康保険	厚生年金保険	退職金共済等
申請時	12 人 (12 人)	14 人 (14 人)	有	有	12 人	6.000 %	12 人	12 人	12 人	12 人
5年後の見込み	13 人 (13 人)		有	有	13 人		13 人	13 人	13 人	13 人
1年目(令和6年)	11 人 (11 人)		有	有	11 人		11 人	11 人	11 人	11 人
2年目(○年)	(人)				人		人	人	人	人
3年目(○年)	(人)				人		人	人	人	人
4年目(○年)	(人)				人		人	人	人	人
5年目(○年)	(人)				人		人	人	人	人

3. 技術者・技能者の数

[illegible]

その他 技術的情報	申請時	1年目（○年）	2年目（○年）	3年目（○年）	4年目（○年）	5年目（○年）

4. 林業機械の保有状況

[illegible]

5. 事業量等（事業量、事業区域、生産量の増加又は生産性の向上等）

事業期間 【基準（申請直近の事業年度）： 令和 4 年 4 月 1 日 ～ 令和 5 年 3 月 31 日】
【目標（5年後の事業年度）： 令和 10 年 4 月 1 日 ～ 令和 11 年 3 月 31 日】

年度	事業区分	素材生産									造林・保育			左記以外の林業の事業量 (作業道延長m)	事業区域
		主 伐				間 伐				材積計(m3)	植付(ha)	下刈り(ha)	その他 ()		
		指標	面積(ha)	材積(m3)	雇用量(人)	生産性 (m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)	雇用量(人)						
(基準) 申請直近年	直営	1.72	1,250	147	8.50	29.15	1,749	410	4.27	2,999	6.52	16.26		三重県 度会町 志摩市	
	請負									0			6,153.00		
	合計	1.72	1,250	147		29.15	1,749	410		2,999	6.52	16.26	0.00		6,153.00
(目標) 5年後	直営	4.00	1,800	166	10.84	35.00	2,500	568	4.40	4,300		10.00		三重県 度会、南伊勢 玉城、伊勢 志摩、鳥羽	
	請負									0	1.00		1,500.00		
	合計	4.00	1,800	166		35.00	2,500	568		4,300	1.00	10.00	0.00		1,500.00
1年目 (令和6年)	直営	2.82	989	390	2.54	16.23	809	308	2.63	1,798	2.71	12.57		三重県 度会、南伊勢 伊勢、志摩 鳥羽	
	請負	0.32	84			11.14	410			494			4,296.00		
	合計	3.14	1,073	390		27.37	1,219	308		2,292	2.71	12.57	0.00		4,296.00
	増減率				-70%				-38%	-24%					
2年目 (〇年)	直営									0				県 市(町)	
	請負									0					
	合計	0.00	0	0		0.00	0	0		0	0.00	0.00	0.00		0.00
	増減率				-100%				-100%	-100%					
年度	事業区分	素材生産									造林・保育			左記以外の林業の事業量 ()	事業区域
		主 伐				間 伐				材積計(m3)	植付(ha)	下刈り(ha)	その他 ()		
		指標	面積(ha)	材積(m3)	雇用量(人)	生産性 (m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)	雇用量(人)						
3年目 (〇年)	直営									0				県 市(町)	
	請負									0					
	合計	0.00	0	0		0.00	0	0		0	0.00	0.00	0.00		0.00
	増減率				-100%				-100%	-100%					
4年目 (〇年)	直営									0				県 市(町)	
	請負									0					
	合計	0.00	0	0		0.00	0	0		0	0.00	0.00	0.00		0.00
	増減率				-100%				-100%	-100%					
5年目 (〇年)	直営									0				県 市(町)	
	請負									0					
	合計	0.00	0	0		0.00	0	0		0	0.00	0.00	0.00		0.00
	増減率				-100%				-100%	-100%					
目標達成率					0.0				0.0	0%					

※増減率は報告年度における基準年度に対する増減率 ※生産性は材積（m3）÷雇用量（人）の値

	申請時	1年目（令和6年）	2年目（〇年）	3年目（〇年）	4年目（〇年）	5年目（〇年）
素材生産の請負がある場合、主な請負業者名を記載	榎本林業	飯田林業				
造林の請負がある場合、主な請負業者名を記載	サンフォレスト	丸中林業				

6. 生産管理又は流通合理化等

	①適切な生産管理			②原木の安定供給・流通合理化等			
	作業日報の作成・分析による進捗管理や工程の見直し	作業システムの改善	その他（ ）	製材工場等需要者との直接的な取引	とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷	森林所有者や工務店等との連携	その他（ ）
申請時	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる		
1年目（令和6年）	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる		
2年目（〇年）							
3年目（〇年）							
4年目（〇年）							
5年目（〇年）							

7. 造林・保育の省力化・低コスト化

	伐採と造林の一貫作業システムの導入	コンテナ苗等の使用	低密度植栽	下刈りの省略	その他
申請時					
1年目（令和6年）		取り組んでいる		取り組んでいる	
2年目（〇年）					
3年目（〇年）					
4年目（〇年）					
5年目（〇年）					

8. 主伐後の再生林の確保

	主伐及び主伐後の再生林を、直営施業又は他者への請負により実施する体制	主伐及び主伐後の再生林を、連携する他の林業経営体と一体的に実施する体制	連携する相手等の名称	自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施	他者所有森林での主伐にあつては、森林所有者等に対する事前の適切な更新の働きかけ	独自の行動規範等の策定・遵守	所属団体や県・市町等が策定した行動規範等の遵守
申請時	有している						策定等している
1年目（令和6年）	有している				取り組んでいる		策定等している
2年目（〇年）							
3年目（〇年）							
4年目（〇年）							
5年目（〇年）							

9. 伐採・造林に関する行動規範の策定等

10. 雇用管理の改善及び労働安全対策

	①雇用管理の改善					②労働安全対策等	
	現場作業員の常用品化	現場作業職員への月給制の導入	計画的な研修実施などの教育訓練の充実	社会保険・退職金共済等への加入等、	その他（昇給制度、賞与支給、有給休暇の導入など）	現場作業職員等への安全衛生教育の実施	労働保険への加入（一人親方の特別加入を含む）
申請時	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる
1年目（令和6年）	取り組んでいる	未着手	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる
2年目（〇年）							
3年目（〇年）							
4年目（〇年）							
5年目（〇年）							

	②労働安全対策等						
	リスクアセスメント	防護具等の着用の徹底	作業現場の安全巡回	労働安全コンサルタント等専門家による安全診断・指導	その他（ ）	死亡労働災害の発生件数	現場作業職員の休業4日以上 の負傷労働災害発生件数
申請時	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる			
1年目（令和6年）	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる			2
2年目（〇年）							
3年目（〇年）							
4年目（〇年）							
5年目（〇年）							

11. 環境への配慮

	11. 環境への配慮		12. 人材の育成	
	環境に配慮した取組	左記の具体的な取組内容	計画的な技術者の育成等 に対する取組	左記の具体的な取組内容
申請時	取り組んでいる	立木の適正な密度管理や必要な造林保育作業の実施	取り組んでいる	新採用職員には必ずフォレストワーカー研修の受講
1年目（令和6年）	取り組んでいる	立木の適正な密度管理や必要な造林保育作業の実施	取り組んでいる	新採用職員には必ずフォレストワーカー研修の受講
2年目（〇年）				
3年目（〇年）				
4年目（〇年）				
5年目（〇年）				

13. 常勤役員の設置

14. その他、地域への貢献、表彰実績に関する情報

申請時	設置している	管轄内6市町との協力体制（各市町からの要望、提案に適切な対応ができるように各市町の担当窓口を配置している）
1年目（令和6年）	設置している	管轄内6市町との協力体制（各市町からの要望、提案に適切な対応ができるように各市町の担当窓口を配置している）
2年目（〇年）	設置している	
3年目（〇年）	設置している	
4年目（〇年）	設置している	
5年目（〇年）	設置している	

15. それぞれの取り組みにあたっての課題、今後の対応方針等について記載してください。

1年目（令和6年）	ハーベスタを所有しているが老朽化で故障が多くほとんど稼働できずチェーンソー造材になってしまったり、新人作業員へ教育しながらの作業となり生産性が上がらないので、今後はプロセッサ等をレンタルでの使用を検討し、引き続き新人作業員にはフォレストワーカー研修の受講をさせていく。 また皆伐・再造林においては一貫作業により低コスト造林を目標に花粉発生源対策促進事業にも取り組んでいきたい。
2年目（〇年）	
3年目（〇年）	
4年目（〇年）	
5年目（〇年）	