

●令和7年度「みえの働き方改革推進企業」三重県知事表彰 受賞企業一覧

働き方を見直し、誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業等を登録し、登録企業の中から特に優れた取組を表彰することで、取組を県内に広めるとともに、地域社会全体での「ワーク・ライフ・バランス」、「働き方改革」の取組推進につなげています。
表彰の観点としては、登録項目である労働環境、就業形態、出産・育児・介護に関する制度など様々な視点の“働きやすさ”に関する取組の網羅性を基本としながら、取組そのものの充実度や独自性を加味しています。

【総合賞】ベストプラクティス賞			
企業名	所在地	業種	概 要
株式会社ミツイバウ・マテリアル	松阪市	卸売業、小売業	・社員全員にスマートフォンを支給し、会社独自のアプリ等で業務が完結できるようにするなど、デジタル技術を活用した様々な業務効率化を進めている。 ・建築資材を取り扱うなかで、営業部門、建築部門にも女性を配属し、経営計画における重点課題の副責任者に女性を登用、女性管理職※の割合が約18%に達するなど、様々な女性活躍がみられる。 ・障がい者雇用について、特性の把握や社内への溶け込みが円滑にできるよう取組と積極的な正社員登用を進めており、令和7年に「もにす認定」を取得した。 ・「新人勉強会」で、新人の主体性の尊重や先輩社員の学び直し・成長を図っている。その他、健康経営や、ブログを利用したコミュニケーション活性化にも注力している。
【総合賞】グッドプラクティス賞			
企業名	所在地	業種	概 要
東海住電精密株式会社	菟野町	製造業	・電子棚札や協働ロボットを導入して業務時間の削減や省人化を達成するなど、デジタル技術や自動化技術を活用した様々な業務効率化、生産性向上を進めている。 ・ライン、生産管理、設計など、様々な部門に女性を配属し、職域拡大のためにクロストレーニングでオペレータを育成している。また、ライン長以上の女性の割合を15%に引きあげ、女性管理職の登用に向けた意識啓発研修も実施している。男女ともに平均勤続年数18年となっている。 ・育児休業は子が3歳に達するまで、介護休業は通算1年までなど、育児・介護に関わる社内制度が法を大幅に上回るとともに、両立に関するガイドブックを作成している。 ・効果的なインセンティブを設け、改善活動が活発に行われている。
【総合賞】奨励賞			
企業名	所在地	業種	概 要
シンフォニアテクノロジー株式会社伊勢製作所	伊勢市	製造業	・DXビジョンを掲げ、「モノづくり系伊勢チーム」として事業所全体で生産性、品質管理、省エネなど様々な点で向上させている。 ・全員が業務改善に取り組み、効果が出ているものを対象に四半期ごとに集約のうえ表彰を行っている。 ・どの職種にも女性を配属し、他社から女性管理職のロールモデルを招いた研修や女性従業員同士での交流会を実施している。 ・新規採用者について、本人の適性を丁寧に聴き取って配属先とのミスマッチを防ぎ、適材適所へ配置。配属先で必要なスキル習得の機会も充実させている。
名張近鉄ガス株式会社	名張市	ガス業	・在宅勤務制度、治療と仕事の両立のための短時間勤務制度が導入・活用されている。在宅勤務は、男性の育児期の勤務に活用された実績もある。 ・育児・介護に関わる社内制度が法を大幅に上回るとともに、両立に関するガイドブックを作成している。また、育児短時間勤務からフルタイム勤務への復帰の「つなぎ」となる独自の「育子時間」勤務制度を設けている。 ・若手社員による広報活動プロジェクトを行い、人数の少ない同世代の交流や他の所属の理解につなげるとともに、社員間コミュニケーションにもなる地域貢献事業を活発に行っている。
【テーマ賞】ジェンダーギャップ解消取組賞			
企業名	所在地	業種	概 要
株式会社サンエイ工務店	四日市市	建設業	・性別に左右されない公正採用を採用担当者間で徹底させる取組を行い、直近3年間の男女の採用比がほぼ均等となっている。 ・様々な部署に女性を配属し、企画・営業戦略を担う部署はほぼ女性で構成されている。部長職を含めて女性管理職の割合が25%と業種平均を大きく上回っている。 ・安心して過ごせる女性専用休憩室の整備や電車通勤の女性社員に対する防犯対策機器の貸与など、女性の安全に配慮している。 ・勤務時間帯と休日数を組み合わせた勤務パターンが10種類設けられており、正社員として多様なライフスタイルに対応できるようになっている。
【テーマ賞】若者が働きやすい職場賞			
企業名	所在地	業種	概 要
河村産業株式会社	四日市市	製造業	・直近年度の所定外労働時間の月平均が10時間未満であり、特に若い世代は定時退社ができるようにしている。また、十分な年間休日がありながら年次有給休暇取得率は8割弱、男性育休100%を達成するなど、若い社員も休みやすい雰囲気がある。不妊治療と仕事の両立支援にも積極的に取り組み、令和5年、県内中小企業で初めて「ブランチくるみんプラス」を取得した。 ・会社独自のスマホ用アプリを構築して様々な機能を搭載。社内の情報格差を是正するとともに心理的安全性を確保し、エンゲージメント向上につなげている。 ・令和4年度以降に入社した37名のうち、離職者は0名である。

※ここでの「管理職」は、課長相当以上（役員含む）をいいます。

●令和7年度「三重のサステナブル経営アワード」表彰企業一覧

三重県中小企業・小規模企業振興条例に基づく表彰制度で、【環境への配慮・脱炭素】【次世代育成の推進】【地域社会への貢献】【従業員満足度の向上】に取り組む、自社の付加価値の向上と経営基盤改善を推進し、他の県内企業の模範となる持続可能性の高い企業を表彰します。

また、表彰によりその取組を奨励するとともに、優れた取組を行う県内中小企業・小規模企業を広く周知し、当該企業の裾野を拡大することを目的としています。

審査の観点は、「取組が企業の付加価値の向上と経営基盤の改善につながっており、経営の持続可能性の向上が期待できるか」としており、総合的な評価を行っています。

(五十音順)

	企業名	所在地	業種	概要
1	株式会社東産業	四日市市	建設業	・浄化槽の維持管理といった「水環境」から始まり、上下水道の維持管理や、住宅の設計・施工など、「生活環境」の保全へと事業を成長・展開。現在は5つの部門を中心に事業を行う。 ・さらには、フリーアドレス化や徹底した整理整頓など、「職場環境」の改善にも取り組み、清潔な社内が保たれている。顧客、地域、従業員全ての「良い環境」を生み出している。 ・問題が発生した後の対処だけでなく、問題の元をいち早く発見し、その発生を未然に防ぐ調査事業も展開。近年では、危険な地中の空洞をいち早く発見することで、陥没事故を未然に防ぐ空洞調査に新たに取り組んでおり、全国でも数台とされる空洞調査の調査車両を自社で保有する。地域の安心・安全に貢献している。
2	宇野重工株式会社	松阪市	製造業・建設業	・橋梁や水門の設計から製作・施工・補修保全まで行い、何十年も先の人の暮らしを支える未来地図を創ることを使命としている。 ・持ち前の高い技術力をさらに磨き上げるため、製品開発に挑戦するUNOラボの立ち上げや、技術部を新たに設立し、展示会への出展を行う。加えて、社内教育制度「UNOアカデミー」で人間力や専門力を培うなど、会社の未来も創っている。 ・建設に携わったものの中には、神奈川県横浜市のハンマーヘッドや、岐阜県高山市の行神橋など、多くの人々が訪れる観光スポットにもなっているものもあり、その地域の暮らしを支えるだけでなく、賑わいの創出といった活性化にも大きく貢献している。
3	株式会社世古工務店	鈴鹿市	建設業	・社員とともに考えた企業ポリシーである「誰ひとり取り残さない」考えのもと、組織力の強化に注力。 ・29からなる独自の福利厚生制度「グッドシリーズ」の導入や、メンター資質に加え、人本来の暖かさを備えた「ウォーマー」という社内資格制度を展開。また、デジタル化でペーパーレス、フリーアドレスを達成するなど、職場環境の整備や人材育成に取り組む。 ・組織力の強化が、国土交通大臣認定も受ける独自の地盤補強工法「SEK0スクリーパー工法」の開発につながるなど、高い技術力を生み出している。 ・新たに重機を購入するなど、人への投資だけでなく、設備投資も積極的に行って事業を成長させている。高い組織力が高い技術力につながり、それが会社の成長に結びつく体制が構築されている。
4	廣瀬精工株式会社	伊勢市	一般機械器具製造業	・持続的な発展には従業員育成が最優先課題であると考え、社長自らが講師を務めるマネジメント講座を月1回開催するなど、教育体制の充実に注力する。 ・また、社長が全325名の社員と行う1on1ミーティングや、無記名式の従業員満足度調査を十数年前から実施するなど、社員ひとりひとりに丁寧に向き合い、安心して働ける職場づくりに長年にわたって取り組んでいる。 ・100年に一度の変革期とも呼ばれる自動車業界を生き抜くために、EV化への対応、航空宇宙・ロボットといった新分野への参入などに積極的に挑戦したり、デジタル技術を用いて自動化、業務改善に取り組むなど、持ち前の技術力の向上とさらなる成長を目指す。
5	三重電子株式会社	明和町	製造業	・付加価値を生み出す最大の経営資源は人的資源であると考え、健康経営やキャリア支援、教育の充実などに取り組む。 ・改善推進活動も活発で、従業員に対してどれだけ笑顔になれるかという視点で評価するなど、従業員の笑顔に紐づく形で様々な取組が行われている。 ・社内の委員会活動も盛んに行われており、社員が充実して働き、協力し合える風土が醸成されている。 ・電子機器や液晶事業等で培った精密なものづくり力を基盤に事業を多角化。近年では、FA事業やタイヤパフ事業、メディカルケア事業などにも進出し、活躍の幅を広げている。 ・重要視するのが「その先の笑顔をつくる」こと。ものを製造・納品して終わるのではなく、その先にある人々の生活を、社会を、環境を、未来を笑顔にすることを目指す。