

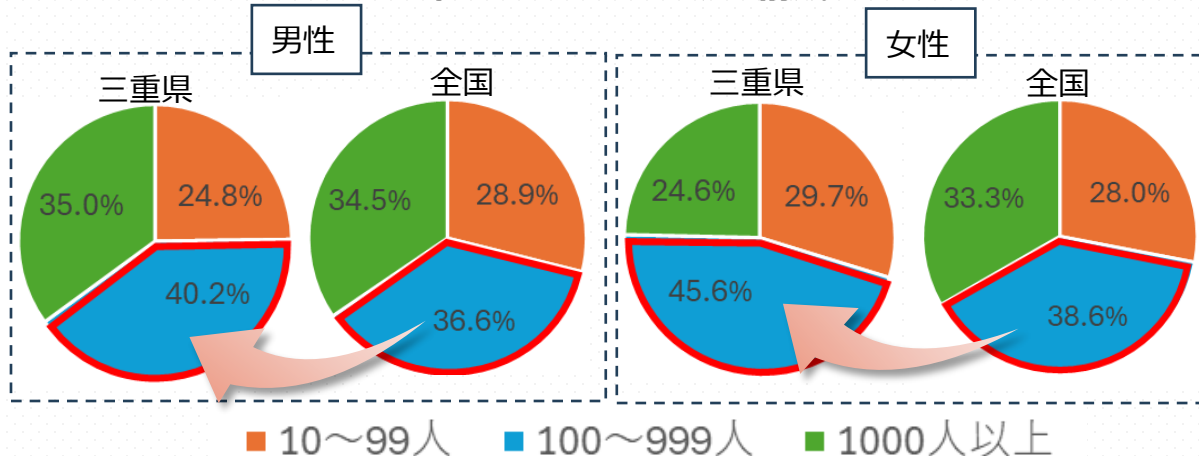
- 都道府県版ジェンダーギャップ指数の改善のためには、「**男女間の賃金格差**」に注力して取組を進める
- 県施策の**ターゲット**は、三重県労働者のボリュームゾーンである**100人以上の中小企業**

都道府県版ジェンダーギャップ指数を構成する指標

	都道府県順位				元データ	更新年
	2022	2023	2024	2025		
フルタイム以外の仕事に従事する男女間の賃金格差	7	5	-	-	-	-
就業率の男女差	-	-	28	28	総務省「賃金構造基本調査」	5年ごと
フルタイムの仕事に従事する男女間の賃金格差	47	47	46	39	厚生労働省「賃金構造基本統計調査」	毎年
フルタイムの仕事に従事する割合の男女比	42	45	40	42	厚生労働省「賃金構造基本統計調査」	毎年
共働き家庭の家事・育児などに使用する時間の男女格差	32	41	41	41	総務省「社会生活基本調査」	5年ごと
企業や法人の役員・管理職の男女比	22	33	33	33	総務省「国勢調査」	5年ごと
社長数の男女比	22	25	26	29	東京商工リサーチ「全国女性社長調査」	毎年
農協役員の男女比	40	39	29	27	①JA全中「JA都道府県女性役員等調査」 ②農林水産省「水産業協同組合統計表」	①毎年 ②毎年

すべての指標に影響を与えることから、「**賃金格差**」の**是正に注力**する必要がある

企業規模別労働者数の構成比



企業規模別男女の賃金格差

		男性給与	女性給与	男女比	順位
1000人以上	全国	403.4	296.6	73.5%	-
	三重	383.6	276.3	72.0%	31
100~999人	全国	355.6	271.3	76.3%	-
	三重	321.9	247.2	76.8%	32
10~99人	全国	324.5	255.5	78.7%	-
	三重	308.1	237.2	77.0%	38