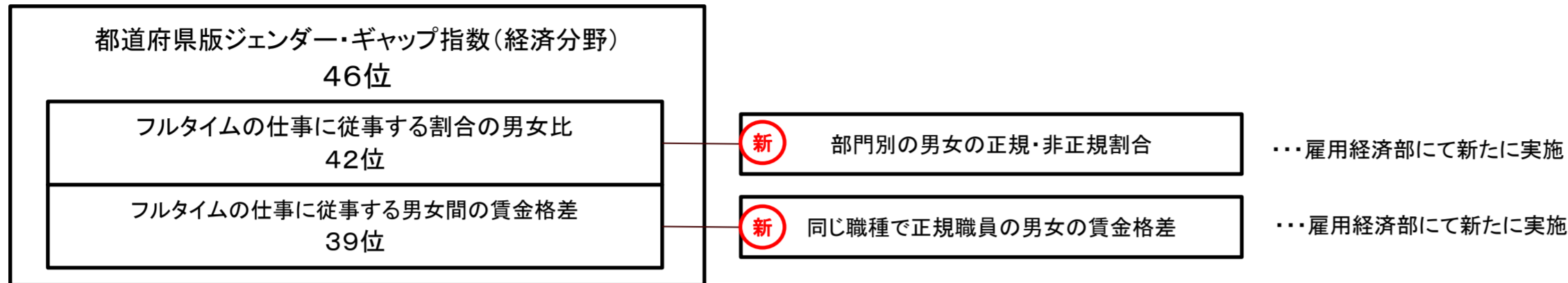


県が実施する毎年度の取組は「三重県行政展開方針」に基づいて実施。効果検証については、毎年公表される県政レポートの中で、都道府県版ジェンダーギャップ(経済分野)の各指標をモニタリングしていくとともに「三重県男女共同参画基本計画」の実施計画(令和8年度策定予定)に記載のジェンダーギャップに関連する指標等の進捗状況を併せて確認し、取組の改善につなげていく。**特に注視する指標は以下のとおり。**



◎・・・重要指標 ○・・・サブ指標

(戦略1) アンコンシャス・バイアスの解消等の意識変革

| 施策の方向の目標項目 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 目標 (令和7年度) | 調査方法 | 担当課 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------|--|-------------------|
| ◎ 性別による固定的な役割分担意識を持つ県民の割合 | 23.3% | 22.1% | 18.9% | 20.7% | 19.1% | 16.2% | 16.9% | みえ県民意識調査(令和元年度は男女共同参画に関する県民意識と生活基礎調査、令和4年度、5年度は三重県IT広聴事業e-モニター調査、令和6年度は男女共同参画とジェンダーギャップに関する県民意識調査) | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課 |
| ○ 県立高等学校においてライフプラン教育に関する取組を実施した割合 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | 教育委員会事務局高校教育課 |
| 新 ○ 三重県のジェンダーギャップ解消に向けた取組に賛同する企業・経営者の数 | | | | | | | | | 政策企画部人口減少対策課 |

(戦略2) 働き方の多様な選択肢の提供

| 施策の方向の目標項目 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 目標 (令和7年度) | 調査方法 | 担当課 |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------|---|-------------------------|
| ◎ 女性活躍の推進のため人材育成・登用や職場環境整備に取り組む、常時雇用労働者数100人以下の団体数 | 313団体 | 338団体 | 376団体 | 391団体 | 427団体 | 496団体 | 521団体 | 厚生労働省「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画届出企業数」、輝くみえのミライ☆三重県会議の自主取組宣言企業数 | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課 |
| ◎ 多様な就労形態を導入している県内事業所の割合 | 77.9% | 80.7% | 86.1% | 87.4% | 88.7% | 89.7% | 90.9% | 三重県内事業所労働条件等実態調査 | 雇用経済部障がい者雇用・就労促進課、雇用対策課 |
| 新 ◎ 評価制度を導入している県内事業所の割合 | | | | | | | | 三重県内事業所労働条件等実態調査 | 雇用経済部障がい者雇用・就労促進課、雇用対策課 |
| ○ 長時間労働対策に取り組んでいる県内事業所の割合 | 93.6% | 92.1% | 93.7% | 93.1% | — | 87.9% | 95.0% | 三重県内事業所労働条件等実態調査 | 雇用経済部障がい者雇用・就労促進課、雇用対策課 |
| ○ 年次有給休暇の取得促進に取り組んでいる県内事業所の割合 | 93.5% | 95.0% | 95.3% | 94.9% | 93.8% | 92.5% | 95.0% | 三重県内事業所労働条件等実態調査 | 雇用経済部障がい者雇用・就労促進課、雇用対策課 |

(戦略3) 両立支援を支えるケアサービスや制度の充実

| 施策の方向の目標項目 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 目標 (令和7年度) | 調査方法 | 担当課 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------|-----------------------|-------------------------|
| ◎ 保育所等の待機児童数 | 109人 | 81人 | 50人 | 64人 | 103人 | 108人 | 0人 | こども家庭庁「保育所等利用待機児童数調査」 | 子ども・福祉部子どもの育ち支援課 |
| ◎ 放課後児童クラブの待機児童数 | 55人 | 66人 | 28人 | 52人 | 78人 | 54人 | 0人 | こども家庭庁「保育所等利用待機児童数調査」 | 子ども・福祉部子どもの育ち支援課 |
| ◎ 男性の育児休業取得率 | 7.6% | 9.4% | 12.9% | 9.4% | 25.7% | 32.7% | 50.0% | 三重県内事業所労働条件等実態調査 | 子ども・福祉部少子化対策課 |
| 新 ◎ 男性の育児休業取得日数 | | | | | | | | 三重県内事業所労働条件等実態調査 | 子ども・福祉部少子化対策課 |
| 新 ◎ 仕事と育児・介護を両立できる環境整備に取り組んでいる県内事業所の割合 | | | | | | | | 三重県内事業所労働条件等実態調査 | 雇用経済部障がい者雇用・就労促進課、雇用対策課 |