

アンコンシャス・バイアス等の解消に向けたターゲット別取組方向

層のイメージ	企業・経営者	層のイメージ	一般県民、家庭
現状維持の思考が優位で、 <u>社会的な変革や制度の変更の必要性を感じていない(優先順位が低い)層</u>	⑤県内企業の男女格差解消に向けた優良取組事例の情報発信	①現在困っていない・将来的にも困らないと考えている層 ②現状のままで良いと考えている層(現状維持バイアス含む)	①家庭、職場、教育現場、地域社会などに潜む固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスについて、役割期待を可視化し気づきを促すワークショップ等の実施 ⑦性別に関わらず、家族で家事や育児等を分担することや、民間のサービス等を利用することによる、ワークライフバランスを図り、両方の充実をめざす取組の推進
学びや改善に対する意欲が高く、積極的に変化を歓迎できる層	③企業等を対象としたアンコンシャス・バイアスについての気づき、変革に向けた取組を促すためのワークショップ等の開催や、気づきを行動に結びつけるため、制度や評価基準の見直しを同時に支援 ④賃金や昇進における性差を客観的に把握できる分析ツールの導入促進 ⑤県内企業の男女格差解消に向けた優良取組事例の情報発信 ⑧育児・介護休業をはじめとした家庭・家族に関連する休暇等について特に男性による取得を促進 ⑨短時間勤務等、多様な就労・勤務形態が男女ともに活用されやすい職場風土の醸成、仕組みの構築に向けた企業支援 ⑩先進的な職場文化を持つ企業や自治体の事例を共有・横展開するなど、誰もが活躍できる環境整備を進める企業等のネットワークの形成と連携強化 ⑪採用、育成、配置、評価等に新たな気づきを促すための異業種交流会を実施 ⑫女性の参画が少ない業種(製造業、農林水産業、建設業、運輸業等)における女性活躍の推進	①現在困っている層 ②理想と現実のギャップを感じている層(ギャップに苦しんでいる層)	(個人への対策) ③さまざまなロールモデルとの交流の機会の提供や情報発信 ④働く女性のキャリア継続、キャリアアップのための研修の実施 <hr/> (個人の周辺環境等に向けた対策) ⑧防災・PTA・地域活動など、性別役割に偏りがちな領域で多様な担い手を育成
		①新しい価値観を持ちつつ、社会や親の価値観の影響を受けている(若年層等) ②将来社会に出る際に、何らかのギャップを感じる可能性のある層(若年層等)	(教育を通じた児童・生徒への支援) ②こどもの年齢等、発達段階に応じたアンコンシャス・バイアスや役割分担意識の気づきにかかる教育プログラムの実施 ⑫地域での職業体験や交流会の開催など子どもたちが多様なキャリアを学ぶ機会の提供 ⑮県内企業との交流を深めるなど、女子中高生の理工系に対する興味を深める機会の提供 ⑰学校教育の中で「性別にとらわれないキャリア観」を育む機会を提供 <hr/> (大学生等に向けた支援) ⑥若い世代へのライフイベントとキャリア形成の両立に向けたライフデザイン支援