

女性デジタル人材育成事業業務委託 企画提案コンペに関する質問と回答

No	項目	質問内容	回答
1	仕様書 1 業務の目的	<p>本事業の対象者（出産・育児等でのキャリア中断、非正規雇用や無職の方等）が長期間の学習を完遂し、最終的な就労へとステップアップするためには、単なる技術的スキルの習得にとどまらず、「自信の回復」や「自律的なキャリア観・マインドセットの醸成」といった精神的サポートも非常に重要になると考えております。</p> <p>つきましては、このようなマインド面での変化も含め、事業終了後に対象者に「どのような状態になってほしいか（どのような姿勢で就労に向かってほしいか）」といった、県が思い描く具体的な人材像や期待する姿についてお伺いできれば幸いです。</p>	<p>本事業では、対象者がデジタル技術・データ活用に関する知識やスキルを身につけ、県内企業でDXを推進する人材として活躍することを期待しております。具体的な人材像については、受講者像や研修プログラムを踏まえてご提案ください。</p>
2	仕様書 1 本業務の目的	<p>仕様書1（本業務の目的）に「主に出産や育児等のためにキャリアが中断した女性や、現在非正規雇用若しくは無職の女性等」とある一方、仕様書5（2）（イ）では受講対象者を「県内在住の18歳以上で、県内企業への就労を希望する、非正規雇用または無職の女性」と規定されています。</p> <p>以下のケースは受講対象に含まれますか。</p> <p>① 正社員として雇用契約は継続しているが、現在育児休業中の女性 ② フリーランス・個人事業主として就労している女性</p>	<p>仕様書5（2）（イ）に記載のとおり「県内在住の18歳以上で、県内企業への就労を希望する、非正規雇用または無職の女性」です。</p>
3	仕様書 5 業務概要 (1) 研修の概要	<p>仕様書5（1）に「最新のデジタル人材動向も踏まえ、初心者でも習得可能かつ、受講者のデジタル技術を活用したキャリア形成につながることを目的とした、高度なデジタルスキルを学ぶプログラムを提案すること」とあります。</p> <p>本来は提案者にて検討すべき事項と認識しておりますが、ご参考までに、過去事業の実績や県内中小企業のDX推進ニーズ等を踏まえ、貴県が育成を期待されるスキル領域（例：データ分析、Webデザイン、ノーコード開発、生成AI活用等）の方向性や、特定のプログラミング言語・ツールへの選好がございましたら、ご教示いただけますと幸いです。</p>	<p>仕様書5（1）に記載のとおり「最新のデジタル人材動向も踏まえ、初心者でも習得可能かつ、受講者のデジタル技術を活用したキャリア形成につながることを目的とした、高度なデジタルスキルを学ぶプログラム」をご提案ください。</p>
4	仕様書 5 業務概要 (1) 研修の概要	<p>「高度なデジタルスキル」として想定している領域やレベル感があればご教示いただきたい。</p>	<p>No.3と同じ。</p>
5	仕様書 5 業務概要 (1) 研修の概要	<p>「高度」と見なされる具体的な指標や要件、あるいは県として想定されているスキルレベル（例：特定の資格取得レベルなど）がございましたらご教示ください。</p>	<p>No.3と同じ。</p>

6	<p>仕様書</p> <p>5 業務概要</p> <p>(1) 研修の概要</p>	<p>仕様書5(2)(イ)に「県内企業への就労を希望する」、また仕様書1に「県内企業で活躍できる女性デジタル人材の育成」とあります。</p> <p>受講者募集要件の判定および本事業の趣旨理解のため、以下についてご教示ください。</p> <p>(1)「県内企業」の判定基準について、以下のケースは「県内企業」に該当しますか。</p> <p>① 本社は県外にあるが、県内に支店・営業所を有する企業（受講者は県内拠点に勤務）</p> <p>② 本社・拠点とも県外で、受講者は県内自宅からフルテレワークで勤務する場合</p>	<p>仕様書1に記載のとおり「DX推進を担う人材が不足している県内企業」とします。</p>
7	<p>仕様書</p> <p>5 業務概要</p> <p>(2)実施内容</p> <p>(イ) 研修受講者の募集</p> <p>(ク) キャリアカウンセリングの実施</p>	<p>本事業の目的である「就労」および「マッチング」の実績定義について伺います。対象となるのは特定の企業との直接の雇用契約（正社員・パート等）のみでしょうか。あるいは、時間や場所に捉われない柔軟な働き方の推進として、受託者が提供するプラットフォーム（BPO等の業務委託契約、いわゆるギグワークやフリーランス、自営型テレワーク等を含む）を通じて継続的な実務案件を受注・稼働している状態についても、仕様書上の就労実績としてカウントされますでしょうか。制限や定義の詳細をご教示ください。</p>	<p>本事業では就労実績は求めていません。</p>
8	<p>仕様書</p> <p>5業務概要</p> <p>(2) 実施内容</p> <p>(ウ) 研修受講者の選定</p>	<p>昨年度は「メールやインターネット、オフィス系ソフト等（ワープロ・表計算ソフト等）の基本的操作が可能であること」を前提条件として募集されていましたが、今年度はスキルは要件ではなくチェック項目へ変更された背景や意図についてご教示ください。</p>	<p>ご提案によりスキル要件を設定いただくことを想定したためです。</p>
9	<p>仕様書</p> <p>5業務概要</p> <p>(2) 実施内容</p> <p>(ウ) 研修受講者の選定</p>	<p>「取組意欲が高い受講生を選定」という記載が追加された背景についてご教示ください。</p>	<p>受講者を選定するにあたっての考え方として記載しました。</p>
10	<p>仕様書</p> <p>5 業務概要</p> <p>(2) 実施内容</p> <p>(ウ) 研修受講者の選定</p>	<p>研修の円滑な進行と離脱防止のため、応募条件として最低限のスキル要件を設けてもよろしいでしょうか。それとも、全くのPC初心者（スキル要件なし）を前提として受け入れる必要がありますでしょうか。</p>	<p>仕様書5(1)に記載のとおり「最新のデジタル人材動向も踏まえ、初心者でも習得可能かつ、受講者のデジタル技術を活用したキャリア形成につながることを目的とした、高度なデジタルスキルを学ぶプログラム」をご提案ください。</p>
11	<p>仕様書</p> <p>5 業務概要</p> <p>(2)実施内容</p> <p>(オ) eラーニング研修の実施</p>	<p>教材（ソフトウェアアカウント等）の費用負担について伺います。実務演習に必要なとなる特定のソフトウェア（Microsoft Office等）に関し、これらが初期導入されているPCを所有していることを受講要件（応募条件）として設定することは可能でしょうか。あるいは、未保有の受講者がいた場合、全員分のアカウントライセンスを受託者が委託費内で購入・付与することを想定されていますでしょうか。</p>	<p>仕様書5(2)(イ)に記載のとおり「研修中に使用するツールの利用料やテキストについても、受講者からの徴収は行わないものとする。」とします。</p>
12	<p>仕様書</p> <p>5 業務概要</p> <p>(2) 実施内容</p> <p>(オ) eラーニング研修の実施</p>	<p>昨年度は130時間の研修設定となっていました、今年度は大幅に研修時間が減少しております。</p> <p>変更となった背景や意図についてご教示ください。</p>	<p>昨年度の状況等を踏まえ変更しました。</p>

13	<p>仕様書</p> <p>5 業務概要</p> <p>(2)実施内容</p> <p>(カ) 集合研修の実施</p>	<p>集合研修を対面形式で実施する際、仕様書に基づき会場借上料は受託者負担となりますが、主なターゲットである子育て世代の受講を促進する上で必要となる託児・見守り等に係る「託児・子どもの見守りサービス」等に係る費用（保育士等の手配、安全管理費）についても、委託料上限額の範囲内に含めて積算すべきでしょうか。あるいは、県において会場（県有施設等）の無償提供や、別途の費用負担・手配をいただけるスキームを想定されていますでしょうか。</p>	<p>委託料の範囲内でご提案ください。</p>
14	<p>仕様書</p> <p>5 業務概要</p> <p>(2) 実施内容</p> <p>(キ) チャットツール等による受講者のサポート</p>	<p>Zoom等による個別相談について、昨年度の実施回数を教えてください。</p>	<p>Zoomによる個別相談の実績はありませんでした。</p>
15	<p>仕様書</p> <p>5 業務概要</p> <p>(2) 実施内容</p> <p>(ク) キャリアカウンセリングの実施</p>	<p>キャリアカウンセリングの実施回数について、昨年度の実施回数を教えてください。</p>	<p>2名各1回実施しました。</p>
16	<p>仕様書</p> <p>5業務概要</p> <p>(2) 実施内容</p> <p>(ク) キャリアカウンセリングの実施</p>	<p>昨年度におけるキャリアカウンセリングの実施人数をご教示ください。</p>	<p>No.15と同じ。</p>
17	<p>仕様書</p> <p>5 業務概要</p> <p>(2) 実施内容</p> <p>(ク) キャリアカウンセリングの実施</p>	<p>企画は必ず「キャリアカウンセリング」の枠内で実施・提案する必要がありますでしょうか。それとも、本業務の研修プログラム全体を通じた1つの企画（例：集合研修内での交流イベントなど）として提案してもよろしいでしょうか。</p>	<p>要件を満たすようご提案ください。</p>
18	<p>仕様書</p> <p>5 業務概要</p> <p>(3) 広報の実施</p> <p>(イ) WEBメディアの活用</p>	<p>受講者募集にあたり、県による広報協力（公式HP・SNS等）は想定されているか。</p>	<p>県HP掲載、県公式SNS、報道発表等での周知協力を予定しています。ただし、主たる広報は受託者が実施することを前提とします。</p>
19	<p>仕様書</p> <p>5 業務概要</p> <p>(3) 広報の実施</p>	<p>受講者の募集・集客にあたり、三重県様のホームページ、公式SNS、広報紙、あるいは各市町の窓口等を通じた、県主軸による周知や広報協力（庁内便の活用等含む）を一定数いただくことは可能でしょうか。受託者が独自に実施する宣伝活動（SNS広告等）の範囲や予算配分を検討したいため、県の関与度合いについてご教示ください。</p>	<p>No.18と同じ。</p>
20	<p>仕様書</p> <p>5 業務概要</p> <p>(4) 効果測定</p>	<p>アンケート調査を実施する際の媒体は、デジタルアンケートで差し支えないか。</p>	<p>差し支えありません。</p>

21	仕様書 9 その他注意事項(1)	規定の研修期間(約4ヶ月)内に修了できなかった受講者に対して、本人の強い希望があった場合に限り、本委託事業の枠外(受託者と受講者の任意の個別契約)として、有償での延長受講サポートを提供することは可能でしょうか。また、上記のような枠外での延長受講により無事に修了に至った場合、その修了者を本事業の実績(修了者数など)として計上することは認められますでしょうか。	委託期間内とします。
22	仕様書 9 その他注意事項(7)・(8) (参加仕様書16その他(2)契約に関する事項イ)	本業務により発生した成果物の著作権は三重県様に帰属する旨が規定されております。本事業のeラーニング研修のために受託者が独自に開発・保有し、受講生に提供(配信)する「既存の汎用教材や学習コンテンツ」の著作権(知的財産権)自体は、委託期間終了後も受託者に留保されるとの理解でよろしいでしょうか。既存教材の二次利用および権利関係の整理のため確認させてください。	仕様書9(7)(8)に記載の通りです。
23		昨年度を受講生人数、および属性(年代・働き方等)、受講目的(就職、社内でのスキルアップ、転職、その他等)について、可能な範囲でご教示ください。	35名の方に参加いただきました。
24		前年度事業の「受講人数」「学習修了人数」および「就労人数(または就労率)」の実績をご教示いただけますでしょうか。	35名の方にご参加いただき、学習を修了した方は12名です。
25		KPIとして、就職者数を求められますか。	本事業では就職者数は求めていません。
26	提出を求める企画提案資料 2 留意事項 (1) 提案書、概要書及び参考資料(ス)	提出を求める企画提案資料 2 留意事項(1)(ス)に定める「提案書と概要書は、合わせて概ね20ページ以内に収めること」について、同項(イ)に示す表紙は、20ページ以内のカウントに含まれるのか。また、目次の差し込みは必要な場合は、同様にページカウントに含まれるか、ご教示いただけますと幸いです。	表紙、目次の差し込みはページカウントには含めません。
27	提出を求める企画提案資料 2 留意事項(ス)	ページ数のカウントには「表紙」および「目次」のページは含まれない認識でよいでしょうか。	No.26と同じ。